

Distribució de beques i determinació de sol·licituds preseleccionables per panel

PROCEDIMENT

Introducció

En aquest document es recull el procediment per determinar el nombre de sol·licituds que superen el procés de preselecció i, per tant, es convoquen a una entrevista final. Igualment, es descriu la mecànica per determinar el nombre de candidatures que entrevistarà un mateix comitè de selecció.

Determinants externs

En funció del nombre de beques convocades s'estableix, per a cada programa i per endavant, la durada màxima del procés de selecció final per entrevistes: una jornada, dues o un màxim de tres.

La durada del procés determina, al seu torn, el nombre màxim de candidats que pot entrevistar cada comitè per a un mateix programa.

Determinació de sol·licituds preseleccionables

Quan ha finalitzat el procés d'examen d'elegibilitat de les candidatures presentades a un programa, i en funció del nombre de sol·licituds associades als panells disciplinaris, l'oficina del programa de Beques constituirà virtualment els comitès de selecció per entrevistes que, més endavant, avaluaran les sol·licituds que superin la preselecció.

L'agrupació típica serà la següent:

Comitè 1 (C1)	Humanitats i arts
Comitè 2 (C2)	Ciències socials
Comitè 3 (C3)	Ciències de la salut i de la vida
Comitè 4 (C4)	Ciències físiques, matemàtiques i enginyeries

Tant la durada del procés de selecció per entrevistes (nombre de jornades) com el nombre de comitès constituïts es determinarà tenint en compte les xifres de convocatòries prèvies.

Cada comitè té preassociats diversos panells de selecció segons criteris d'afinitat disciplinària. L'oficina del programa agruparà totes les sol·licituds dels diversos panells associats a un mateix comitè i calcularà la proporció que resulta per a cada comitè.

EQUILIBRI DISCIPLINARI INDUÏT

En diversos programes, la Fundació Bancària "la Caixa" no delimita l'àmbit disciplinari de les sol·licituds elegibles i permet, per tant, la concurrència de sol·licituds per finançar qualsevol estudi de postgrau.

No obstant això, l'entitat promou especialment la formació de professionals i investigadors en els àmbits de les ciències de la salut i de la vida, i en les ciències físiques, matemàtiques i enginyeries. Per aquest motiu, s'estableix un procediment corrector amb la intenció d'equilibrar la distribució de beques segons aquesta orientació corporativa.

La fórmula per distribuir les beques convocades segons els diferents comitès constituïts és la següent:

1. En primer lloc, es calcula la proporció del nombre de sol·licituds segons les agrupacions $(C1 + C2)$ i $(C3 + C4)$

2. Si

$$(C1 + C2) \leq (C3 + C4)$$

S'assignen les beques proporcionalment a cada comitè.

3. Si

$$(C1 + C2) > (C3 + C4)$$

Aleshores es calcula el percentatge de cada agrupació:

$$P_{c1,c2} = \frac{(C1 + C2)}{(C1 + C2 + C3 + C4)} \times 100$$

$$P_{c3,c4} = \frac{(C3 + C4)}{(C1 + C2 + C3 + C4)} \times 100$$

Si $P_{c1,c2} - P_{c3,c4} \leq 16$ aleshores s'assignen les beques disponibles a parts iguals (50% - 50%) entre totes dues agrupacions, i proporcionalment a cada comitè dins de les agrupacions.

Si $P_{c1,c2} - P_{c3,c4} > 16$ aleshores se sumen vuit punts al valor de $P_{c3,c4}$ i se'n resten 8 al de $P_{c1,c2}$. Després d'això, les beques disponibles s'assignen proporcionalment, segons la nova proporció induïda.

DETERMINACIÓ DE LA MIDA DE CADA COMITÈ

Quan s'ha determinat el nombre de beques preassignades a cada comitè constituït virtualment, es determina la mida de cada comitè segons el procediment següent:

1. S'assigna virtualment a cada comitè el nombre màxim de candidats que es poden entrevistar (segons la durada en jornades de les sessions d'entrevistes previstes).
2. S'obté la ràtio més petita de candidats entrevistats per beca concedida, tenint en compte el nombre màxim de candidats que pot entrevistar cada comitè i el nombre de beques preassignades a cada comitè.
3. Es manté com a patró el comitè amb la ràtio mínima esmentada.
4. S'ajusten les mides (nombre de candidats entrevistables) de la resta de comitès perquè les ràtios respectives s'igualin amb les del comitè amb la ràtio mínima.

DETERMINACIÓ DEL NOMBRE DE SOL·LICITUDS PRESELECCIONABLES

Després del procediment anterior, es tenen:

- El nombre de comitès que faran entrevistes presencials de selecció.
- El nombre de sol·licituds vinculades a cada panel de preselecció; cada un vinculat, al seu torn, a un comitè virtual de selecció final per entrevistes ($C1 - C2 - C3 - C4$).
- El nombre de sol·licituds preseleccionables (és a dir, que es convocaran a entrevista) per a cada comitè.

El nombre de sol·licituds preseleccionables, per tant, quedarà determinat, segons el procediment que s'ha descrit més amunt, per a cada agrupació de panels associada a un mateix comitè d'entrevistes virtual.

El 70 % dels candidats preseleccionats procedeixen de la distribució proporcional del 70 % de les places (entrevistes) entre els diversos panels associats a un mateix comitè.

Quan s'ha assignat aquest 70 % de les places, el 30 % restant s'obté seleccionant les sol·licituds amb més bona puntuació normalitzada (entre totes les sol·licituds vinculades a un mateix comitè) que no s'han classificat per la via directa esmentada.