



Solo es
progreso
si progresamos
todos

Informe anual y Memoria de sostenibilidad 2022

Índice



| | |
|------------------------------|---|
| Carta del presidente | 4 |
| Patronato | 6 |
| Dirección | 7 |
| Transformación digital | 8 |

Programas y convocatorias sociales

| | |
|--|----|
| Pobreza infantil | 12 |
| Inserción laboral | 14 |
| Personas mayores | 16 |
| Atención integral a personas con enfermedades avanzadas | 18 |
| Convocatorias de Proyectos Sociales | 20 |
| Fundación de la Esperanza | 22 |
| Espacio Fundación "la Caixa" Francesc d'Assís | 23 |
| Cooperación internacional | 24 |
| Acción social territorial | 26 |
| El Observatorio Social | 27 |

Cultura y ciencia

| | |
|---|----|
| Exposiciones y alianzas con instituciones | 30 |
| Colección de Arte Contemporáneo | 33 |
| CaixaForum | 34 |
| Museo de la Ciencia CosmoCaixa | 43 |
| Música | 44 |
| CaixaForum+ | 45 |
| Exposiciones en el territorio | 46 |
| Actividades de cultura y ciencia | 48 |
| Art for Change | 49 |

Educación y becas

| | |
|-----------------|----|
| EduCaixa | 52 |
| ProFuturo | 55 |
| Becas | 56 |

Investigación y salud

| | |
|-----------------------------------|----|
| CaixaResearch Investigación | 60 |
| CaixaImpulse Innovación | 62 |
| Colaboraciones estratégicas | 64 |
| CaixaResearch Institute | 66 |

Memoria de sostenibilidad

1. Fundación "la Caixa"

| | |
|---|----|
| 1.1. Cifras e hitos en 2022 | 70 |
| 1.2. Perfil de la organización | 72 |
| 1.3. Filosofía y cultura organizativa: misión, visión y valores | 72 |
| 1.4. Contribución a los ODS | 74 |
| 1.5. Gobernanza | 78 |

2. Compromiso con las personas

| | |
|---|----|
| 2.1. El equipo humano de la Fundación | 84 |
| 2.2. Compromiso con la comunidad | 92 |
| 2.3. Los proveedores de la Fundación | 95 |

3. Compromiso con el medio ambiente

| | |
|---|-----|
| 3.1. Política medioambiental | 98 |
| 3.2. Consumo responsable de energía | 102 |
| 3.3. Consumo responsable de agua | 104 |
| 3.4. Cambio climático | 105 |
| 3.5. Protección de la biodiversidad | 106 |
| 3.6. Economía circular y prevención y gestión de residuos | 107 |

4. Sobre la memoria

| | |
|--|-----|
| 4.1. Los grupos de interés de la Fundación | 110 |
| 4.2. Análisis de doble materialidad | 110 |
| 4.3. Índice de contenidos GRI | 113 |

| | |
|---|-----|
| Estructura | 120 |
| Inversión social Fundación "la Caixa" | 121 |
| Directorio | 122 |
| Créditos | 124 |



Al lado de quienes más lo necesitan

Vivimos tiempos de complejidad e incertidumbre. En la *Fundación "la Caixa"* ponemos en el centro de nuestras preocupaciones a las personas y el bienestar de sus vidas. Estamos al lado de la sociedad y, especialmente, de aquellas personas más vulnerables. Ahora, más que nunca, nos reafirmamos como impulsores del cambio y del progreso.

La pandemia, una guerra en el corazón de Europa, las tensiones geopolíticas, la necesaria contención del cambio climático y la evolución de la economía global han situado al mundo en uno de sus momentos más complicados de las últimas décadas, y están condicionando fuertemente las condiciones de vida de muchas personas a nivel global. La problemática es acuciante. Casi 1.500 millones de niños y niñas en el mundo no tienen protección social básica, según datos recientes de UNICEF y la OIT.

En momentos difíciles como los actuales es cuando debemos estar más cerca de toda la sociedad y, especialmente, de aquellas personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad. Las personas y el bienestar de sus vidas están en el centro de nuestras preocupaciones. El propósito de la *Fundación "la Caixa"* es, precisamente, el desarrollo social y humano, el progreso colectivo, y el bienestar de cada persona considerada y tratada como individuo.

Por ello, nuestro objetivo es facilitar las herramientas adecuadas allá donde son necesarias para que las personas puedan desarrollar su potencial y superar las adversidades. Esta labor se realiza en colaboración con las entidades sociales del territorio y responde a la misión de la Fundación desde sus orígenes, en 1904: construir una sociedad mejor y más justa que dé más oportunidades a los que más lo necesitan.

La *Fundación "la Caixa"* ha redoblado esfuerzos este 2022 para ayudar a más personas y en más puntos de sus territorios principales de actuación –España y Portugal–, además de otras geografías. Así, ha llevado a cabo un proceso estratégico de ampliación, de manera que programas de gran impacto transformador para la sociedad, como **Incorpora**, **CaixaProinfancia** y **Atención Integral a Personas con Enfermedades Avanzadas**, están ya presentes en las 50 provincias españolas y las dos ciudades autónomas, y también se ha completado el despliegue en Portugal del programa de **Personas Mayores**, entre otras muchas actuaciones. También me gustaría destacar la colaboración prestada por la Fundación para vehicular la **acogida de refugiados ucranianos** en familias españolas.

Pero el objetivo no es sólo ayudar a más personas, sino hacerlo de manera más eficiente. Con esta voluntad, la *Fundación "la Caixa"* ha desarrollado en los últimos años un plan digital que la convierte en agente de la transformación social, habilitando más y mejores formas de interactuar y ayudar a cada persona, y de manera más individualizada.

El objetivo es el desarrollo de soluciones duraderas que cubran las necesidades básicas de los colectivos más frágiles y que favorezcan el progreso social



La ampliación y redefinición de las Convocatorias de Ayudas a Proyectos Sociales con criterios de territorialidad, la puesta en marcha del nuevo programa de Becas de Grado, la inauguración de CaixaForum València, el lanzamiento de CaixaForum+ (que cuenta ya con más de 40.000 suscriptores), los más de 7 millones de beneficiarios de ProFuturo (el programa de alfabetización digital en países en vías de desarrollo), han sido otros de los objetivos alcanzados en 2022.

La *Fundación "la Caixa"* también ha presentado el proyecto científico del futuro centro de investigación CaixaResearch Institute y ha continuado apoyando la investigación de excelencia, a través de la convocatoria más importante de nuestro entorno para el impulso de proyectos transformadores en biomedicina y salud.

Asimismo, programas tan representativos como el de Becas y el de Cooperación Internacional –orientado a promover el desarrollo sostenible en áreas de países de África, Asia y Latinoamérica– han cumplido 40 y 25 años, respectivamente.

Isidro Fainé
Presidente de la
Fundación "la Caixa"

Trabajamos cada día para desarrollar soluciones duraderas que cubran las necesidades básicas de los colectivos más vulnerables; que favorezcan la mejora social dando respuesta a los nuevos retos en la investigación, la formación y la educación, y que divulguen la cultura y la ciencia. Y lo hacemos con una premisa, que es a su vez el lema que mueve a la Fundación: solo es progreso si progresamos todos.

Los tiempos que se avecinan seguirán siendo complejos, con una crisis de valores y perspectivas poco halagüeñas para la economía y la sociedad. Pero es precisamente en este contexto, en el que la *Fundación "la Caixa"* se reafirma como impulsora del cambio y del progreso.

Ganar el futuro está a nuestro alcance, para ello solo tenemos que proponérselo y actuar con coraje, determinación y valentía.

Patronato de la Fundación "la Caixa"

Presidente

Isidro Fainé Casas

Vicepresidente

Juan José López Burniol

Patronos

José María Álvarez-Pallete López

Shlomo Ben Ami

Luis Carreras del Rincón

Isabel Estapé Tous

María Isabel Gabarró Miquel

Joaquín Gay de Montellá Ferrer-Vidal

Eugeni Gay Montalvo

Javier Godó Muntañola

Francesc Homs Ferret

Pablo Isla Álvarez de Tejera

Marc Murtra Millar

Asunción Ortega Enciso

Artur Santos Silva

Secretario (no patrono)

Josep Maria Coronas Guinart

Director general

Antonio Vila Bertrán

Directora general adjunta (no patrona)

Elisa Durán Montolío

Comisión ejecutiva

Presidente

Isidro Fainé Casas

Vicepresidente

Juan José López Burniol

Vocales

Isabel Estapé Tous

Eugeni Gay Montalvo

Javier Godó Muntañola

Francesc Homs Ferret

Pablo Isla Álvarez de Tejera

Secretario

Josep Maria Coronas Guinart

Comisión de auditoría

Presidenta

Asunción Ortega Enciso

Vocales

Shlomo Ben Ami

Luis Carreras del Rincón

María Isabel Gabarró Miquel

Secretario

Josep Maria Coronas Guinart

Dirección de la Fundación "la Caixa"

Presidente

Isidro Fainé Casas

Director general

Antonio Vila Bertrán

Directora general adjunta

Elisa Durán Montolío

Subdirectora general

Esther Planas Herrera

Subdirector general

Marc Simón Martínez

Director corporativo de Asuntos Públicos

Jesús Nemesio Arroyo González

Director corporativo de Educación y Marketing

Xavier Bertolín Pueyo

Directora corporativa de Programas Sociales

Montserrat Buisán Gallardo

Director corporativo de Territorio y Centros

Rafael Chueca Blasco

Director corporativo de CaixaResearch Institute y de Investigación y Salud en Portugal

Àngel Font Vidal

Director corporativo de Cultura y Ciencia

Ignasi Miró Borràs

Director de Relaciones Institucionales del Grupo Fundación "la Caixa"

Sergi Loughney Castells

Directora del Área de Finanzas, Fiscalidad y Control de Gestión

Eva Bermejo Martínez

Directora del Área de Marketing

Montse Blanco Fernández

Directora del Área de Recursos Humanos

Montse Cabré Pera

Directora del Área de Medios

Rosa Maria Cirera Clotet

Directora del Área Internacional

S. A. R. la Infanta Cristina

Directora del Área de Becas

Emilia Jordi Tubella

Director del Área de Relaciones con Instituciones de Investigación y Salud

Ignasi López Verdeguer

Directora del Área de Relaciones con Entidades Sociales

Juana Prats Montmany

Director del Área de Relaciones Institucionales y Protocolo de Presidencia y Órganos de Gobierno

Ventura Rebés Weindl

Directora del Área de Relaciones con los Medios

Elianne Ros Woudstra

Directora del Área de Exposiciones y Colección

Isabel Salgado Gispert

Directora del Área de Inclusión Social

Cristina Segura Talavera

Directora del Área de Gestión Territorial y Centros

Marta Vallejo Rodríguez

Director del Área de Organización

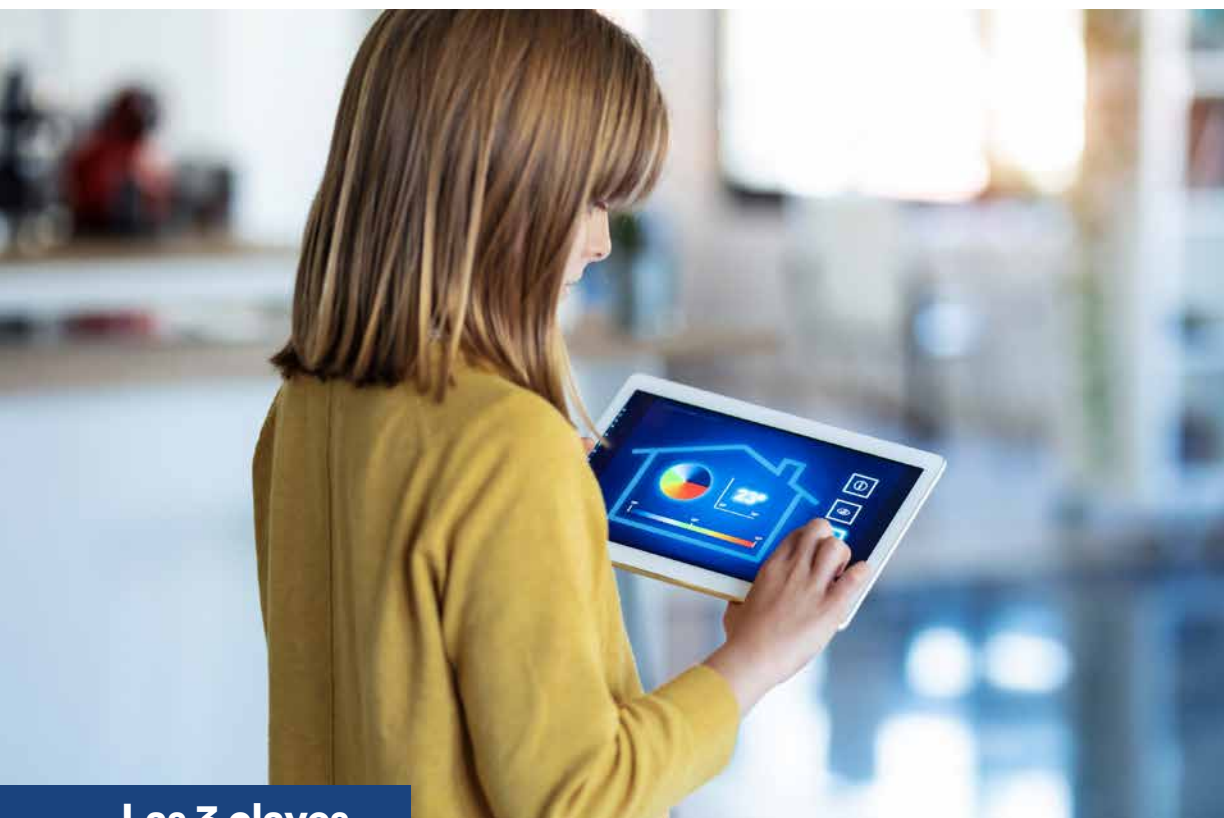
Ignasi Villalobos Motlló

Directora del Área de Relaciones Institucionales y Protocolo de la Dirección General y Comité de Dirección

Natalia Vives-Jenny Descamps

Gran *impulso digital* para ayudar más y a más personas

La Fundación "la Caixa" se adapta a los cambios tecnológicos y de hábitos de los usuarios con un gran plan digital que la convierte en agente de la transformación social en España y Portugal.



Las 3 claves

«Ayudar a más personas»

La digitalización nos garantiza una mayor escalabilidad.

«Ayudar de manera más personalizada»

La digitalización nos permite habilitar más y mejores formas de interactuar y ayudar a cada persona de forma más individualizada.

«Ayudar siendo más eficientes»

La digitalización nos permite conocer mejor a los públicos, recoger más datos y averiguar qué necesitan para poder establecer una comunicación más efectiva y con más valor.

Programas y convocatorias sociales



Impulsamos la *transformación social*

Puntos clave



1

Generación de oportunidades para las personas que viven en situación de pobreza.



2

Apoyo a la integración laboral para que las personas vulnerables puedan acceder a un empleo.



3

La mejora de la calidad de vida de las personas mayores y su acompañamiento.



4

Convocatorias de ayudas a proyectos de iniciativas sociales en España y Portugal.

Contribuimos a mejorar la calidad de vida de las personas con vulnerabilidad social.

Los programas y convocatorias sociales de la Fundación "la Caixa" ponen el foco en aquellos ámbitos en los que su impacto puede ser más transformador, como la pobreza infantil, o que promueven el acceso al empleo y que contribuyen a mejorar la calidad de las personas y fomentan la cohesión social y la convivencia ciudadana.



Trabajamos para romper el círculo de la pobreza

A través del programa CaixaProinfancia, la Fundación "la Caixa" promueve el desarrollo social y educativo de niños, niñas y adolescentes de 0 a 18 años de familias en riesgo de exclusión social.



Dolores Piña, de la Asociación de Mujeres Santiago el Mayor (Sevilla), con uno de los niños usuarios de esta entidad.

CaixaProinfancia trabaja para que niños y niñas de 0 a 18 años en situación de vulnerabilidad tengan las mismas oportunidades que los demás. El objetivo es romper el círculo de pobreza que se transmite de padres a hijos e hijas a través de un modelo de atención integral, enfocado al desarrollo social y educativo de niños y jóvenes.

Uno de los objetivos fundamentales de CaixaProinfancia es garantizar la promoción socioeducativa de los niños y niñas, entendiendo que de esta dependerá, en buena medida, su bienestar futuro. Este objetivo se concreta en el desarrollo de cinco grandes líneas de trabajo: **Refuerzo educativo, Apoyo educativo familiar, Atención psicoterapéutica personal y familiar, Promoción de la salud y Ocio y tiempo libre.**

El programa CaixaProinfancia apuesta por el desarrollo de nuevas formas de atención a la vulnerabilidad y al riesgo de exclusión de acuerdo con la colaboración y concertación de actores sociales y educativos. Es por ello que se promueve que el modelo de trabajo sea **innovador, eficiente y evaluable** y tenga la capacidad de ser un referente para las entidades y los organismos que trabajan con la infancia en situación de riesgo social. Un ejemplo ha sido la puesta en marcha del proyecto piloto «**Espacios infantiles 0-3. Proyecto de apoyo a la primera infancia en familias en situación de vulnerabilidad social a causa de la pobreza**», financiado por la Unión Europea-Next Generation EU y basado en una metodología innovadora.



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Ampliación y consolidación de CaixaProinfancia

De las 50 provincias y 2 ciudades autónomas, CaixaProinfancia estaba presente, hasta el momento, en 30 de ellas, más Ceuta y Melilla. En este 2022 se ha iniciado un proceso estratégico de ampliación para llegar a las provincias restantes durante el presente y el próximo año. Así, el programa refuerza su presencia en todo el territorio y consolida el modelo de atención a la infancia.

ESPAÑA Y PORTUGAL

DATOS 2022:

62.005

niños y niñas atendidos

más de

400

entidades colaboradoras

TOTAL ACUMULADO
PROGRAMA:

359.453

niños y niñas atendidos

En primera persona

Aicha: «La chica que soy»



«Mi plan de futuro es ser arquitecta». Aicha tiene 21 años, vive con su madre y sus dos hermanos menores en Polígono Sur (Sevilla), cursa estudios universitarios de Arquitectura y es voluntaria en las Colonias Urbanas, una labor que primero experimentó como alumna al ser participante de CaixaProinfancia. «Sin este programa mi vida sería muy distinta: no contaría con mi experiencia y pensamientos actuales ni sería la chica que soy hoy». A través del programa y con la colaboración de la Asociación Entre Amigos de Sevilla, Aicha ha contado con servicios de refuerzo educativo, equipamiento escolar y gafas, así como talleres de ocio y tiempo libre y colonias urbanas estivales.

PORTUGAL

Programa Proinfância

Proinfância ha consolidado su despliegue en Lisboa y Oporto y ha atendido a 294 familias y 422 niños y niñas en riesgo de exclusión social. Además, ha iniciado su extensión a nuevos territorios y este año se han constituido nuevas redes en Amadora, Vila Nova de Gaia y Braga.

Éxito escolar

En el curso escolar 2020-2021, el 81,4% de participantes en CaixaProinfancia se graduaron al finalizar la ESO. Estos resultados se equiparan a la media española, lo que ya de por sí supone un éxito escolar, al igualar familias de estratos sociales vulnerables con el global en el ámbito nacional.

Personas que aportan valor a las empresas

La misión del programa Incorpora es la inclusión sociolaboral de las personas en situación de vulnerabilidad en la empresa con el objetivo de garantizar la igualdad de oportunidades.

El programa Incorpora se desarrolla a través de 408 entidades sociales de integración laboral en España. También se despliega en Portugal, con 57 entidades, así como en Marruecos, Polonia y Hungría. Los profesionales de estas entidades ofrecen un servicio de orientación e intermediación a las empresas y trabajan en red para conseguir un puesto de trabajo para las personas en situación de vulnerabilidad.

El programa Incorpora se adapta a las necesidades de las personas y las empresas. El 30 de marzo entró en vigor la nueva reforma del mercado laboral, que motivó una acción informativa de los técnicos Incorpora. Tras esta reforma, el porcentaje de contratos indefinidos de los participantes en el programa ha pasado del 9% a inicios de año al 32% al cierre de este, lo que supone un crecimiento en línea con el del mercado laboral.



André Antunes y Cláudia Rodrigues, empleados de una tienda de bricolaje colaboradora del programa Incorpora.

INCORPORA PORTUGAL

57
entidades sociales

116
técnicos

5.295
personas atendidas

1.672
contratos laborales

890
empresas colaboradoras

DATOS 2022:

46.158

contratos laborales

15.633

empresas colaboradoras

401.132*

total inserciones

*Los datos incluyen los del programa Incorpora, las convocatorias Empleo Joven y Más Empleo, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, así como las del Programa de Espacios Naturales.



En primera persona

Javier: «Incorpora me ha ayudado a reinventarme»

Javier siempre quiso ser jardinero. Y lo consiguió. A los dos años de obtener una plaza fija, se le activó la enfermedad mental y su vida dio un vuelco. Gracias a la línea de Salud Mental del programa Incorpora, en tres meses logró un empleo nuevo que le ayudó a reinventarse. «El trabajo normaliza mucho la enfermedad. Te integra más en la sociedad y te hace sentir bien», reconoce.

Reincorpora, en Euskadi y Portugal

El programa Reincorpora ofrece a las personas privadas de libertad la oportunidad de luchar por un futuro diferente mediante un itinerario personalizado de integración sociolaboral que incluye acompañamiento, formación, servicio a la comunidad, orientación laboral, intermediación y seguimiento. Esta iniciativa se desarrolla desde 2011 en colaboración con el Ministerio del Interior y el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya y, desde el pasado mes de mayo, con la Agencia Vasca de Reinserción Social, Aukerak, tras la firma de un acuerdo a raíz del traspaso de competencias a las instituciones penitenciarias del País Vasco. También en Portugal se ha firmado un convenio de colaboración con la Direção-Geral de Reinserção e Serviços Prisionais, dependiente del Ministério da Justiça, para poner en marcha un proyecto piloto del programa Reincorpora en cuatro centros penitenciarios del Área Metropolitana de Lisboa.

10 años de Incorpora Salud Mental

La condición de persona activa que realiza un trabajo útil mejora la autoestima y permite lograr objetivos vitales, es decir, es un determinante clave de salud. Diez años atrás, Incorpora Salud Mental hizo una apuesta innovadora para la inclusión de las personas con un problema de salud mental en la empresa, permitiéndoles el acceso a derechos básicos. En esta década, se han conseguido cerca de 20.000 inserciones laborales.

Mucho que compartir

Desde sus orígenes, la Fundación "la Caixa" acompaña a las personas mayores.

Participantes en un taller de pintura en el Espacio Fundación "la Caixa" Madrid.



El programa de Personas Mayores tiene como misión acompañar a las personas mayores y maximizar sus posibilidades de desarrollo personal y facilitar la construcción de relaciones de apoyo que generen oportunidades para la consecución de una vida plena y comprometida con su comunidad. Asimismo, quiere sensibilizar y hacer visible a la sociedad los intereses, necesidades, deseos e inquietudes de las personas mayores poniendo de relieve sus conocimientos, fortalezas y valores.

El programa cuenta con una red de 632 centros en todas las comunidades autónomas (61 propios y 571 en convenio de colaboración con las administraciones públicas), donde se ofrece formación y actividades facilitando, además, que las personas puedan aportar su experiencia a la sociedad mediante acciones de participación y voluntariado.

Siempre Acompañados, programa que aborda la soledad en las personas mayores, ha atendido a más de 1.200 personas para empoderarlas ayudándolas a que establezcan nuevas relaciones de confianza.

DATOS 2022:

14.269

actividades

295.235

participantes

PORTUGAL

Personas Mayores, en Portugal

En 2022 se ha llevado a cabo el despliegue del programa de personas mayores en Portugal. Así, *Siempre Acompañados* se ha implementado en Lisboa y en Oporto. En concreto, en las pedanías de Alvalade y Olivais (Lisboa), en colaboración con la entidad Centro Social Paroquial do Campo Grande, y en las pedanías de Bonfim y Centro Histórico (Oporto), en colaboración con Cruz Vermelha y Santa Casa da Misericórdia do Porto.



A DESTACAR

Campaña Soledad

Con motivo del Día Internacional de las Personas Mayores (1 de octubre), la Fundación "la Caixa" ha lanzado la primera maratón de palabras para hacer frente a la soledad. La campaña "Una palabra para cambiarlo todo" se ha realizado en 14 ciudades: Málaga, Granada, Jerez, Logroño, Pamplona, Murcia, Palma, Girona, Lleida, Tàrrega, Sabadell, Terrassa, Tortosa y Santa Coloma de Gramenet.

Acción sobre el edadismo

En el marco del Día mundial de la toma de conciencia para el buen trato a las personas mayores (15 de junio), el programa ha lanzado la campaña *No son nuestros mayores*. Así, se han recogido más de 300 palabras y expresiones discriminatorias que se publicarán en el primer diccionario participativo sobre el edadismo.

Concurso de relatos

Récord de participación con 3.574 obras recibidas en el XIV Concurso de Relatos escritos por personas mayores. El concurso pretende impulsar la participación y el papel activo de las personas mayores de 60 años en la sociedad, fomentando el hábito de la lectura, el uso de la imaginación y el desarrollo de la creatividad, al tiempo que visibiliza y pone en valor su experiencia y conocimientos. La entrega de premios tuvo lugar el 26 de octubre de 2022 en CaixaForum València.

En primera persona

Isabel: «Ya no me siento abandonada»

Isabel perdió su casa y entró en una depresión profunda. «Pese a intentar levantar cabeza, la mente me ganó la batalla. Sufrí la enfermedad del alma y si el alma muere, el cuerpo muere. Es tristeza, es desgarró, es exclusión social, y paliar esas cosas cuesta mucho trabajo». Después de la intervención del programa *Siempre Acompañados* de la Fundación "la Caixa", Isabel reconoce: «Me dio la vida y me abrió el mundo. Ya no me siento abandonada».

Atención integral a personas con enfermedades avanzadas

Estar y acompañar hasta el último instante de vida

A través de este programa pionero, la Fundación "la Caixa" proporciona apoyo psicosocial y espiritual a personas en una situación tan delicada como es el final de la vida y a sus familiares.



La Fundación "la Caixa" ha apostado este 2022 por hacer extensivo el Programa para la Atención Integral a Personas con Enfermedades Avanzadas a todo el territorio español mediante la creación de nuevos equipos. Esta ampliación ha supuesto llegar a 14 provincias nuevas y a la ciudad autónoma de Melilla. Así, el programa tendrá presencia en las 50 provincias españolas y las 2 ciudades autónomas.

La calidad de la atención de los Equipos de Atención Psicosocial se evidencia en los excelentes resultados de efectividad obtenidos y en la satisfacción de pacientes, familiares y profesionales que los atienden.

Este año se ha puesto en marcha un nuevo Espacio Fundación "la Caixa" en el Hospital Clínic de Barcelona para contribuir al bienestar de los pacientes y sus familiares, ofreciendo un espacio de intimidad.

El proyecto Final de Vida y Soledad nació en 2017 y va dirigido a personas en situación de gran vulnerabilidad, al coincidir el final de vida con una realidad de soledad no deseada. En 2022 son ya 13 las redes del proyecto que facilitan el acompañamiento por parte de personas voluntarias.

La Escuela de Cuidadores lleva más de 4 años en funcionamiento, ofreciendo conocimientos, técnicas y habilidades para facilitar la labor de las personas cuidadoras familiares y voluntarias que acompañan a pacientes en situación de enfermedad avanzada.

DATOS 2022:

España

45 EAPS

32.803
pacientes

37.047
familiares

135 centros sanitarios

140 equipos
domiciliarios

145 residencias

5 espacios Fundación
"la Caixa"

13 redes Final de Vida
y Soledad

1.006 personas
cuidadoras familiares
han participado en
los talleres de la
Escuela de Cuidadores

y **449** personas
voluntarias

Portugal

11 EAPS

5.757
pacientes

7.068
familiares

19 centros
sanitarios

14 equipos
domiciliarios

PORTUGAL

Programa Humaniza, en Portugal

El Programa para la Atención Integral a Personas con Enfermedades Avanzadas, programa Humaniza en Portugal, cuenta con 11 EAPS (equipos de atención psicosocial) que, a finales de 2022, iniciaron la atención a residencias de personas mayores. Durante este año, se ha impulsado la actividad de los 5 equipos domiciliarios de cuidados paliativos.

→ Implementación en Portugal de 7 proyectos dirigidos a colectivos vulnerables seleccionados por concurso en 2021. Uno de ellos es el proyecto OLAIA - Mais Vida na demência com natureza e arte, de la Santa Casa da Misericórdia de Riba d' Ave, que consiste en un programa terapéutico de abordaje paliativo y multisensorial para personas con demencia.

→ Renovación de la colaboración con la Associação Portuguesa de Música nos Hospitais e Instituições Solidárias para el proyecto CAIXA DA MÚSICA, con el objetivo de utilizar la música para promover el bienestar psicosocial y espiritual y humanizar los espacios de vida y trabajo.

En primera persona

Lola: «La ayuda psicológica es vital»

Lola fue paciente de la Unidad de ELA del Hospital la Fe de València. Desde el primer momento ella entendió que esta enfermedad era muy difícil, "donde todos los sentimientos y emociones se trastocan". "La vida no es perfecta. A veces cansa, duele. Pero la vida es bella. En el momento que deja de ser bella, la ayuda psicológica es vital", afirmaba convencida Lola. Siempre expresaba palabras de profundo agradecimiento cuando hablaba de Amparo, la psicóloga del Programa que la acompañó durante todo el proceso.

Convocatorias de Proyectos Sociales

Ayudas a proyectos sociales

La Fundación "la Caixa" colabora desde 1999 con entidades sin ánimo de lucro para impulsar iniciativas dirigidas a personas en situación de vulnerabilidad y promover la igualdad de oportunidades y la transformación social.



Ilkay Cetin,
voluntario
de la ONG
Solidarios para
el Desarrollo,
con la usuaria
Carmen Acosta.

En 2022 se han publicado 17 convocatorias territoriales (1 por comunidad autónoma) y 1 convocatoria para las 2 ciudades autónomas (Ceuta y Melilla). Asimismo, se ha publicado la convocatoria de Acción Social en el ámbito rural, de alcance estatal. Con una inversión de 34,12 millones de euros, se han seleccionado 1.302 proyectos de los 4.861 presentados, llegando a 382.410 personas destinatarias.*

El principal cambio ha sido pasar de un modelo por ámbitos a uno territorial. Ahora, cada comunidad autónoma tiene su propia convocatoria, que incluye 6 ámbitos de actuación: Personas mayores y retos derivados del envejecimiento; Personas con discapacidad o trastorno mental; Humanización de la salud; Lucha contra la pobreza y la exclusión social; Inserción sociolaboral; e Interculturalidad y acción social.

En la 7.^a edición de los Premios Fundación "la Caixa" a la Innovación Social han sido galardonados 10 proyectos con 15.000 euros y 3 proyectos con accésit (5.000 euros). Los premios reconocen iniciativas innovadoras que dan respuesta a retos sociales actuales.

* Estos datos incluyen la convocatoria Cataluña 2021, que se resolvió en marzo de 2022. La convocatoria Cataluña 2022 se resolverá en marzo de 2023.



Sesión de tutoría en una entidad receptora de las ayudas a proyectos sociales de la Fundación "la Caixa".

DATOS 2022:

PROYECTOS SELECCIONADOS POR ÁMBITO

- 389** personas con discapacidad o trastorno mental
- 379** lucha contra la pobreza y la exclusión social
- 218** inserción sociolaboral
- 141** personas mayores y retos derivados del envejecimiento
- 88** humanización de la salud
- 87** interculturalidad y acción social

1.302 TOTAL proyectos

PORTUGAL

Convocatorias sociales

Premios BPI Fundação "la Caixa". La finalidad es apoyar proyectos sociales en territorio portugués que promuevan la mejora de la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas en situación de vulnerabilidad. Hay 4 convocatorias de ayudas a entidades sociales: Capacitar, Solidário, Seniores e Infância. La convocatoria Rural ha pasado a integrarse de forma transversal en el resto de las convocatorias. En 2022 se han seleccionado 120 proyectos destinados a atender a 19.602 personas, con una dotación de 4,6 millones de euros.

Promove. O futuro do interior. Este programa para el desarrollo de las regiones del interior de Portugal cuenta con la colaboración de la Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). En 2022 se han movilizado 3,6 millones de euros, de los cuales la Fundación "la Caixa" aporta 2,34 millones y la FCT, 1,24 millones.

En primera persona

PLANTS4AGEING. Este proyecto pone en valor las plantas aromáticas y medicinales mediante el desarrollo de un producto vegetal innovador capaz de mitigar el envejecimiento cardiovascular. Cuenta con el patrocinio de la Universidad de Coimbra – Center for Innovative Biomedicine and Biotechnology (CIBB). Región: Centro – Castelo Branco.

TSF – Territórios sem fronteiras. El objetivo es valorizar el capital simbólico endógeno de un gran territorio en el distrito de Vila Real y la región de Monterrey (España) a través de la investigación de sitios arqueológicos, la reactivación del centro de recepción de Crasto de Palheiros y la recalificación de la oferta museológica. Promovido por Octope-tala, Lda. Región: Norte – Murça.

SYNERGIC. Creación de una estrategia terapéutica para combatir el cáncer de pulmón basada en el uso sinérgico de dos compuestos encapsulados en una micela. Promovido por la Universidade da Beira Interior. Región: Centro.

Una entidad social de proximidad

La Fundación de la Esperanza ofrece un acompañamiento integral a personas y familias en situación de vulnerabilidad en el distrito de Ciutat Vella de Barcelona.

Esta entidad social de proximidad ofrece diferentes servicios:

→ **Atención social.** Atiende de forma integral las situaciones de dificultad que afectan a las familias vulnerables y las vincula con otros servicios internos y de red.

→ **Inserción laboral.** Ofrece orientación y formación para que las personas atendidas puedan encontrar trabajo y cuenta con programas específicos para jóvenes y de autoempleo.

→ **Servicios educativos.** Actividades diarias de refuerzo escolar, gestión emocional y desarrollo del talento para niños, niñas y adolescentes, y espacios de crianza para madres y bebés, para reforzar el aprendizaje y fortalecer las relaciones familiares positivas.

→ **Casa de Recés.** Centro residencial con atención socioeducativa que tiene como objetivo facilitar la autonomía personal y la emancipación de las mujeres jóvenes residentes.

Todas estas acciones se llevan a cabo con la colaboración y el compromiso del equipo de voluntariado y de distintas organizaciones. Este trabajo en red permite la creación de vínculos entre los agentes del territorio (entidades sociales, administraciones, escuelas y empresas) para garantizar una atención integral a las personas y a sus familias, ayudándolas en el camino hacia la autonomía.

En 2022 la Fundación de la Esperanza ha puesto en marcha el Aula Joven, un espacio de estudio dirigido a jóvenes a partir de los 16 años con la finalidad de acompañarlos y orientarlos en sus itinerarios formativos. Se ofrece apoyo y refuerzo académico, promoviendo así la finalización de estudios postobligatorios y se busca fortalecer sus procesos de transición a la vida adulta, como la incorporación al mundo laboral.

DATOS 2022:

2.057
personas atendidas

510
familias atendidas

75
mujeres acogidas
en la Casa de Recés

406
nuevos empleos

119
personas voluntarias



En primera persona

«Para mí, venir al Aula Joven es una manera de poder organizarme y completar todos mis deberes del instituto; y en lo personal, es una manera de conocer nuevas personas y pasármelo bien», explica Ariana Bustamante Poquioma.

La familia, pilar de la acción social

El Espacio Fundación "la Caixa" Francesc d'Assís ofrece en Manresa una atención integral para impulsar el desarrollo y la integración social de familias en situación de riesgo.

El 100% de las familias vinculadas al Espacio Fundación "la Caixa" Francesc d'Assís trabaja para mejorar la autosuficiencia familiar. Este acompañamiento busca mejorar el empoderamiento en diferentes aspectos en función de la situación de vulnerabilidad: gestión económica, organización, refuerzo escolar, ámbito laboral, salud...

Desde el ámbito educativo, los objetivos más definidos son la promoción del desarrollo de la convivencia familiar. En especial, reforzar los vínculos afectivos entre padres e hijos y potenciar un clima de comunicación sana.

La intervención del programa de acompañamiento educativo al estudio es un espacio donde los niños, niñas y adolescentes trabajan las capacidades educativas académicas, pero también el desarrollo de las capacidades personales para lograr un mayor éxito en el proceso escolar. El programa Tienes Talento (de 6 a 12 años) trabaja la comunicación verbal y no verbal, la creatividad, la imaginación, el liderazgo positivo a través de la empatía y la iniciativa.

El 90% de los niños, niñas y adolescentes de entre 4 y 19 años vinculados al Espacio Fundación "la Caixa" Francesc d'Assís ha asistido a una jornada de revisión oftalmológica, y en el 22% de los casos se ha diagnosticado la necesidad de usar lentes. En total, se han facilitado 40 gafas.



DATOS 2022:

309
niños y adolescentes
atendidos

99
familias en tratamiento

179
familias en acogida

Niñas
participando
en un taller
del programa
#Invulnerables.

En primera persona

«Lo mejor para mí es buscar sentirme cómoda con la gente que me rodea», reconoce R. Cuando llegó al Espacio Fundación "la Caixa" Francesc d'Assís se relacionaba desde la agresividad verbal y física. Participó un año en el programa *Tienes Talento* y durante tres cursos escolares en el programa de Refuerzo Educativo y en el programa deportivo FutbolNet. Mediante la constancia, el acompañamiento respetuoso y la paciencia, ha generado relaciones positivas.

Uniendo fuerzas y transformando vidas en África, Asia y América Latina

La Fundación "la Caixa" impulsa proyectos internacionales junto a más de 800 entidades de todo el mundo con un objetivo común: transformar la vida de miles de personas.



Usuarios del programa Work4Progress en Mozambique.

Comprometidos con los ODS, las principales líneas de actuación en el ámbito internacional se han mantenido en la creación de empleo, la mejora de la salud, la educación/formación y la acción humanitaria.

Respecto a la creación de empleo, el **programa Work4Progress (W4P)** se encuentra en la fase de aceleración de los más de 10.000 negocios puestos en marcha hasta el momento en la India, Mozambique y Perú. Para ello, se promueven conexiones comerciales, acceso a financiamiento y servicios de apoyo al ecosistema emprendedor.

En salud global, se ha mantenido la **alianza para la vacunación infantil**, en colaboración con Gavi, the Vaccine Alliance, que durante los últimos 15 años ha permitido vacunar a más de 9 millones de niños de países de América Latina y África, 3,5 con recursos de la Fundación gracias a las donaciones de empleados, clientes y empresas de nuestro país, y al importante compromiso de CaixaBank empresas y su Banca Privada.

Asimismo, se ha mantenido el apoyo al **programa ICARIA** de lucha contra la malaria en Sierra Leona, en colaboración con ISGlobal y la Fundación Bill y Melinda Gates, así como al programa MOM de lucha contra la malnutrición infantil implementado en Etiopía en colaboración con ACNUR.

En el marco del apoyo a la **formación de profesionales en países africanos**, 13 investigadores en salud de Mozambique, Angola y Cabo Verde han viajado a Barcelona y Lisboa para visitar centros de investigación de referencia, en colaboración con la Fundación Gulbenkian.

El programa ¡Juntos! de fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil en Mozambique, en colaboración con la Fundación Aga Khan, ha lanzado una convocatoria de proyectos de innovación social dirigida a 25 organizaciones de la sociedad civil de este país.

La Fundación "la Caixa" ha destinado este año 2 millones de euros a ACNUR y a UNICEF para **ayudar a los afectados por el conflicto en Ucrania** y contribuir a que tengan acceso a productos de primera necesidad.

Como entidad consultiva especial del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC), la Fundación "la Caixa" ha participado en dos eventos de la ONU para implementar la Agenda 2030 relacionados con la vacunación infantil (en colaboración con Gavi, The Vaccine Alliance, ISGlobal e IESE) y la generación de empleo (W4P).

EN 2022

Más de

600.000

beneficiarios en

18

países

25 aniversario de cooperación internacional de la Fundación "la Caixa"

«La acción de la Fundación "la Caixa" ha beneficiado a centenares de organizaciones de Latinoamérica, África y Asia, y ha contribuido a mejorar la vida de miles de personas».

GRAÇA MACHEL, Graça Machel Trust



De izquierda a derecha: Jaime Sepúlveda (Universidad de California), Seth Berkley (Gavi, the Vaccine Alliance), SAR la Infanta Doña Cristina (Fundación "la Caixa"), Chris Elias (Fundación Bill & Melinda Gates), Antonio Vila (Fundación "la Caixa"), Pedro Alonso (Hospital Clínico-Universidad de Barcelona), Graça Machel, Ashok Khosla (Grupo Development Alternatives), Peter Simon (WSBI-ESBG) y Delphine Moralis (Philanthropy Europe Association – PHILEA).

Acción social territorial

Labor social en municipios del territorio

Gracias al presupuesto gestionado en colaboración con la red de oficinas de CaixaBank y BPI, la Fundación "la Caixa" alcanza la capilaridad territorial para atender las necesidades más inmediatas.

Uno de los rasgos distintivos de la Fundación "la Caixa" es la acción social de proximidad. Así, se contribuye a la mejora del bienestar social y de la salud de las personas que viven en los territorios en los que desarrolla su actividad. Por todo ello, la Fundación amplifica su capilaridad social mediante colaboraciones con las entidades de todo el territorio. Estas ayudas se gestionan de forma conjunta con las oficinas de CaixaBank y BPI, garantizando el desarrollo de la labor social en municipios de todo el territorio. Fruto de esta colaboración, se han subvencionado más de 5.800 proyectos locales de entidades sociales de todo el territorio.

Proyecto "Empleando a medida" de inserción laboral sostenible en el medio rural para personas con discapacidad, de la entidad Servicios e Iniciativas Laborales S.L., Calzada de Valdunciel (Salamanca).



PORTUGAL

En Portugal, con el BPI

En 2022, se han destinado 1,4 millones de euros a 224 proyectos.

Inserción laboral

Ayuda a través de sesiones de *coaching* en el seguimiento individual de casos en un territorio con fuertes problemas de exclusión social y precariedad laboral. Con la Associação Crescer em Confiança de Rabo de Peixe (Açores).

Acercar la cultura a las personas

La Orquesta Sem Fronteiras está formada por músicos locales a los dos lados de la frontera con el objetivo de dinamizar la zona fronteriza con España.

Jóvenes en situación de vulnerabilidad

La Associação Stand4Good acompaña mediante mentorías a jóvenes universitarios en situación de vulnerabilidad económica durante el trayecto académico.

En primera persona

Teatro inclusivo en Talavera de la Reina. Con ATANDI, entidad de lucha por la inclusión de los menores y jóvenes con diversidad funcional, y la Escuela de Cine y Teatro Joaquín Benito Lucas.

Danza clásica adaptada en València. El proyecto Balletvale+ fomenta el ejercicio físico y la rehabilitación funcional con la ayuda de un equipo de fisioterapeutas.

Vivir con DCA en Anoia. La Associació DCA desarrolla este proyecto de atención a las personas con Daño Cerebral Adquirido (DCA) y sus familias. Incluye actividades cognitivas, físicas y conductuales, así como de ocio y voluntariado.

Un espacio de análisis, debate y reflexión social

El Observatorio Social de la Fundación "la Caixa" genera conocimiento de base científica sobre temas sociales con el objetivo de estimular el pensamiento crítico y enriquecer el debate público.

El Observatorio Social ha publicado en 2022 el estudio *Desigualdad y pacto social*, que incluye 11 informes sobre la desigualdad en España y medidas para combatirla. También ha lanzado la 4.ª edición de la Social Research Call, que financia proyectos de excelencia, innovación y orientación social; dos convocatorias Flash para apoyar proyectos de investigación sobre la realidad social de los jóvenes, y sobre educación y sociedad; y la 2.ª edición de la convocatoria Conecta, que promueve el trabajo conjunto entre el ámbito de la investigación y el ámbito de la práctica.

La Social Research Call cuenta en Portugal con un *match-fund* de la Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). En este país también se han lanzado las dos convocatorias Flash sobre la realidad social de los jóvenes, y sobre educación y sociedad.

SOCIAL EQUITY INITIATIVE

La Fundación "la Caixa", el BPI y la Nova School of Business and Economics colaboran en la Social Equity Initiative, una alianza para impulsar el sector social en Portugal.

→ **Balance Social del País.** Proporciona un retrato socioeconómico de las familias portuguesas, con énfasis en las situaciones de privación y exclusión.

→ **Base de datos y web sobre el sector social en Portugal.** Construir y gestionar una base de datos pública para reunir la información acerca de las organizaciones del sector social en Portugal.

→ **Programa Social Leapfrog.** Programa de formación pionero para ayudar a las instituciones del sector social en términos de impacto y sostenibilidad.



Investigación e innovación en España y Portugal

El Observatorio Social publica el primer dossier en clave ibérica. ¿Cuáles son los factores que definen un sistema de investigación e innovación de un país? Este 11.º dossier para España y primero para Portugal analiza los sistemas de I+D de los dos países comparándolos con el contexto europeo.

Cultura y ciencia



Mejorando la sociedad a través de la cultura y la ciencia

Puntos clave



1

Acuerdos estratégicos a largo plazo con los grandes museos internacionales.



2

El crecimiento y la consolidación de una colección de arte de gran prestigio.



3

Apoyo a los nuevos talentos con convocatorias de producción.



4

Divulgación del conocimiento, la cultura y la ciencia de forma presencial y digital.

Entendemos el conocimiento, la cultura y la ciencia como motores de cambio personal y de desarrollo social.

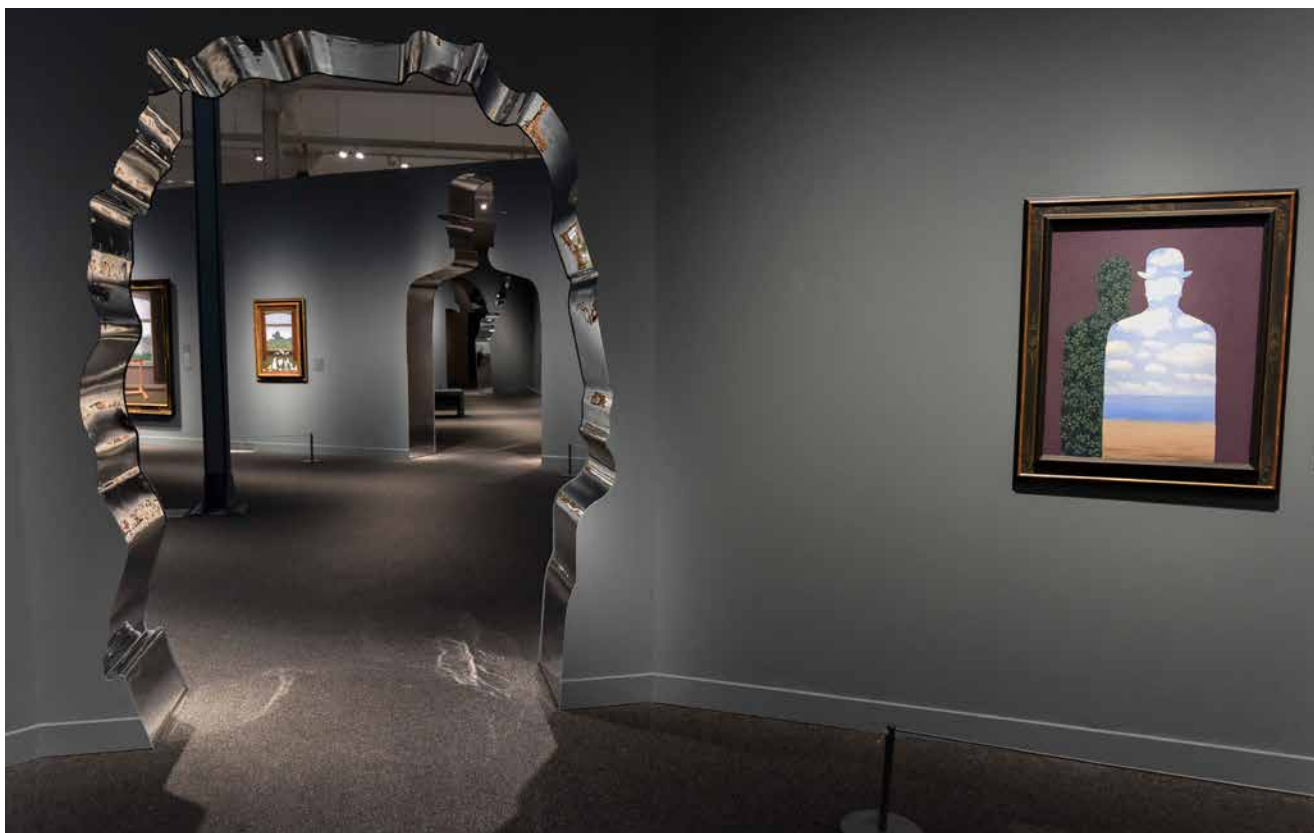
La Fundación "la Caixa" crea vínculos y establece alianzas con los mejores museos e instituciones internacionales, propiciando puntos de encuentro en los centros CaixaForum y Museo de la Ciencia CosmoCaixa, así como en las plataformas digitales, y ofreciendo herramientas de crecimiento personal y cohesión social a través de la cultura y de la ciencia.



Divulgar la cultura y la ciencia en colaboración

La Fundación "la Caixa" ha consolidado una programación de gran calidad gracias a la colaboración con grandes museos nacionales e internacionales.

Sala de la exposición
La máquina Magritte
en CaixaForum
Barcelona.



El modelo CaixaForum ha consolidado una manera única de divulgar la cultura y la ciencia. El objetivo es promover el progreso social mediante una red de centros en el territorio y acuerdos con grandes museos nacionales e internacionales. Las claves son la mediación con el público y una programación de actualidad que conecta con las personas, así como la oferta familiar y educativa.

El Área de Exposiciones de la Fundación "la Caixa" trabaja a partir de grandes acuerdos nacionales e internacionales que permiten construir una programación de largo recorrido y sostenible. De manera paralela, colabora con grandes instituciones de manera puntual o recurrente en proyectos que complementan los contenidos de la programación de los CaixaForum y del Museo de la Ciencia CosmoCaixa.

A continuación, damos cuenta de algunas de las exposiciones nuevas de arte, arqueología, ciencia, fotografía, cine y cómic que han viajado por los CaixaForum y el Museo de la Ciencia CosmoCaixa.

→ **Cine y moda, por Jean Paul Gaultier**, con la Cinémathèque Française, propone un viaje que entrelaza cine y moda con grandes creadores y artistas, desde la óptica personal de Jean Paul Gaultier como diseñador de vestuario y cinéfilo.

→ **Cómic, sueños e historia**, producida por la Fundación "la Caixa", reúne las mejores viñetas del mundo occidental y subraya la doble condición del cómic como herramienta de reflexión sobre el presente y el futuro.

→ **Momias de Egipto. Redescubriendo seis vidas**, con el British Museum, desvela la vida y la muerte de 6 momias de entre el 800 a.C. y el 100 d.C., a partir del uso de nuevas tecnologías.

→ **El Sol. Viviendo con nuestra estrella**, con el Science Museum de Londres, puede verse por primera vez fuera del Reino Unido. Reúne más de 100 piezas históricas y contemporáneas de gran relevancia científica.



Visitante de la exposición *El Sol. Viviendo con nuestra estrella*.

10 centros CaixaForum, el Museo de la Ciencia CosmoCaixa y los Jardines de Cap Roig



DATOS 2022:

38
exposiciones

3.620.882
visitantes

18.073
actividades

→ **Tattoo. Arte bajo la piel**, con el Musée du Quai Branly, propone un viaje al singular universo del tatuaje desde una visión antropológica y analiza el resurgimiento de este fenómeno global.

→ **La máquina Magritte**, con el Museo Nacional Thyssen-Bornemisza, propone una inmersión en el universo creativo y enigmático del artista belga, cuya obra hace visible lo singular mediante la paradoja.

→ **La Estrella de Miró**, producida por la Fundación "la Caixa", gira en torno al *Tapiz* (1980), una obra creada por Joan Miró a encargo de la Caja de Pensiones para la Vejez y de Ahorros de Cataluña.

→ **Micrarium**, nuevo espacio permanente en el Museo de la Ciencia CosmoCaixa, pionero en España, dedicado al mundo microscópico.



PORTUGAL

Alianzas culturales

La Fundación "la Caixa" lleva a cabo un programa específico en Portugal. Estas son las principales colaboraciones en 2022:

Fundação de Serralves

Dos grandes exposiciones, en Oporto, dedicadas a la fotógrafa Cindy Sherman y el escultor Rui Chafes, respectivamente, así como la instalación de 25 obras lumínicas a lo largo de un recorrido de tres kilómetros para descubrir de noche el Parque de Serralves.

Museu Nacional de Arte Antiga

Exposición *Juegos Cruzados. Viajes entre Oriente y Occidente*, en Lisboa, a partir de una de las mayores colecciones privadas de tableros de juego del mundo elaborados entre los siglos XVI y XIX.

Museu Nacional Soares dos Reis

Exposición *Vida y Secreto*, en Oporto, sobre la vida de la pintora Aurélia de Souza en el centenario de su muerte.

Organismo microscópico que se puede observar en el espacio Micrarium.

Una colección de referencia internacional

La escultura *Palafit* de Anna Talens, en CaixaForum València.

La Fundación "la Caixa" ha creado una de las colecciones privadas más importantes de Europa, con más de 1.000 obras de artistas nacionales e internacionales.

La Colección Fundación "la Caixa" de Arte Contemporáneo constituye un patrimonio único de la riqueza y la complejidad de la creación artística actual y un compromiso con los nuevos talentos. Este importante fondo está formado por 1.042 fotografías, pinturas, esculturas e instalaciones de 431 artistas, entre los que se incluyen colectivos.

Las obras de la Colección se han mostrado en 2022 en las exposiciones *Horizonte y límite. Visiones del paisaje*, en CaixaForum València, y *¡Mírame!*, en las Naves de Gamazo, en Santander. Asimismo, se han prestado 84 piezas a 20 instituciones internacionales, entre ellas, varias pinturas de Hermen Anglada-Camarasa al Museo de Pollença.



DATOS 2022:

1.042

obras

431

artistas (incluye colectivos)

DESDE 1985:

190

exposiciones

ESPAÑA Y PORTUGAL

Apoyo a la creación

La Colección Fundación "la Caixa" de Arte Contemporáneo cuenta en España y Portugal con dos convocatorias de apoyo a la creación contemporánea: la de **Producción**, dirigida a artistas mayores de 18 años para que desarrollen un proyecto, y **Comisart**, destinada a comisarios menores de 40 años para llevar a cabo un proyecto expositivo en CaixaForum Barcelona con obras de la Colección Fundación "la Caixa" y del Museu d'Art Contemporani de Barcelona (MACBA).

Las convocatorias son bienales, de manera que este 2022 se ha resuelto la convocatoria de Producción. Del total de 15 proyectos seleccionados, hay 5 artistas portugueses o con residencia en Portugal. Respecto a Comisart, se han llevado a cabo tres exposiciones: *La próxima mutación*, *¡Ratas! ¡Ratas! ¡Ratas! La gramática poética del 'hack' y Digerir el mundo donde está.*

CaixaForum, un modelo único

CaixaForum constituye un modelo único de centros en red basado en 10 claves: la proximidad en el territorio, los acuerdos con grandes museos internacionales, la diversidad temática, la diversidad de formatos, la programación de calidad, la fidelización de los usuarios, las visitas de calidad, el público escolar, el compromiso con los nuevos talentos y la transformación social.



518.809
visitantes en 2022

CaixaForum Barcelona

CaixaForum Barcelona celebra sus 20 años de historia con la instalación de un bosque vertical de más de 500 m². Una nueva puerta verde que conecta la ciudad de Barcelona con la montaña de Montjuïc y que combina árboles de grandes dimensiones en suspensión con más de 22.000 plantas. Por otro lado, una de las obras más apreciadas e icónicas de la Fundación "la Caixa", el *Tapiz* de Joan Miró y Josep Royo y que dio paso a la imagen de la institución, se ha reencontrado con el gran público después de casi 40 años. Además, el visitante ha podido ver el proceso de restauración en vivo. La exposición estrella de 2022 ha sido *La máquina Magritte*, realizada en colaboración con el Museo Thyssen,

que ha tenido más de 117.000 visitantes. Asimismo, se han presentado nuevas propuestas expositivas que abarcan temáticas más contemporáneas y que han atraído a un nuevo público, como *Tattoo. Arte bajo la piel*, *Cine y moda por Jean Paul Gaultier* y *Cómic. Sueños e historias*. También este año se ha ampliado la oferta de actividades a través de proyectos culturales transformadores para colectivos en situación de vulnerabilidad, como *Arte grande* o *La doble vida de las cosas*. Finalmente, *Farbalà*, una intervención artística efímera en la entrada del centro, ha generado gran repercusión en medios y redes sociales, además de una buena acogida por parte del público.

CaixaForum Madrid

Seis han sido las exposiciones que se han podido disfrutar en CaixaForum Madrid durante 2022, una programación ecléctica en la que la ciencia ha llegado al centro de Madrid. De la mano de grandes museos, hemos conocido los orígenes del tatuaje, al *enfant terrible* de la moda Jean Paul Gaultier y su influencia cinematográfica, al genio de la electricidad moderna Nikola Tesla, los mejores cómics de la historia, la vida de seis personas humanas momificadas y la historia de la fotografía experimental. Además, el centro ha acogido propuestas de música y cine, así como actividades en torno a las exposiciones y conferencias sobre temas de actualidad. La salud mental y el bienestar emocional, por

ejemplo, han estado presentes en la programación durante todo el año de la mano de El Observatorio Social de la Fundación "la Caixa"; Palomo Spain y Coco Capitán han hablado sobre moda y arte, y Rossy de Palma ha abierto las Noches de Verano con el espectáculo *Brossy*. CaixaForum Madrid se ha sumado un año más a la Noche de los Libros con Cristina Oñoro y su recuperación de protagonistas femeninas ausentes en los libros de historia. El centro ha dedicado una noche especial al tatuaje con sesiones en vivo de la mano de Jee Sayalero, Kowah y Debora Cherrys. También ha celebrado la Noche de los Investigadores con un amplio abanico de actividades para todos los públicos.



695.797
visitantes en 2022

194.332
visitantes en 2022



CaixaForum Palma

Este ha sido un año de regreso a la normalidad. La exposición *Faraón, rey de Egipto* tuvo un gran eco entre la sociedad mallorquina. Gracias a esta muestra, junto con la de *Apollo 11* y las actividades complementarias, como el taller *Planetas y estrellas*, las distintas propuestas de CaixaForum Palma han sido siempre muy bien recibidas por el público. Destaca también la nueva exposición *El jardín de Anglada Camarasa*. En cuanto a las actividades, sin duda, las acogidas bajo el paraguas de la Noche de la Investigación han sido todo un éxito de asistencia y satisfacción por la calidad de los conferenciantes y por la respuesta masiva de la gente durante una semana en la que la ciencia ha sido la protagonista. Y no podemos dejar de lado a las entidades que ven nuestro centro como el lugar ideal para llevar a cabo sus actividades, como el Congreso Internacional Robert Graves, que este año ha llegado a su 15.^a edición y ha contado con prestigiosos estudiosos internacionales que han analizado el legado epistolar del escritor inglés.

CaixaForum Zaragoza

El centro ha presentado cuatro exposiciones dedicadas a los procesos del arte (*Non Finito*), los antepasados de los elefantes que vivieron en climas fríos (*Mamut*), la representación de las personas a lo largo del tiempo (*La imagen humana*) y el tatuaje (*Tatoo. Arte bajo la piel*), a la vez que ha sido el primer CaixaForum en acoger de manera temporal el proyecto *Symphony*. De la mano de El Observatorio Social de la Fundación "la Caixa", CaixaForum Zaragoza ha organizado un ciclo de retos sociales dedicado a las personas mayores y otro de pensamiento acerca del uso que hacemos de los dispositivos

móviles. El nuevo formato de divulgación Audiciones íntimas y los microconcertos han permitido disfrutar de vivencias y de música en directo. Se ha iniciado el proyecto *Ciencia con ritmo*, dirigido a alumnos con dificultades de adaptación al entorno educativo y se han mantenido las colaboraciones con la Fundación de los Amigos del Prado y con el Festival Retina. La Noche de la Investigación ha tenido gran repercusión en la ciudad al ofrecer actividades variadas para todos los públicos y los *Explora* acerca de los meteoritos, autómatas e imanes han tenido un gran éxito entre las familias.





194.790
visitantes en 2022

204.250
visitantes en 2022



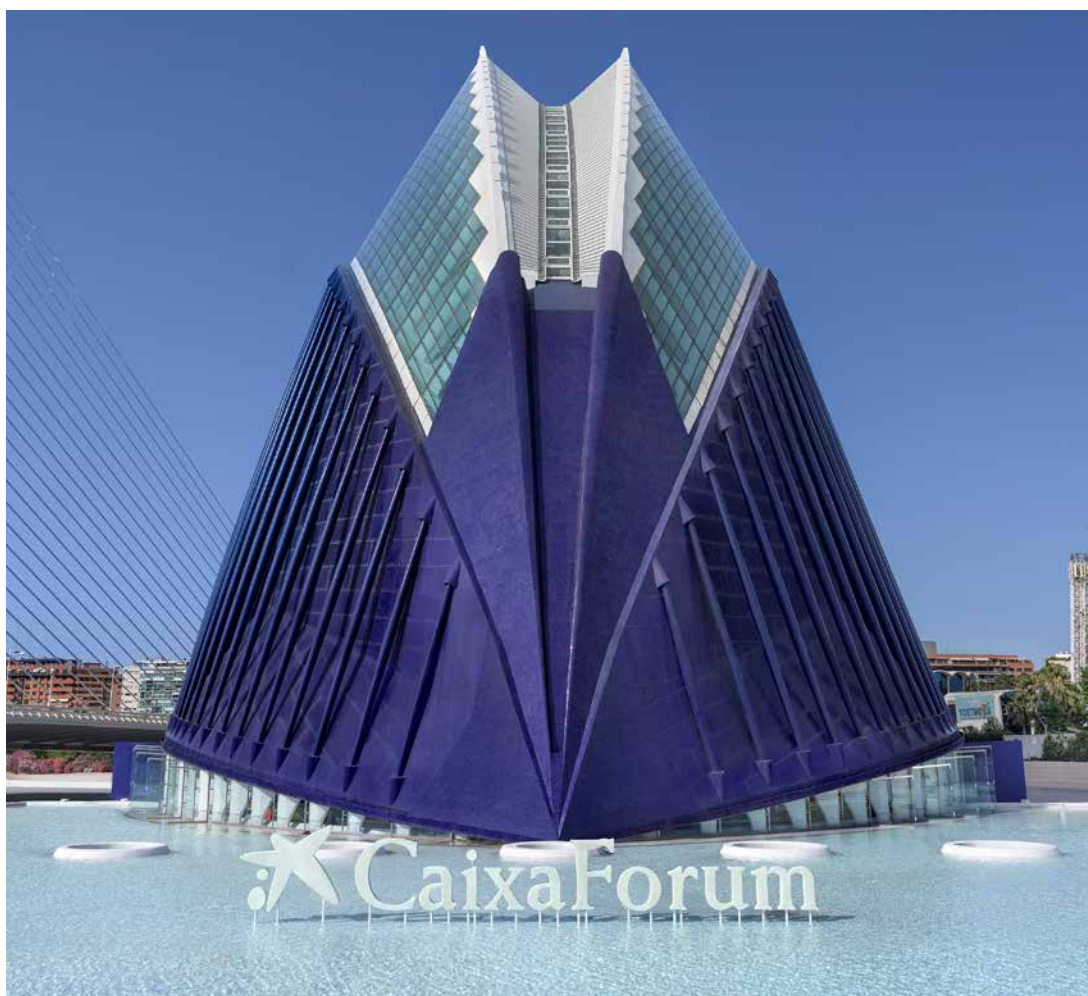
CaixaForum Sevilla

CaixaForum Sevilla ha ofrecido seis exposiciones. Los visitantes han podido acercarse a la vida de los mamuts y su convivencia con nuestros antepasados; conocer la relación del ser humano con su propia imagen desde tiempos pasados a través de obras del British Museum; y desplazarse después al futuro con los avances de las tecnologías de impresión 3D, la neurociencia y el apasionante mundo de los videojuegos. Una temporada ecléctica que ha tenido como colofón la interpretación de Jean Paul Gaultier sobre la influencia mutua entre el cine y la moda. El centro ha atraído al público joven con exposiciones de temática tecnológica y digital. Ha sido destacable la consolidación del programa para la sistematización y el refuerzo de la acogida de personas en situación de vulnerabilidad, que encuentran en CaixaForum Sevilla un espacio abierto a la socialización y el conocimiento. Actividades como las Noches de Verano, los domingos musicales o los encuentros con escritores y creadores empiezan a ser clásicos de la actividad cultural sevillana.

CaixaForum València

En junio de 2022, abrió sus puertas CaixaForum València, un hito para la capital del Turia y el gran proyecto de difusión sociocultural que lleva a cabo la Fundación "la Caixa". En estos primeros meses, el centro ha acogido dos exposiciones y un proyecto singular: las muestras inaugurales *Faraón. Rey de Egipto*, que confirma la relación consolidada con el British Museum, y *Horizonte y límite*, con obras de la Colección de Arte Contemporáneo de la Fundación "la Caixa", así como *#LaNUBE{IA}*, un recorrido interactivo en torno a la inteligencia

artificial en el ámbito de la educación. Uno de los mayores objetivos de CaixaForum València es seguir estableciendo lazos con el territorio para continuar haciendo de la cultura un bien accesible para todos los públicos. En este breve periodo de tiempo, el centro ha sido reconocido como uno de los World's Greatest Places 2022 por la revista *TIME*. Asimismo, el proyecto CaixaForum València ha sido merecedor de varios premios de entidades locales por su contribución a la transformación social a través de la cultura.



670.655
visitantes en 2022

69.634
visitantes en 2022



CaixaForum Lleida

Lleida ha sido la primera ciudad de Cataluña en la que se ha podido visitar la gran exposición *Carteles de la vida moderna. Los orígenes del arte publicitario*. Concebida por la Fundación "la Caixa" y el Museu Nacional d'Art de Catalunya, reúne una selección de carteles históricos de artistas nacionales e internacionales de primera fila, como Toulouse-Lautrec, Alphonse-Marie Mucha, Ramon Casas y Joaquín Sorolla, entre otros. La programación expositiva se ha completado con *Pixar. Construyendo personajes*, organizada y producida por Pixar Animation Studios, fruto de un esmerado trabajo en equipo. Grandes voces e intérpretes

de este país han llevado a escena obras de la literatura universal, como *Electra*, *Don Quijote de la Mancha* y *Yerma*, dentro del ciclo *Grandes maestros del teatro*. Asimismo, escritores como Nativel Preciado o Javier Cercas se han dado cita en el ciclo de conferencias *Universos literarios*, del mismo modo que lo han hecho grandes especialistas que han aportado ideas y descubrimientos científicos en el ciclo *La lógica de la felicidad*. Finalmente, con las Audiciones íntimas, diversos intérpretes, acompañados por el periodista y crítico musical Xavier Chavarría, han compartido su vivencia personal en el mundo de la música.

CaixaForum Tarragona

Una serie de exposiciones han permitido revivir una de las grandes efemérides de la humanidad (*Apollo 11. La llegada del hombre a la Luna*); descubrir la magia y la fantasía de algunos de los personajes más entrañables de la animación (*Pixar. Construyendo personajes*); y cruzar al otro lado del espejo de la mano de la Alicia de Lewis Carroll (*Espejos. Dentro y fuera de la realidad*). Los ciclos de pensamiento de El Observatorio Social de la Fundación "la Caixa" han permitido abordar temáticas como el *Impacto social de la emergencia climática y la salud mental en niños, adolescentes y jóvenes*, mientras que el ciclo de conferencias *La lógica de la felicidad* ha presentado ideas y descubrimientos con el objetivo de contribuir a entender mejor la gestión del bienestar de las personas. *Universos literarios* nos ha acercado a escritores y artistas de renombre, como Clara Sánchez, Luis Cercas, Nativel Preciado y María Oruña. Finalmente, *Grandes maestros del teatro*, en colaboración con el Consorci del Teatre Fortuny de Reus, ha acercado al espectador una selección de los textos teatrales más importantes de la literatura dramática universal, recitados por las mejores voces e intérpretes de este país.



67.632
visitantes en 2022

78.242
visitantes en 2022





CaixaForum Girona

Dos grandes exposiciones han protagonizado la programación cultural de este centro: *Arte y Mito. Los dioses del Prado*, con la colaboración del Museo Nacional del Prado, y *Carteles de la vida moderna. Los orígenes del arte publicitario*, realizada con el Museu Nacional d'Art de Catalunya (MNAC). Además, el centro ha acogido una variada oferta de ciclos de conferencias de divulgación musical, a destacar *Musicales que marcan generaciones*, a cargo de Daniel Anglès, y encuentros con escritores de renombre, como Manel Loureiro, o cineastas premiadas, como Neus Ballús. Entre las novedades,

el ciclo *Grandes maestros del teatro*, en colaboración con el Consorci del Teatre Fortuny de Reus, ha supuesto la divulgación de una selección de textos teatrales esenciales de la literatura dramática universal, como *Hamlet* o *Electra*. La reflexión y el debate social han sido el eje de las charlas sobre salud mental en la infancia y adolescencia y el impacto social de la emergencia climática, realizadas con El Observatorio Social de la Fundación "la Caixa". Las actividades familiares y educativas han contado con gran variedad de temáticas y formatos muy bien recibidos por el público.

Cap Roig

Este año ha entrado en funcionamiento el auditorio de Cap Roig. Se trata de un nuevo espacio, soterrado y respetuoso con el medio ambiente, ubicado en un paraje lleno de vegetación procedente de varias partes del mundo, con esculturas de artistas como Oteiza, Plensa o Basterretxea y con una arquitectura singular. Entre los actos que ha acogido este equipamiento, destaca el primer CaixaResearch Health Meeting, así como cesiones externas en las que se ha reflexionado sobre arquitectura sostenible, turismo, energía y otros grandes retos de la sociedad actual.

Asimismo, Cap Roig ofrece un abanico de actividades dirigidas a todos los públicos en distintos formatos y de temáticas variadas: desde visitas comentadas sobre la historia de los jardines hasta talleres prácticos de jardinería, pintura paisajística o aceites esenciales. En colaboración con la Fundació Josep Pla, Cap Roig lleva a cabo una serie de propuestas literarias dirigidas tanto al público general como familiar, donde el mar es el auténtico protagonista a partir de la obra de autores como Joan Maragall, Mercè Rodoreda o Aurora Bertrana.

56.405
visitantes en 2022



CaixaForum Macaya

CaixaForum Macaya trabaja para fomentar el espíritu crítico y el sentido de justicia social de las personas en un espacio con más de cien años de historia. Para realizar este objetivo, CaixaForum Macaya se centra en la divulgación del conocimiento en el ámbito de las ciencias sociales y las humanidades; programa conferencias, debates y encuentros, y pone a disposición de sus usuarios diversos espacios de *networking*. La participación está abierta a toda la ciudadanía y también a instituciones públicas, empresas, profesionales, organizaciones y voluntarios del tercer sector, investigadores y académicos.

Con más de un siglo de historia, el edificio Casa Macaya, que esconde secretos y curiosidades en un contexto arquitectónico único, ha presentado a lo largo de todo el 2022 más de 20 ciclos en torno a temáticas como el impacto de la tecnología o del cambio climático en nuestra sociedad.

CaixaForum Macaya ha abordado otras temáticas sociales como la vigencia de los derechos humanos con el ciclo *Los derechos humanos, hoy*, en colaboración con el IBEI; o la salud mental con el ciclo *Salud mental en niños, adolescentes y jóvenes: una mirada comunitaria*, que se ha organizado junto con Salut Mental Catalunya. La migración, el estado de la democracia o la desigualdad de género han sido otros temas de debate en un espacio que promueve el pensamiento como herramienta de empoderamiento de las personas, clave para la transformación social. Las actividades están organizadas por El Observatorio Social y la Oficina del Club de Roma en Barcelona.

51.396
visitantes en 2022





Museo de la Ciencia CosmoCaixa

818.940
visitantes en 2022

El Museo de la Ciencia CosmoCaixa continúa renovándose tras recibir en 2021 el Premio Kenneth Hudson por su capacidad de innovación.

El Museo de la Ciencia CosmoCaixa ha inaugurado este año *Micrarium*, un espacio permanente que invita al público familiar, escolar y adulto a sumergirse en el mundo microscópico. La actividad se desarrolla a través de la experimentación con microscopios y lupas, en un recorrido por cuatro espacios que reproducen los diferentes ámbitos de la sala Universo. Además, se ha reabierto el *LabMath*, un espacio permanente de experimentación matemática, que han visitado más de 49.000 personas en 2022.

El Museo de la Ciencia ha estrenado también un programa de planetario *fulldome* para pequeños y mayores, con una ocupación del 100% desde el inicio. *Dinosaurios. Una historia de supervivencia* invita a visitar el periodo Cretácico y a vivir una fascinante aventura sobre la adaptación de las especies.

En marzo, se inauguró la exposición *El Sol. Viviendo con nuestra estrella*, en colaboración con el London Science Museum. Esta muestra interactiva nos descubre los secretos de la estrella y la relación que mantenemos con ella y ha

recibido más de 2.000 grupos y más de 465.000 visitantes. En torno a la exposición se han realizado actividades especiales, como la *Feria del Sol* y la *Fiesta del Solsticio*, así como un ciclo de conferencias y diversos talleres.

En 2022, también se ha iniciado el ciclo de conferencias *Grandes de Ciencia*, con la participación de figuras de primera línea de la investigación mundial, como los Premios Nobel Michel Mayor y Serge Haroche, la astrofísica Jocelyn Bell, el astronauta Terry Virts o el codirector de la excavación de Atapuerca Juan Luis Arsuaga. Además, se ha estrenado la actividad *Ilustración científica*, que acerca esta disciplina a familias, adultos y público escolar a través de diferentes temáticas del museo.

El Museo de la Ciencia CosmoCaixa ha consolidado este año el servicio de mediación, que resulta clave para enriquecer la experiencia del visitante, especialmente los fines de semana, cuando asiste mayor número de público. También se ofrece mediación complementaria al público escolar.

Acercar la música a los públicos de España y Portugal

La Fundación "la Caixa" acerca la música a todo tipo de público, de cualquier edad o perfil social, mediante conciertos escolares y participativos, gracias a los mejores recursos y novedades tecnológicas.

La Fundación "la Caixa" ha desarrollado diferentes proyectos en 2022.

Programación en los CaixaForum y Museo de la Ciencia CosmoCaixa. Música en vivo en los ciclos de Temporada musical, Audiciones íntimas, Noches de verano, CosmoNoches, Microconciertos y DNIT, así como danza, ópera filmada y conferencias.



Concierto participativo *El Mesías* de G.F. Händel. En Madrid, más de 550 cantantes aficionados han interpretado la obra junto a Forma Antiqua Orquesta Barroca y el Coro de la Orquesta Ciudad de Granada, dirigidos por Aarón Zapico. En Granada, director y coro han repetido para unirse a la Orquesta Ciudad de Granada y a los casi 280 participantes de 11 coros locales. En Las Palmas de Gran Canaria, 186 personas de 7 coros locales han cantado junto al conjunto británico The King's Consort bajo la batuta de Robert King.

#YoCanto Carol of the Bells. Más de 250 personas entre coros y cantantes *amateurs* han participado en el vídeo rodado en Girona, junto a Veus - Cor Infantil Amics de la Unió, la orquesta GIO Symphonia y el coro Barcelona Ars Nova.

Conciertos institucionales. Recorrido por el repertorio orquestal imprescindible a lo largo de la historia en el Teatro Real de Madrid; y propuesta basada en la voz y en las grandes obras para coro y orquesta en el Gran Teatre del Liceu de Barcelona.

Espectáculo escolar y familiar *¿Quieres viajar conmigo?* Producción propia para acercar al público a la formación del cuarteto clásico de cuerda y a la figura del cantante solista.

Actuación de la DJ Neska en CaixaForum Barcelona dentro de la programación del ciclo DNIT.



Symphony, éxito mundial

Symphony ha recibido diversos premios* en festivales de todo el mundo. Esta experiencia audiovisual inmersiva de la mano de Gustavo Dudamel y de los más de 100 músicos integrantes de la Mahler Chamber Orchestra ofrece la oportunidad de experimentar la música de manera única gracias a la tecnología de realidad virtual. Cuenta con una instalación permanente en CaixaForum Barcelona y otra itinerante que recorre la geografía española, y se ha visto en 2022 en CaixaForum Zaragoza.

(*) **Finalista en Festivales de Cine - Symphony 2D.** Florida Film Festival 2022; Dumbo Film Festival 2022; Flickers' Rhode Island International Film Festival 2021; Cyprus International Short Film Festival 2021. **Premio Festival de Cine - Symphony 2D.** AMUA- Hondarribia 2021. **Finalista en Festivales de Cine - Symphony VR.** VeeR Future Award - Cannes XR Festival 2021; Melbourne International Film Festival 2021; ShorTS International Film Festival 2021; VR Days - Church of VR (muestra) 2021; Hawai International Film Festival - HIFF 2021; VR Awards AIXR 2021. **Mención de la película VR - Symphony VR.** Guanajuato International Film Festival - GIFF 2021. **Premios Festivales de Cine - Symphony VR.** Vancouver International Film Festival - VIFF 2021 - Premio Best in Cinematic Live Action; FIVARS 2021 - Festival of International Virtual and Augmented Reality Stories - Premio: Excellence in Sound Design. **Selección al Proyecto Global.** Classical Next 2022. **Premios al Proyecto Global.** THEA Awards 2022 - Premio: Thea Award for Outstanding Achievement - Immersive Experience; European Heritage Awards / Europa Nostra Awards 2022. Premio en la categoría: Education Training & Skills.

DATOS 2022:

485
conciertos

72.332
asistentes

Nueva plataforma gratuita de *streaming*

La Fundación "la Caixa" lanzó a finales de 2022 su plataforma de *streaming* gratuita CaixaForum+.



En su catálogo especializado en difusión cultural y científica, que cuenta desde su salida con más de 1.000 contenidos que van ampliándose semanalmente, se pueden encontrar series, pódcasts, documentales, películas, arte digital, programas de divulgación, entrevistas, conciertos y óperas, y un largo etcétera de formatos en torno a nueve temáticas: artes visuales y plásticas, artes escénicas, música, literatura, pensamiento e historia, cine, arquitectura y diseño, ciencias de la vida y ciencias físicas. La plataforma CaixaForum+ está disponible para web, dispositivos móviles y tabletas a través de la aplicación, que puede descargarse en App Store (iOS) o en Google Play (Android). También se puede acceder a los contenidos desde la web caixaforumplus.org y en televisores inteligentes, mediante AirPlay y Chromecast.

En las ciudades y municipios de España y Portugal

Porque la cultura es una poderosa herramienta de crecimiento personal, las exposiciones de la Fundación "la Caixa" en el territorio viajan a ciudades y municipios de la Península, las islas Canarias y las Baleares.

El objetivo de la Fundación "la Caixa" es acercar la cultura y la ciencia al mayor número de personas posible. El modelo de gestión que hace factible esta capilaridad es posible gracias a la colaboración de las administraciones locales.

Para poder adaptar las exposiciones a las características y las necesidades de cada ciudad, la Fundación "la Caixa" ha diseñado espacios específicos e innovadores: unidades desplegadas, arte en la calle y formatos híbridos (combinación de los otros dos).

Además, de la mano del programa EduCaixa, la Fundación "la Caixa" pone a disposición de los centros educativos los talleres Creativity y Labemprende (España) y Creativity (Portugal) y recursos en línea. Los talleres están alojados en unidades móviles (autobuses) y estimulan la creatividad y potencian el pensamiento crítico.

Visitantes durante el recorrido por la exposición itinerante *De polo a polo. Un viaje a los grandes paraísos naturales*, en Pamplona.



Apoyo al Xacobeo 2021-2022

Fruto del acuerdo con la Xunta de Galicia para la celebración del Xacobeo, se ha reforzado la programación en el marco del Año Santo. Además de un total de cinco exposiciones itinerantes inauguradas en Galicia en 2022, se ha presentado la muestra *Objetos de deseo. Surrealismo y diseño, 1924-2000* en la Cidade da Cultura de Galicia de Santiago de Compostela. Asimismo, la exposición *Precorrer o tempo. Visões contemporâneas do Caminho* ha viajado a Oporto con la colaboración de la Câmara Municipal do Porto.



Cultura y ciencia itinerantes

Señoras y señores, comienza el espectáculo. Georges Méliès y el cine de 1900, un viaje a los años en que nació el séptimo arte.

Tierra de sueños. Cristina García Rodero, fotografías sobre la singularidad y la asimetría del mundo rural en la India.

Otros mundos. Viaje por el sistema solar de la mano de Michael Benson reúne 40 imágenes de planetas del sistema solar captadas por las sondas de la NASA y la ESA.

Symphony, un viaje virtual al corazón de la música.

De polo a polo. Un viaje a los grandes paraísos naturales pretende concienciar sobre la importancia de proteger la tierra.

Leonardo da Vinci. Observa. Cuestiona. Experimenta presenta al símbolo del «hombre del Renacimiento» desde una perspectiva innovadora.

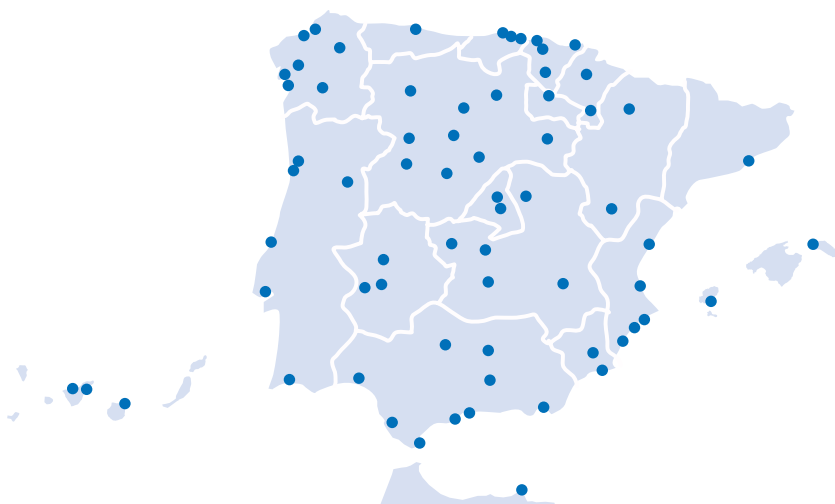
En primera persona

Marlene Vilhena: «El éxito de la inclusión social»

«Gracias a la Fundación "la Caixa", las 13 participantes de nuestro proyecto, todas ellas mujeres de etnia gitana, han podido realizar la primera visita cultural grupal de su vida. Es decir, por primera vez, han recorrido más de 100 kilómetros solas para disfrutar de una visita guiada personalizada a la exposición *De polo a polo. Un viaje a los grandes paraísos naturales*, en Lagos (Algarve). Ha sido una experiencia muy enriquecedora. Actividades como esta potencian el éxito de la inclusión social y el espíritu comunitario».

Marlene Vilhena es técnica artística del proyecto *Devir na Horta da Areia*, de la entidad DeVIR/CAPa – Centro de Artes Performativas do Algarve, receptora de una ayuda de Partis & Art for Change de la Fundación "la Caixa" y la Fundación Calouste Gulbenkian.

Exposiciones itinerantes



DATOS 2022:

3.642.611
visitantes

76 exposiciones
itinerantes en

68
ciudades

Experiencias inclusivas y accesibles

La Fundación "la Caixa" programa actividades interdisciplinares pensadas desde la cultura y el conocimiento científico para generar experiencias significativas, inclusivas y accesibles.



Un momento del espectáculo *Koraal - Magma* del ciclo CosmoNoches, en el Planetario del Museo de la Ciencia CosmoCaixa.

Abordar la comprensión del mundo desde una perspectiva integradora de la ciencia, la tecnología, las artes y las humanidades permite potenciar el pensamiento crítico, el aprendizaje, la creatividad y la cohesión social, ejes fundamentales para entender el pasado y el presente y proyectar un futuro mejor. Así, los CaixaForum y el Museo de la Ciencia CosmoCaixa cuentan con una programación expandida que incluye conferencias, encuentros con creadores, proyecciones, espectáculos, talleres y visitas a las exposiciones. A continuación, destacamos algunas de las novedades del año.

Este 2022 han visitado los centros personalidades como Gilles Lipovetsky, Juan Luis Arsuaga, Jocelyn Bell o Perejaume, así como los creadores contemporáneos Palomo Spain, Carla Simón, Sita Abellán, Coco o Filip Cusic, entre muchos otros.

Dos ciclos de películas comisariados por José Luis Guerin y Rossy de Palma (CaixaForum) y la película *Dinosaurios. Una historia de supervivencia* (Museo de la Ciencia CosmoCaixa) han protagonizado la programación audiovisual. Las artes escénicas se han hecho presentes en todos los centros con los proyectos Grandes Maestros del Teatro, Artes Escénicas y Ciencia y las Noches de Verano.

A destacar también algunos de los nuevos proyectos que promueven el aprendizaje a través de la acción. En el Museo de la Ciencia CosmoCaixa, los *Talleres de ilustración científica*, a cargo de ilustradores; el proyecto *El latido de la roca*, que consiste en una aproximación al muro geológico a través del movimiento; y el taller del Micrarium, el nuevo espacio dedicado al mundo microscópico. En los CaixaForum, varios artistas han invitado a los asistentes a participar en los *Talleres sobre el Agua* y experimentar con este líquido tan preciado.

El arte de convivir creando

La Fundación "la Caixa" selecciona las mejores propuestas artísticas basadas en procesos de creación colectiva con el objetivo de favorecer procesos de transformación social.

La Fundación "la Caixa" impulsa desde 2008 Art for Change, una convocatoria de ayudas anuales a proyectos liderados por artistas y con la participación activa de colectivos en situación de vulnerabilidad. El programa facilita espacios de convivencia, aprendizaje y reflexión a los impulsores de los proyectos seleccionados.

CaixaForum Sevilla ha acogido en julio de 2022 el Exchange Forum, el segundo de los tres encuentros presenciales que se organizan anualmente. Durante dos días, artistas, creadores, gestores culturales y educadores sociales, entre otros, han compartido experiencias y perspectivas diversas sobre la acción artística como generadora de cambio social.

Más allá de la convocatoria, también se ha llevado a cabo en los CaixaForum de Barcelona, Lleida, Girona y Tarragona el proyecto *Músicas memorables*, una propuesta seleccionada en la edición de 2018, y que se ha podido expandir sumándose a la programación de los centros de la Fundación "la Caixa". Se trata de una propuesta en torno a la tradición oral y el canto popular que invita a las personas mayores a ser agentes activos de un proyecto musical que mezcla tradición y contemporaneidad.

Leonor Leal, profesora de flamenco del proyecto sociocultural *Disidanzas* (Asociación Cultural Flamenca La Fragua), seleccionado en el programa Art for Change.

PORTUGAL

Partis & Art for Change

La Fundación "la Caixa" y la Fundación Calouste Gulbenkian (Lisboa) han lanzado la segunda edición de la convocatoria Partis & Art for Change, destinada a apoyar proyectos de entidades sin ánimo de lucro con sede en Portugal. Su objetivo es promover las prácticas artísticas para la transformación social. Se han seleccionado 16 proyectos para desarrollar entre 2022 y 2025.

DATOS 2022:

Art for Change

20 proyectos seleccionados

2.479 beneficiarios

Partis & Art for Change

16 proyectos seleccionados

1.259 beneficiarios



Educación y becas



Oportunidades para un mundo mejor

Puntos clave



1

Acceso a una educación de calidad para garantizar el desarrollo de la sociedad.



2

Transformación educativa mediante el empoderamiento de docentes como agentes del cambio.



3

ProFuturo, educación digital en entornos vulnerables de Asia, África y América Latina.



4

Apoyo a la formación de excelencia y el talento investigador a través del programa de becas.

Impulsamos la formación de excelencia a diferentes edades como motor de progreso y de bienestar social.

Promovemos la mejora de la calidad de la enseñanza, el liderazgo educativo y el aprendizaje competencial; fomentamos el talento investigador en los mejores centros y universidades internacionales, y promovemos la educación digital de niños y niñas en entornos vulnerables del mundo.



Impulso a la transformación educativa

EduCaixa fomenta la educación de calidad durante la etapa escolar acompañando y empoderando a los docentes como agentes de cambio y protagonistas de la transformación social.



EduCaixa es un referente para la comunidad educativa al ofrecer una educación de calidad para el progreso social. Sus principales retos son la mejora de las oportunidades de aprendizaje del alumnado y de la calidad educativa de los centros escolares. El programa se basa en tres ejes:

→ El alumnado

Desarrollo competencial mediante programas centrados en educación emocional, emprendimiento, pensamiento crítico y competencia digital e investigadora.

→ Los docentes

Ofrecemos formación e investigación para el aula. Como protagonistas de la transformación educativa, los directores de centros educativos cuentan con el programa referente para equipos directivos, Liderazgo para el Aprendizaje, que organizamos junto con el University College de Londres.

Para reducir la brecha del aprendizaje, promovemos la cultura de la evaluación y del uso de evidencias para la toma de decisiones, junto con el Institute for Effective Education de EE. UU. y la Education Endowment Foundation del Reino Unido.

→ La transformación digital

Para digitalizar la educación desde una perspectiva crítica, ética y equitativa, hemos organizado espacios de debate y reflexión y formaciones. Hemos liderado junto con Fundación Telefónica el V Congreso EnlightED: Educación y Tecnología; hemos inaugurado la exposición de IA y Educación en CaixaForum València #LaNube{IA}, y hemos lanzado dos formaciones a más de 800 docentes: en Pensamiento Crítico Digital, con el FAD, y en Pensamiento Computacional.

Los **EduCaixaTalks** son ciclos de conferencias que promueven las investigaciones y las tendencias educativas más punteras. Durante 2022 se han organizado ocho *webinars*, agrupados en cuatro categorías: liderazgo, socioemocional, STEAM y evidencias. También se han recuperado las actividades formativas presenciales –además de en *streaming*– en los CaixaForum y Museo de la Ciencia CosmoCaixa.

Niña participando en el taller itinerante Creativity.



DATOS 2022:

1.254.125
alumnos beneficiarios /
usuarios

6.202
escuelas

221.159
docentes beneficiarios /
usuarios

La importancia de las evidencias en la práctica educativa

Las evidencias educativas proporcionan orientaciones sobre cómo determinadas prácticas pueden generar mayor impacto en el aprendizaje y, por lo tanto, sobre cómo se puede acelerar el aprendizaje del alumnado, en especial el desfavorecido. EduCaixa y la Education Endowment Foundation ofrecen formación, recursos, soporte y orientación para la toma de decisiones informadas. Estas dos instituciones han organizado en Barcelona el IV Congreso Internacional de Educación basada en Evidencias, centrado en cómo podemos reducir la brecha educativa relacionada con la pobreza.

Material formativo de la segunda edición del Programa de Liderazgo para el Aprendizaje de EduCaixa.

Tercera Conferencia Mundial de Educación Superior de la UNESCO

Participación de EduCaixa en este encuentro internacional en Barcelona con 1.600 líderes del sector de la educación –junto a otros 8.000 virtuales– para abordar los retos en educación superior de cara a la Agenda 2030. EduCaixa organizó el evento *Repensar el acceso a la universidad*, con Ann Cook, impulsora de la red New York Performance Standards Consortium.

También se presentó el informe mundial *New Visions for Higher Education towards 2030*, impulsado por la Fundación "la Caixa".

Programas didácticos y participativos

En primera persona

El trabajo de Álex, Adrián, Eva y José Antonio

EduCaixa promueve el desarrollo competencial del alumnado mediante seis programas educativos que fomentan el conocimiento, las habilidades y las actitudes.

EduCaixa cuenta con seis programas: Emociona y Comunica, dirigidos a primaria, y Jóvenes Emprendedores, Big Data, STEAMxChange y BeCritical, para secundaria. Todos ellos promueven las competencias, incluyen programaciones didácticas con propuestas de evaluación, usan metodologías participativas, fomentan la colaboración entre iguales y son accesibles a través de un espacio digital.

Los cuatro programas de secundaria confluyen en un desafío interdisciplinario: The Challenge by EduCaixa. Cada equipo desarrolla un proyecto enmarcado en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En la edición de 2022 se han presentado 1.252 equipos, de los que 100 –25 por programa, seleccionados por un jurado– han participado en un campus presencial en Barcelona, tras dos años de modalidad virtual, debido a la pandemia. De estos, 22 equipos han realizado un viaje formativo a Silicon Valley (EE. UU.).

Los equipos pueden seguir avanzando con EduCaixa NEXT, una incubadora para el talento que consiste en formación y acompañamiento. Un total de 12 equipos han participado en NEXT 2022. Algunos de sus miembros participaron en la sesión #PhilanthropyForClimate, en el marco del Philea Forum en Barcelona. EduCaixa es *partner* local de YouthStart, una red de líderes y referentes en el mundo del emprendimiento que inspira a jóvenes de toda Europa.

Tras su paso por The Challenge by EduCaixa, Álex Menéndez, Adrián Martís, Eva Carrasco y José Antonio Álvarez se presentaron a NEXT, la incubadora de proyectos de EduCaixa donde evolucionaron su proyecto inicial y, a partir de la colaboración con espacios *makers* locales, prototiparon una incubadora *low cost* que se puede imprimir con una impresora 3D. Su trabajo les ha permitido participar en el Youth Start 2022, en Olten (Suiza), donde han obtenido el segundo premio y una invitación para asistir al Peter Drucker Forum de Viena.

PORTUGAL

Jóvenes Emprendedores. Por tercer año consecutivo, se ha lanzado el programa en Portugal que, en la edición 2021-2022, ha contado con 88 escuelas, 70 proyectos y 3 equipos en el campus The Challenge by EduCaixa.

Neuropal: cómo evitar situaciones de riesgo. Este juego pedagógico pone a prueba los conocimientos de seguridad de los alumnos, demuestra las decisiones que pueden tomar para mantenerse a salvo y permite conocer la anatomía del sistema nervioso. Neuropal surgió de un proyecto de CaixaResearch Health coordinado por el iMM – Instituto de Medicina Molecular.

Creativity. El programa ha itinerado en 2022 por Madeira. También se ha retomado la participación en ferias profesionales y de educación –interrumpida durante la pandemia– como la Feira Ovibeja, en Beja; la Feira Nacional da Agricultura, en Santarém, y la Feira Pedagógica do Barreiro. El BPI ha participado en las dos primeras.

Reducir la brecha educativa



Voluntaria colaborando en un proyecto de ProFuturo en Perú.

La Fundación "la Caixa" impulsa junto con la Fundación Telefónica la educación en entornos vulnerables de América Latina, el Caribe, África y Asia.

El programa de educación digital ProFuturo, desarrollado en colaboración con la Fundación Telefónica, ofrece formación y acompañamiento a los docentes y acceso a recursos digitales, reduciendo así la brecha educativa y consiguiendo que millones de niños y niñas en entornos vulnerables desarrollen las competencias del siglo XXI necesarias para hacer frente a los retos de la era digital.

ProFuturo enfoca su intervención en el empoderamiento del docente para incluir la tecnología en la enseñanza. El programa está presente en España y en 19 países de Latinoamérica y Caribe y 25 países de África y Asia, incluidos los campos de refugiados en Líbano, Malawi, Jordania, Zimbabue, Nigeria, Ruanda y Tanzania.

En colaboración con la UNESCO, cuenta con proyectos de formación docente en Namibia, Zambia, Togo, Liberia y República Democrática del Congo. Y de la mano de ACNUR, ha aumentado la intervención en los campos de refugiados de Zimbabue y Nigeria, además de Ruanda.

ProFuturo ha puesto el foco en la vuelta a las aulas tras la pandemia, fomentando el empoderamiento de las escuelas en el uso de la tecnología y nuevas metodologías de aprendizaje. También ha aumentado el alcance del programa de formación a docentes mediante acuerdos con los Ministerios de Educación de Latinoamérica y en alianza con socios supranacionales en África, como es el caso de la colaboración con Teach for All y la UNESCO. Además, cuenta con una nueva plataforma en código abierto más funcional que integra los recursos en y fuera de línea en un único ecosistema digital.

DATOS 2022:

45
países

más de **7**
millones de
beneficiarios

6.976
escuelas

40 años de éxito académico

La Fundación "la Caixa" fomenta la formación de excelencia y el talento investigador en las mejores universidades y centros de investigación del mundo.

El año 2022 ha sido el del 40.º aniversario del programa de Becas de la Fundación "la Caixa" (1982-2022), que además celebra la concesión de sus becas de doctorado desde hace 10 años y, desde hace 5, también de sus becas de posdoctorado.

Por otra parte, con la resolución de la segunda convocatoria del programa de becas de grado, ya son 100 las becas concedidas por este programa, dirigido a estudiantes excelentes con escasos recursos económicos que inicien estudios de grado en universidades públicas de España.

Pablo Valledor, Irene Millán y Vasiliki Liaki, becarios del programa de doctorado, en el Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO).

Además, la Fundación "la Caixa" sigue con sus programas de becas en España y Portugal ya consolidados. Por un lado, los programas de doctorado INPhINIT y posdoctorado Junior Leader, dirigidos a investigadores de todas las nacionalidades que deseen realizar un doctorado o una investigación posdoctoral en universidades o centros de investigación de España o Portugal. Estas becas tienen una duración de tres años y pueden solicitarse en la modalidad Incoming, para atraer el talento, o Retaining, con el fin de retener a los mejores investigadores.



DATOS 2022:

50
becas de grado en España

100
becas de posgrado en el extranjero

65
becas de doctorado en España y Portugal

40
becas de posdoctorado en España y Portugal

DATOS ACUMULADOS DESDE 1982

5.732
becas disfrutadas

Por otra parte, se ha convocado nuevamente el programa de becas de posgrado en el extranjero, dirigido a estudiantes españoles y portugueses que deseen realizar estudios de posgrado en Europa, Norteamérica y Asia-Pacífico. La duración de estas becas puede ser de hasta dos años.

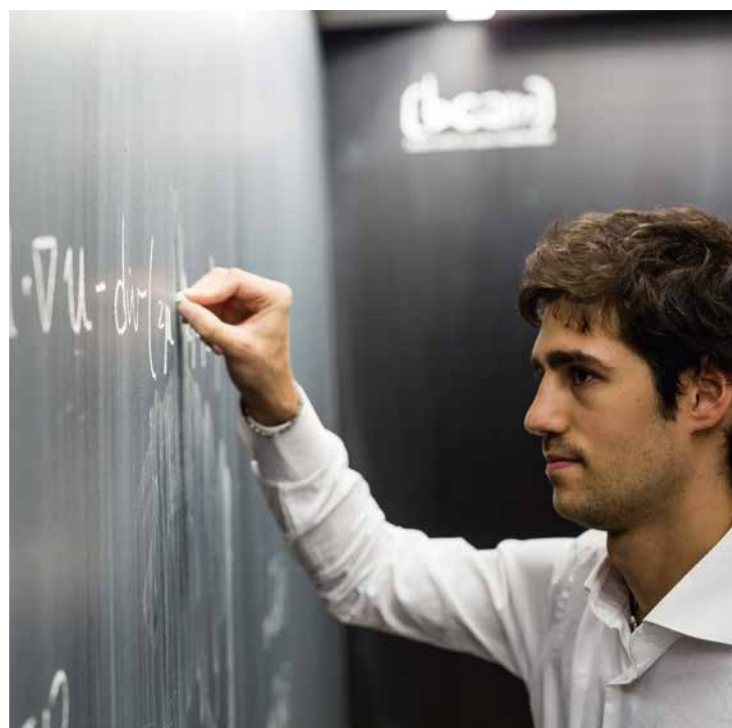
En 2022 también se han recuperado las actividades presenciales para los becarios, que aportan un valor añadido a la beca: las jornadas de orientación, la ceremonia de entrega de becas y los encuentros anuales, entre otros.

En primera persona

«Las tortugas marinas son un medio excelente para promover la educación medioambiental y aumentar la financiación para la conservación marina»



Rita Patrício estudia en el Centro de Ciências do Mar e do Ambiente (MARE) de Lisboa como investigadora de posdoctorado Junior Leader de la Fundación "la Caixa".



En primera persona

«Sin capacidad crítica, la ciudadanía se desgasta y polariza, y entonces aparecen mensajes no inclusivos»



Eva Flavia Martínez Orbegozo realizó el máster en Education Policy and Management de la Universidad de Harvard y hoy es doctoranda en la misma universidad gracias al programa de Becas de la Fundación "la Caixa".

Massimiliano Leoni, becado por la Fundación "la Caixa" para un doctorado en el Basque Center for Applied Mathematics.

Investigación y salud



La investigación de hoy, *la salud de mañana*

Puntos clave



1

Apoyo a proyectos de investigación en biomedicina y salud en España y Portugal.



2

Innovación y transferencia de resultados de la ciencia a la sociedad.



3

Colaboración estratégica con instituciones de investigación y salud.



4

CaixaResearch Institute, un nuevo centro de investigación interdisciplinario especializado en inmunología.

Avanzar en investigación significa avanzar como sociedad. Por ello, apoyamos la investigación e innovación en salud y el talento científico para construir entre todos un mundo mejor y más saludable basado en el conocimiento. La Fundación "la Caixa" impulsa proyectos de investigación en biomedicina y salud en España y Portugal que aportan nuevo conocimiento científico y nuevas soluciones médicas a los ámbitos de las enfermedades más prevalentes –oncología, cardiovascular, infecciosas y neurodegenerativas– con una mirada transversal e interdisciplinar de los retos sociales y atención a las nuevas tecnologías.

DATOS 2022:

35,6
millones de euros

596
investigadores
contratados

1.099
artículos científicos
publicados



Proyectos de investigación en biomedicina y salud

La Fundación "la Caixa" apoya la investigación científica de excelencia y cuenta con la convocatoria filantrópica más importante de España y Portugal para impulsar proyectos transformadores en biomedicina y salud.

En el marco de la Convocatoria de Investigación en Salud 2022, la Fundación "la Caixa" ha destinado 20,6 millones de euros a 33 nuevos proyectos de investigación en biomedicina y salud en España y Portugal, tres de los cuales cofinanciados por la FCT.

Se trata de la convocatoria filantrópica más importante de la península ibérica por su dotación y por la calidad y la excelencia en los procesos de evaluación –cuenta con más de 2.500 evaluadores internacionales– para seleccionar proyectos transformadores y con impacto social. Su objetivo es impulsar las mejores iniciativas para hacer frente a la lucha contra las enfermedades que causan mayor impacto en el mundo, como son las cardiovasculares, las neurológicas, las infecciosas y las oncológicas.

Desde el inicio del programa, en 2017, se han concedido 137 proyectos por valor de 93,71 millones de euros (10,3 millones de euros cofinanciados por la Fundação para a Ciência e a Tecnologia del Ministerio de Ciencia, Tecnología y Enseñanza Superior de Portugal).

CaixaResearch Health Meeting 2022

Un encuentro con los investigadores de los proyectos ganadores de la primera edición de la Convocatoria de Investigación en Salud

Cuarenta investigadores de España y Portugal referentes en sus ámbitos de conocimiento se dieron cita en septiembre en los jardines de Cap Roig para debatir sobre cuestiones que afectan al mundo de la investigación en salud. Se trató de la primera edición de un tipo de encuentro que a partir de este año la Fundación "la Caixa" quiere celebrar anualmente con el objetivo de facilitar el intercambio de ideas y propuestas. Este primer encuentro reunió a investigadores de los proyectos seleccionados en la convocatoria de 2018 que ahora concluyen.

Investigadores participantes en el CaixaResearch Health Meeting 2022 en Cap Roig.



FLASHES

Algunos impactos recogidos en Cap Roig 2022



Párkinson

El equipo del **Dr. Miquel Vila** (Vall d'Hebron Instituto de Investigación – VHIR, Barcelona) ha desarrollado un nuevo modelo animal de párkinson que está abriendo nuevas vías para investigar la enfermedad y sus futuros tratamientos. Su trabajo ha sido reconocido por la Michael J. Fox Foundation como uno de los adelantos más destacados en el ámbito.



Aterosclerosis

El equipo de la **Dra. Almudena R. Ramiro** (Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares – CNIC, Madrid) ha identificado un mecanismo implicado en el desarrollo de la aterosclerosis. El estudio abre la puerta a una nueva diana terapéutica y de prevención en pacientes con aterosclerosis sin síntomas, pero con alto riesgo de sufrir un infarto agudo de miocardio.



Malaria

El proyecto liderado por la **Dra. Maria Mota** (Instituto de Medicina Molecular - iMM, Lisboa) ha profundizado en el estudio de la malaria, analizando el crecimiento del parásito que causa la enfermedad en el hígado humano. El equipo ha generado una innovadora herramienta para estudiar la replicación del ADN del parásito y un mapa detallado de su comportamiento en las distintas zonas del hígado. Los resultados abren la puerta a identificar nuevas dianas terapéuticas contra la enfermedad.



Leucemia

El **Dr. Elias Campo** y su equipo (Instituto de Investigaciones Biomédicas Pi i Sunyer - IDIBAPS, Barcelona) han identificado las células cancerosas que dan lugar a las formas más agresivas de la leucemia más común, y que provocan la recaída tras los tratamientos. Han descubierto que ya están presentes al inicio de la enfermedad, incluso muchos años antes de que aparezcan las complicaciones clínicas, lo que abre la puerta a desarrollar nuevos tratamientos contra este tipo de tumor.

CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN EN SALUD

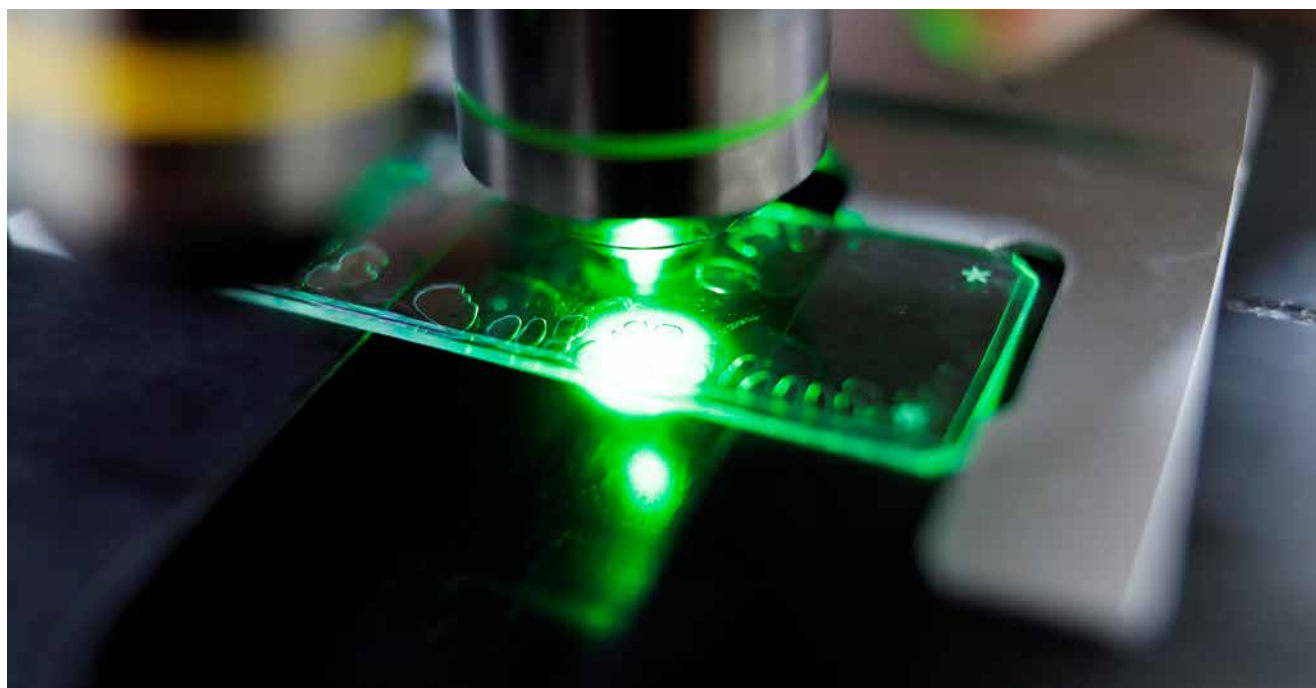
| | HR 2022 | Acumulado |
|----------------------------------|-------------|-------------|
| Proyectos | 33 | 137 |
| Presupuesto (M €) | 20,6 | 93,7 |
| Investigadores contratados | - | 387 |
| Artículos científicos publicados | - | 622 |

Debates CaixaResearch

Se trata de un ciclo divulgativo que sirve de punto de encuentro entre la sociedad y los resultados de la investigación, las nuevas prácticas en medicina y los retos actuales en salud y calidad de vida. Los debates están protagonizados por los investigadores que reciben ayudas de la Fundación "la Caixa". Las actividades se emiten en directo vía *streaming*. Hasta la fecha se han organizado 21 debates –8 en 2022– con un total de 17.000 asistentes en directo y más de 75.000 visualizaciones en diferido. Entre los temas tratados en 2022 destacan el cáncer infantil, las enfermedades minoritarias, el posible desarrollo de una vacuna universal, la cura de la ceguera, el funcionamiento del cerebro, la relación entre nutrición y cáncer, y el COVID persistente, entre otros.

Innovación y transferencia a la sociedad

La Fundación "la Caixa" acelera proyectos del laboratorio a la sociedad y capacita a emprendedores científicos. El ámbito de actuación es España y Portugal.



Con las convocatorias de innovación, la Fundación "la Caixa" promueve la transferencia de los resultados de la investigación en biomedicina y salud, para generar valor en la sociedad, a través de la creación de nuevas soluciones, tratamientos, productos y empresas. La Convocatoria Validate da apoyo a proyectos más incipientes que requieren validar su potencial de transferencia. La Convocatoria Consolidate apoya proyectos en estadios más maduros de desarrollo y más cercanos a la captación de inversión privada. La Fundación "la Caixa" desarrolla estas convocatorias en colaboración con Caixa Capital Risc y en partnership con la Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT), del Ministerio de Ciencia, Tecnología y Enseñanza Superior de Portugal, que iguala la aportación de la Fundación en proyectos en Portugal.

Las convocatorias se caracterizan por la excelencia del programa de acompañamiento, que ofrece formación y actividades personalizadas de mentoría y apoyo experto. Desde su creación en 2015, la Fundación "la Caixa" ha destinado 18 millones de euros a 173 proyectos de innovación, los cuales han derivado en la creación de 38 *spin offs*. Hasta la fecha, estas empresas han atraído a su vez más de 34 millones de euros de otras fuentes de financiación. Como indicador de éxito de estas convocatorias cabe destacar que el 30% de los proyectos de ciencias de la salud de España y Portugal que han obtenido una ayuda del EIC Accelerator, el programa insignia del Consejo Europeo de Innovación (EIC) entre el 2019 y el 2021, han sido beneficiarios del programa de innovación (convocatorias Validate & Consolidate).

17 proyectos en 2022

Entre los 14 nuevos proyectos seleccionados a través de la Convocatoria Validate de este año, se encuentran:

- Una nueva molécula para tratar el hígado graso.
- Un compuesto terapéutico contra el cáncer de mama metastásico.
- Un dispositivo *wearable* para monitorizar en tiempo real a pacientes con insuficiencia cardíaca.
- Un injerto vascular sintético para el baipás en arteria coronaria.
- Una tecnología de impresión 3D para reparar lesiones en nervios periféricos.

Los tres proyectos que han recibido la ayuda a través de la Convocatoria Consolidate trabajan en el desarrollo de:

- Un nuevo dispositivo médico para mejorar la monitorización de señales eléctricas cerebrales en recién nacidos y adultos.
- Nuevos fármacos para tratar el dolor.
- Un anticuerpo monoclonal para el tratamiento contra el cáncer metastásico.

PROGRAMA DE INNOVACIÓN

| | Validate 2022 | Consolidate 2022 | Acumulado* |
|-------------------------------------|------------------|---------------------|------------|
| Proyectos | 14 | 3 | 173 |
| Presupuesto en millones de euros | 1,16 | 0,9 | 18,5 |
| Patentes | 5 | 5 | 83 |
| Empresas | 8 | 0 | 38 |

*De ambos programas: Validate (desde 2015) y Consolidate (desde 2019).

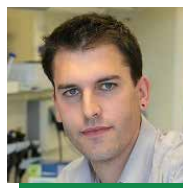
En primera persona

Tres investigadores CaixaImpulse, entre los Premios Nacionales de Investigación 2022

Se trata de los premios más importantes en el ámbito de la investigación científica en España, otorgados por el Ministerio de Ciencia e Innovación. La edición de este año ha distinguido por primera vez la labor de los investigadores junior, menores de 40 años, en las etapas más tempranas de sus carreras:



En la categoría sénior, en el área de transferencia de tecnología, **Ana Martínez Gil** se ha alzado con el Premio Juan de la Cierva por sus aportaciones al diseño y desarrollo de fármacos para tratar enfermedades neurodegenerativas e infecciosas.



En la categoría junior, en el área de biología, **Arkaitz Carracedo** ha recibido el Premio Margarita Salas por su éxito a la hora de profundizar en los circuitos de señalización y las vías metabólicas de las células cancerosas.



En la categoría junior, en el área de transferencia de tecnología, **Marc Güell Cargol** ha recibido el Premio Ángela Ruiz Roblesa por aprovechar la biología sintética aplicada para generar nuevos diseños de sistemas biológicos, investigar en terapia génica y en la ingeniería del microbioma de la piel.

Apoyo a instituciones de investigación y salud

La Fundación "la Caixa" colabora con centros de investigación y hospitales para generar nuevo conocimiento biomédico y trasladarlo a la sociedad.



Núria Blanco-Cabra, investigadora del proyecto BiofilmChip (Instituto de Bioingeniería de Cataluña [IBEC], Barcelona).

Instituto de Investigación del Sida (IrsiCaixa)

Desde hace más de 25 años la Fundación "la Caixa" da impulso a IrsiCaixa, un centro de referencia internacional en investigación sobre el sida y otras enfermedades infecciosas. En 2022, el centro ha renovado sus espacios de investigación para continuar siendo un referente. Entre las novedades de este año destaca el desarrollo de un nuevo dispositivo de bajo coste que utiliza luz para realizar pruebas de COVID en muestras de saliva en menos de 30 minutos, un trabajo conjunto con el ICFO. Además, IrsiCaixa ha liderado un estudio que demuestra que los pacientes con VIH a los que se trata con un anticuerpo al iniciar el tratamiento antirretroviral eliminan antes el virus de la sangre y presentan una mejor respuesta inmunitaria.

Instituto de Salud Global de Barcelona (ISGlobal)

ISGlobal es fruto de una alianza entre la Fundación "la Caixa" e instituciones académicas y gubernamentales para afrontar los grandes retos de salud en un mundo globalizado. En 2022, ha publicado casi 600 artículos científicos sobre malaria y otras enfermedades infecciosas, salud materno-infantil, salud urbana y cambio climático y salud global. Además, ha participado en un estudio mundial que ofrece recomendaciones prácticas para acabar con la COVID-19 como amenaza para la salud pública, y que está respaldado por 350 expertos de múltiples disciplinas de más de 100 países. ISGlobal ha sido una de las principales colaboradoras de la Comisión Lancet sobre lecciones para el futuro de la pandemia COVID-19 que ha publicado su primer informe completo, que sintetiza la evidencia recogida durante los dos primeros años de la pandemia y solicita mejor cooperación multilateral para acabar con la pandemia y gestionar futuras amenazas sanitarias globales.



Sala de juegos del Pediatric Cancer Center Barcelona Sant Joan de Déu.

Pediatric Cancer Center Barcelona (PCCB Sant Joan de Déu)

El PCCB Sant Joan de Déu es el primer centro de oncología pediátrica de España, el segundo de Europa y uno de los mayores del mundo. Inaugurado en 2022, cuenta con el apoyo de la Fundación "la Caixa", su puesta en marcha permite consolidar el modelo de investigación, asistencia y atención en oncología pediátrica desarrollado por Sant Joan de Déu desde hace más de 15 años. Se distribuye en cinco plantas, con un 70% de espacios para la asistencia médica y un 30% destinados a la investigación.

Vall d'Hebron Instituto de Oncología (VHIO)

La Fundación "la Caixa" colabora con el Vall d'Hebron Instituto de Oncología (VHIO) desde hace más de 10 años e impulsa la Unidad de Investigación de Terapia Molecular del Cáncer (UITM)-CaixaResearch, que en la última década ha tratado a más de 7.800 pacientes con cáncer con terapias innovadoras. En 2022, Omomyc (OMO-103), un fármaco desarrollado en el VHIO, ha completado con éxito un ensayo clínico de fase I. En estudios preclínicos previos, Omomyc había mostrado su capacidad de frenar el crecimiento y reducir el grado tumoral en distintos modelos tumorales, como el de cáncer de pulmón no microcítico, uno de los más agresivos y difíciles de tratar.

Fundación SHE – Fundación "la Caixa"

La Fundación SHE (Science, Health and Education), fue creada en 2010 por Valentín Fuster, cuenta con el apoyo de la Fundación "la Caixa", y lleva más de 10 años investigando para generar y validar hipótesis científicas para promocionar y educar en hábitos saludables a la sociedad, especialmente a niños y jóvenes, y poder así actuar sobre variables que afectan a la salud cardiovascular. En 2020 se cumplieron 10 años de existencia de la Fundación SHE – Fundación "la Caixa". Esta efeméride tenía previstos diferentes eventos de conmemoración que el coronavirus obligó a aplazar y que, finalmente, han tenido lugar en 2022.

Barcelonaβeta Brain Research Center (BBRC)

Desde 2010 la Fundación "la Caixa" colabora con el Barcelonaβeta Brain Research Center (BBRC), para impulsar el Estudio Alfa, uno de los estudios más importantes a escala internacional para la prevención y el tratamiento precoz del alzhéimer. Se trata de una de las iniciativas más complejas y con mayor número de participantes (más de 2.700 personas) que existe en el mundo. Este año, entre otros, destaca un estudio liderado por investigadores del BBRC que ha descubierto dos biomarcadores en sangre que son idóneos para detectar a personas cognitivamente sanas con un riesgo elevado de desarrollar la enfermedad de Alzhéimer. En 2022 se ha celebrado de nuevo un gran encuentro anual de voluntarios del Estudio Alfa, tras varios años de parón debido al coronavirus.

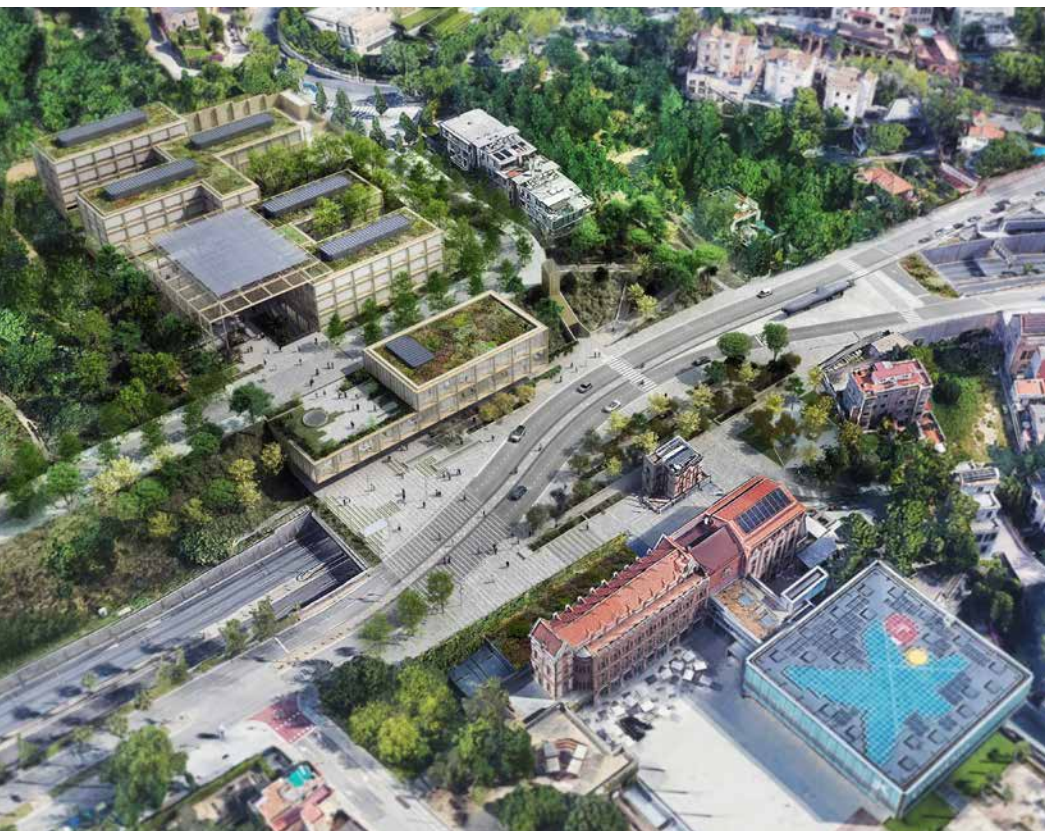
El nuevo centro de investigación en inmunología de España

La Fundación "la Caixa" presenta el proyecto científico de CaixaResearch Institute, el primer gran centro de investigación transversal e interdisciplinario especializado en inmunología de España.

La Fundación "la Caixa" presenta el proyecto científico de su futuro centro de investigación, que se centrará en el estudio de los procesos del sistema inmunológico en su interacción con las enfermedades más prevalentes, como las oncológicas, las infecciosas y las neurológicas, además de en el análisis de los factores medioambientales influyentes. El centro desarrollará investigación propia de impacto en la que primarán la transversalidad y la interdisciplinariedad, el desarrollo de tecnologías de vanguardia y la traslación de los resultados a la sociedad. La investigación será clave para avanzar en el conocimiento y el entendimiento de los procesos del sistema inmune, y de su papel en la salud global y en las enfermedades infecciosas, oncológicas y neurológicas.

Imagen tridimensional del exterior de CaixaResearch Institute.





Simulación del Edificio de CaixaResearch Institute y la nueva plaza.

DATOS:

19.000 m²
de superficie

+500
investigadores

+30
grupos de investigación

Un edificio sostenible con infraestructuras científicas avanzadas

El nuevo centro, situado junto al Museo de la Ciencia CosmoCaixa, se integrará con el entorno natural de Collserola

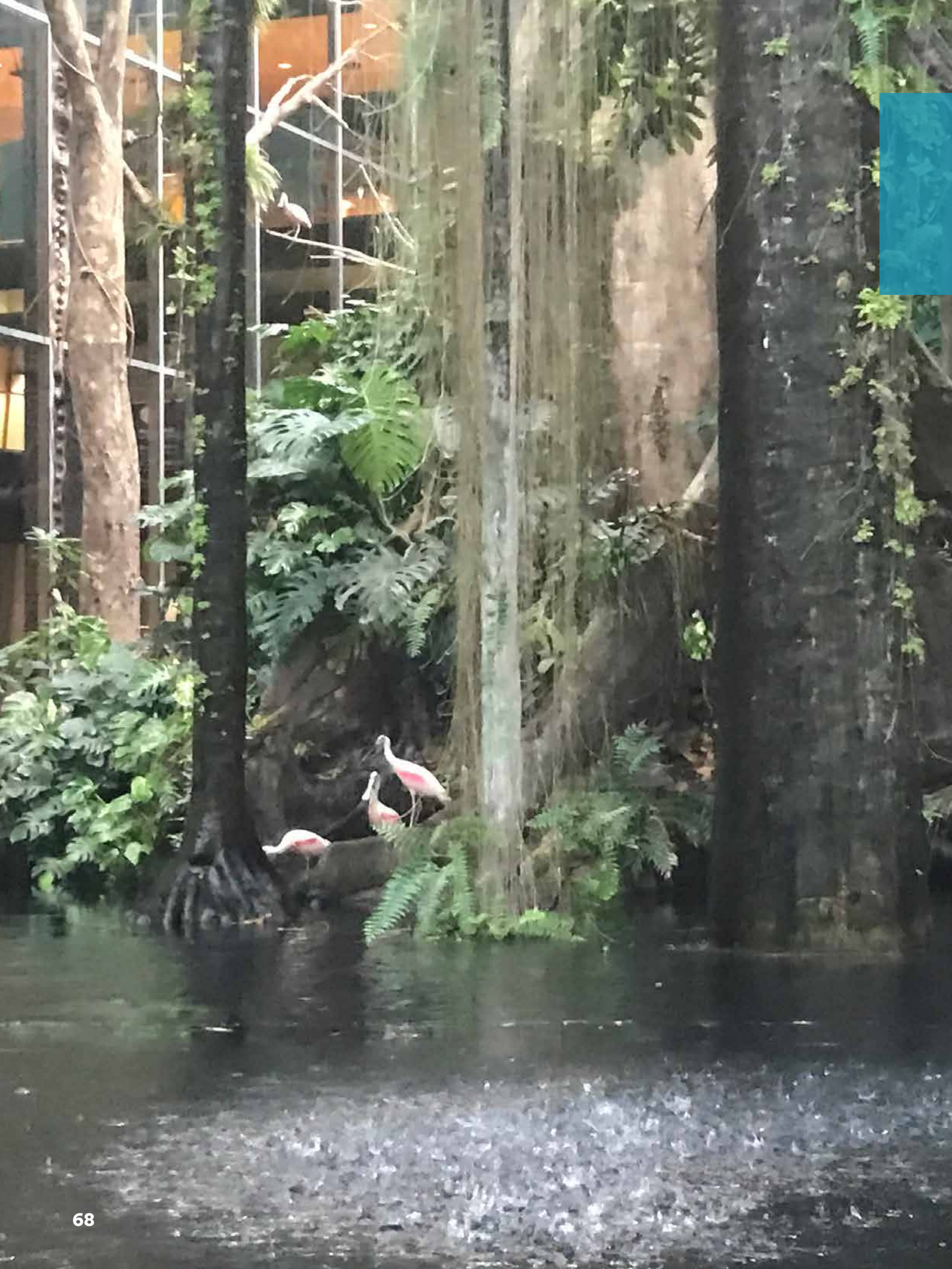
Una nueva construcción emblemática albergará el CaixaResearch Institute en Barcelona, frente al Museo de la Ciencia CosmoCaixa. Tras el inicio de los trámites de planificación urbana por parte del Ayuntamiento de Barcelona y la Generalitat de Cataluña, la Fundación "la Caixa" ha continuado avanzando para materializar el proyecto arquitectónico, que está a cargo de TAC Arquitectes.

El edificio tendrá una extensión total aproximada de 19.000 m² de superficie útil y dispondrá de espacios y equipamientos de primer nivel destinados a la actividad científica –como laboratorios secos y húmedos, servicios científico-técnicos y espacios para la innovación–; y zonas de oficinas para actividades de dirección, gestión y administración. También dispondrá de espacios para la acogida y recepción de visitantes, en los que se llevarán a cabo eventos, formaciones e iniciativas de *networking*.

Pieza clave en un poderoso ecosistema de investigación

El programa científico de CaixaResearch Institute establecerá sinergias con centros vinculados a Fundación "la Caixa" para potenciar el máximo impacto

El CaixaResearch Institute desarrollará un programa científico propio de máximo impacto, y generará un ecosistema estable de colaboración entre los cuatro centros de referencia con los que la Fundación "la Caixa" tiene especial vinculación: el Instituto de Investigación del Sida (IrsiCaixa), el Instituto de Salud Global de Barcelona (ISGlobal), el Vall d'Hebron Instituto de Oncología (VHIO) y el Barcelonaβeta Brain Research Center (BBRC).



Memoria de sostenibilidad

Esta memoria, que corresponde al ejercicio 2022, recoge el compromiso intrínseco de la Fundación "la Caixa" con las personas, con la sociedad y con el medio ambiente para un futuro más sostenible.



1

Fundación "la Caixa"



2

Compromiso con las personas



3

Compromiso con el medio ambiente



4

Sobre la memoria

1.1. Cifras e hitos

Resultados en 2022

Datos de
2022:



Personal

447
PERSONAS
EMPLEADAS
(412 en 2021)

71%
de las personas
empleadas son
MUJERES
(71 % en 2021)

99%
de los empleados
tienen **CONTRATO
INDEFINIDO**
(93 % en 2021)

17.943
HORAS DE
FORMACIÓN
(9.039 horas
en 2021)



Actividad

Principal
actividad en
**ESPAÑA Y
PORTUGAL**

Centros

- 9 CaixaForum
- Museo de la Ciencia CosmoCaixa
- CaixaForum Macaya
- Cap Roig
- 61 centros de personas mayores



Inversión social

508
millones de euros
(494 millones en 2021)

**Programas y
convocatorias sociales**
289 M€
(295 M€ en 2021)

Cultura y ciencia
112 M€
(108 M€ en 2021)

Educación y becas
53 M€
(44 M€ en 2021)

Investigación y salud
54 M€
(47 M€ en 2021)



Medio ambiente

62.332

EMISIONES DE GEI (tCo₂)
(2.125 en 2021)*

92%

de la energía consumida
proviene de **FUENTES
RENOVABLES**
(91 % en 2021)

406.351 kWh

**DE AHORRO
ENERGÉTICO**
(321.753 kWh en 2021)

52.222 m³

de **AGUA** consumida
(41.261 m³ en 2021)

Hemos producido
273.426 kWh en nuestras
instalaciones a través de la
energía fotovoltaica, solar
térmica y geotérmica.



Proveedores

79%

de los proveedores
son **LOCALES**
(78 % en 2021)

202

MILES DE EUROS
de facturación
a proveedores
(174 en 2021)



Ingresos de la actividad propia

19.896

MILES DE EUROS
(39.149 miles de euros
en 2021)

* Los datos no son comparables con los del ejercicio anterior, debido a que en el año 2022 se ha realizado una mejora y una ampliación de los aspectos considerados en el cálculo del alcance, lo que ha permitido incorporar nuevas emisiones indirectas que antes nunca habían sido consideradas.

1.2. Perfil de la organización

La Fundación "la Caixa" es una entidad sin ánimo de lucro fundada en 1904. La Fundación realiza distintas actividades y programas con fines sociales, educativos, de divulgación de la cultura y la ciencia, y de apoyo a la investigación y la salud, principalmente en los territorios español y

portugués. La Fundación es la entidad cabecera que engloba CriteríaCaixa, en la cual se encuentra la cartera bancaria, la cartera industrial y de servicios, el negocio inmobiliario y otros activos financieros.

1.3. Filosofía y cultura organizativa: *misión, visión y valores*

La filosofía y la cultura organizativa son el marco de referencia que inspira y guía el modo de ser, el funcionamiento y todas las actuaciones de la Fundación "la Caixa". Este marco se concreta

en los valores y principios que rigen las pautas de conducta, decisiones y actuaciones de la Fundación, y define así su personalidad, carácter y compromiso.

MISIÓN

Nuestra misión es construir una sociedad mejor y más justa dando oportunidades a las personas que más lo necesitan.

VISIÓN

Queremos ser una entidad de referencia en el desarrollo de soluciones que perduren y que cubran las necesidades básicas de las personas en situación de vulnerabilidad, que favorezcan el progreso social dando respuesta a los nuevos retos en la investigación y la salud, la formación de excelencia y la educación, y que acerquen la ciencia y la cultura a todo el mundo.

VALORES

Responsabilidad, entendida como nuestro deber de garantizar que las acciones e intervenciones de la Fundación se lleven a cabo según los criterios de excelencia en la gestión y eficacia en los resultados. Confianza, entendida como el resultado del reconocimiento social que tienen las actividades de la entidad y del impacto de sus programas; la calidad debe ser el rasgo característico de todas las acciones e intervenciones de la Fundación. Compromiso social, entendido como nuestro empeño en construir una sociedad mejor, poniendo especial énfasis en las personas en situación de mayor vulnerabilidad y con menos oportunidades.

Retos estratégicos de la Fundación "la Caixa"

PROGRAMAS Y CONVOCATORIAS SOCIALES

Transformación social mediante programas que contribuyen a mejorar la calidad de vida de los más vulnerables y que fomentan la convivencia ciudadana.

CULTURA Y CIENCIA

Mejora de la sociedad a través de la cultura y la ciencia como herramientas de crecimiento personal y cohesión social.

EDUCACIÓN Y BECAS

Impulso de la educación y la formación de excelencia como motores de progreso y bienestar social.

INVESTIGACIÓN Y SALUD

Promoción de la investigación y fomento de la innovación con el objetivo de lograr avances en medicina y otras ciencias de la vida.

Para conseguir los objetivos planteados, en la Fundación se pone el foco en los programas con mayor impacto transformador, es decir, aquellos que generan cambios que mejoran el contexto de la sociedad en general. La Fundación también

está comprometida en otros ámbitos que son prioritarios: la investigación médica, la formación de excelencia y la cultura y la educación, ámbitos que son fundamentales para promover el progreso y la igualdad de oportunidades.

La misión de la Fundación "la Caixa" es construir una sociedad mejor y más justa dando oportunidades a aquellas personas en situación de vulnerabilidad que más lo necesitan.

1.4. Contribución a los ODS

La Fundación "la Caixa", primera fundación privada de España y una de las mayores fundaciones de Europa, es una de las instituciones de referencia para el impulso de los ODS.

Desde la constitución de la Agenda 2030, la Fundación "la Caixa" ha tomado un papel activo para promover la necesidad de un planeta más sostenible y, desde su oficina en Washington, lidera y participa en distintos foros y eventos de referencia para promover el rol de la filantropía en la consecución de los objetivos.

Con la finalidad de promover el desarrollo económico y social sostenible, y de acuerdo con sus tres valores fundamentales (compromiso social, confianza y responsabilidad), CaixaForum Macaya fue designado en 2021 como Centro UNESCO de Ciencias Sociales y Humanidades, el primero de esta categoría. A través de esta adhesión, apoya de manera firme los principios de conducta y acción en materia de derechos humanos y laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción que están integrados en su operativa diaria.

Por otro lado, en colaboración con un equipo investigador de la Cátedra Liderazgos y Gobernanza Democrática de ESADE, la Fundación ha creado el Observatorio de los ODS, un centro de análisis que tiene su sede en CaixaForum Macaya, espacio con más de cien años de historia que trabaja para fomentar el espíritu crítico y el sentido de justicia social de las personas mediante la divulgación del conocimiento en el ámbito de las ciencias sociales y las humanidades.

El principal objetivo del Observatorio de los ODS es facilitar y apoyar el compromiso del sector privado con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible actuando como punto de referencia y fuente de inspiración. Paralelamente, promueve sinergias entre las empresas del territorio e incentiva el debate social y la conciencia pública sobre la relevancia de los ODS.



En definitiva, la actividad que desarrolla la Fundación está alineada con los ODS; no obstante, en línea con su voluntad de concentrar esfuerzos para alcanzar el máximo nivel de eficiencia, la actividad de la Fundación no se despliega en cada uno de los 17 ODS, sino que lo hace principalmente en aquellos en los que estima que puede aportar mayor impacto y contribución a la sociedad.



La Fundación "la Caixa" está adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y comprometida con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde 2015.

Principales ODS a los que la Fundación contribuye a través de sus programas y actividades



- Programa **CaixaProinfancia**, para romper el círculo de la pobreza que se transmite de padres a hijos y ofrecer a los más pequeños oportunidades de futuro.
- **Fundación de la Esperanza**, entidad de acción social directa de la Fundación que lucha contra la pobreza en el distrito de Ciutat Vella de Barcelona.
- **Espacio Fundación "la Caixa" Francesc d'Assís**, que ofrece atención integral a niños y niñas en situación de vulnerabilidad y a sus familias en la ciudad de Manresa.



- Inversión en **Investigación y Salud**: cuenta con la convocatoria más importante de España y Portugal para impulsar proyectos transformadores en biomedicina y salud.
- **CaixaImpulse**, que acelera proyectos de los laboratorios a la sociedad y capacita a emprendedores científicos mediante las convocatorias de innovación.
- **CaixaResearch Institute**, que será el primer gran centro de investigación transversal e interdisciplinario especializado en inmunología de España.
- Programa para la **Atención Integral a Personas con Enfermedades Avanzadas**, avalado por la Organización Mundial de la Salud (OMS), con el que la Fundación complementa la actuación de la Administración en el ámbito de los cuidados paliativos y la atención de los enfermos avanzados.
- Programa de **Personas Mayores**, cuyo objetivo es mejorar la calidad de vida de las personas +60 promoviendo programas de envejecimiento activo y saludable, y previniendo el aislamiento.
- Programa de **Cooperación Internacional**, que impulsa proyectos junto con más de **800 entidades** de todo el mundo con un objetivo común: transformar la vida de miles de personas.
- **Proyecto Familia necesita Familia**, que tiene como objetivo establecer una red de familias dispuestas a acoger en sus hogares a familias desplazadas de Ucrania.



- Programa de **Becas "la Caixa"**, que fomenta la formación de excelencia y el talento investigador en los mejores centros de investigación y universidades nacionales e internacionales.
- Programa **EduCaixa**, que ofrece programas, actividades y recursos educativos con tres objetivos clave: promover el desarrollo competencial del alumnado, favorecer el desarrollo profesional de los docentes y generar y transferir evidencias a partir de la evaluación.
- A través de la **Fundación ProFuturo**, la Fundación impulsa la educación digital en entornos vulnerables de América Latina, África y Asia.



- La Fundación trabaja por la igualdad en los colegios para acabar con los estereotipos.
- Promueve el aumento del número de mujeres en las carreras científicas y tecnológicas.
- En 2022, la Fundación ha puesto en marcha la elaboración de un **Plan de Acción para integrar la perspectiva de género en sus programas.**



- Programas **Incorpora, Empleo Joven y Más Empleo**, estos dos últimos cofinanciados por el Fondo Europeo, que ayudan a personas en riesgo de exclusión social para que accedan a un empleo.
- Programa **Reincorpora**, que ofrece a personas privadas de libertad la oportunidad de construir un futuro diferente y plenamente integrado.



- La Fundación trabaja para que la sociedad en su conjunto pueda acercarse a la cultura y al conocimiento. Desde los centros **CaixaForum, Museo de la Ciencia CosmoCaixa y las exposiciones itinerantes**, la Fundación ha llegado a más de 7 millones de visitantes.



- Programa **Art for Change**, que utiliza el arte como herramienta para la mejora social.
- Programa **Convocatorias**, que colabora con organizaciones sin ánimo de lucro para promover iniciativas dirigidas a la inclusión social, la promoción de la igualdad de oportunidades y la mejora de la calidad de vida de las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad social.



- Organización de campañas de sensibilización sobre el cambio climático, sus consecuencias y las estrategias para mitigarlo, mediante exposiciones y conferencias.



- La Fundación "la Caixa", consciente de la importancia de las alianzas para lograr los objetivos, firma acuerdos estratégicos con entidades de referencia, además de trabajar en red con las comunidades locales para adaptar las iniciativas a las necesidades de los beneficiarios y asegurar el mayor aporte de valor añadido.

1.5. Gobernanza

La Fundación "la Caixa" dispone de sistemas de control de cumplimiento normativo y prevención penal cuyo objetivo principal consiste en definir los procedimientos de prevención, detección y respuesta frente a posibles conductas delictivas, todo ello a través de actuaciones y controles implementados para reducir el riesgo de su eventual comisión.

Los elementos principales que componen los mencionados sistemas son:

- Código ético.
- Política anticorrupción.
- Catálogo priorizado de delitos y comportamientos de riesgo que incluye la identificación de las actividades donde se detecta un mayor riesgo, así como las políticas y procedimientos implementados a fin de mitigarlos.
- Medidas de control de cumplimiento de la normativa contra la corrupción, el blanqueo de capitales y el soborno.
- Régimen disciplinario.

Dentro del marco de la prevención de delitos, la Fundación cuenta adicionalmente con los siguientes elementos:

- Política de cumplimiento penal de la Fundación "la Caixa".
- Manual de prevención y respuesta ante delitos.
- Canal Ético. La Fundación "la Caixa", en virtud de su compromiso de promover una cultura de transparencia, ética y tolerancia cero ante conductas que puedan suponer un incumplimiento de la normativa aplicable, dispone del Canal Ético, una herramienta para realizar comunicaciones, consultas y denuncias con el objetivo de prevenir, detectar e investigar posibles conductas irregulares o que puedan ser constitutivas de delito.

Durante el ejercicio 2022, se ha realizado formación para los trabajadores y trabajadoras de la Fundación "la Caixa" en materia de ética y anticorrupción.

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Número de personas que han recibido formación | 216 | 71 | 269 |
| Total de horas de formación | 648 | 213 | 807 |
| Número total de personas empleadas de la Fundación | 412 | 412 | 447 |
| % de personas empleadas que han recibido formación en código ético y anticorrupción con respecto al total de la plantilla | 52 % | 17 % | 60 % |

Mecanismos de control de la prevención del blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo:

- Política general de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo del Grupo Fundación "la Caixa".
- Manual de procedimientos de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.
- Órgano de control interno del Grupo Fundación "la Caixa".
- Formación en materia de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.

Respeto a los derechos humanos

El respeto a los derechos humanos es un aspecto fundamental para la Fundación "la Caixa". Para implantarlo y reforzarlo dentro de la organización, la Fundación ha realizado formaciones relacionadas con los derechos humanos, los principios y pautas de comportamiento ético y la prevención de riesgos laborales, entre otras.

Formación de empleados en derechos humanos

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|-------|-------|
| Horas de formación en derechos humanos | 642 | 1.341 | 3.206 |



Fundación "la Caixa"

1.5.1.

Estructura organizativa y órganos de gobierno

El máximo órgano de gobierno y representación de la Fundación "la Caixa" es el Patronato. A este órgano de gobierno, que nombra al director general de la Fundación, le corresponde cumplir con los fines fundacionales, así como administrar con diligencia los bienes y derechos que integran el patrimonio manteniendo su rendimiento y utilidad. Además del Patronato, la Fundación cuenta con la Comisión Ejecutiva, la Comisión de Auditoría y la Dirección. Estos órganos de gobierno están detallados en la primera parte de este documento, correspondiente a la Memoria de Programas (pp. 6-7), y son los encargados de velar por la transparencia y la integridad de la gestión de la Fundación y de la actuación de sus máximos dirigentes.

1.5.2.

Excelencia y compromiso

La Fundación "la Caixa" gestiona sus recursos de manera eficaz, ética y transparente buscando maximizar su impacto en relación con su compromiso social, así como respetar el entorno natural sin perder la calidad y la excelencia que la definen. Así, la Fundación tiene vigente el sello EFQM500+ (modelo de gestión de calidad de la European Foundation for Quality), que reconoce la máxima distinción por su gestión de la calidad y excelencia.

La Fundación "la Caixa" gestiona su patrimonio empresarial a través de CriteríaCaixa, SAU (en adelante, CriteríaCaixa o Critería, indistintamente). La prioridad es aportar los recursos económicos que permitan que la acción social de la Fundación continúe contribuyendo al desarrollo de una sociedad que ofrezca más oportunidades a los colectivos y a las personas que más lo necesiten.

1.5.3.

Información económica

CriteríaCaixa es la sociedad *holding* que gestiona el patrimonio empresarial de la Fundación "la Caixa" con la doble misión de generar los recursos necesarios para financiar la obra social y preservar y hacer crecer su patrimonio mediante la generación de valor.

La gestión patrimonial se realiza bajo el marco de unas políticas de inversión financiera y de riesgos prudentes. Así, Critería gestiona una cartera de activos que combina relevantes participaciones accionariales en sectores estratégicos con una creciente cartera de inversiones diversificada. Esta cartera incluye tanto compañías con una adecuada política de retribución a sus accionistas, con el objetivo de generar rentas recurrentes, como compañías enfocadas al crecimiento y que confían la retribución a sus accionistas, principalmente a través del incremento de valor de las mismas.

La misión es doble: generar los recursos necesarios para financiar la obra social y preservar y hacer crecer el patrimonio de la Fundación "la Caixa" mediante la generación de valor.

Magnitudes económicas
(datos en miles de euros)

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------------|------------|------------|
| Magnitudes de balance: | | | |
| Activo no corriente | 11.312.346 | 11.303.166 | 11.345.342 |
| Activo corriente | 231.741 | 258.238 | 226.719 |
| Activo total | 11.544.087 | 11.561.404 | 11.572.061 |
| Patrimonio neto y pasivo | 11.258.810 | 11.279.372 | 11.303.222 |
| Pasivo corriente y no corriente | 285.277 | 282.032 | 268.839 |
| Magnitudes de la cuenta de resultados: | | | |
| Ingresos de la actividad propia | 20.314 | 39.149 | 19.896 |

Inversión en acción social de la Fundación "la Caixa", ingresos y ayudas concedidas, y distribución por colectivo beneficiado

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Magnitudes de balance: | | | |
| Aportaciones no monetarias | | | |
| Importe (en miles de euros) | 894 | 771 | 695 |
| Entidades beneficiarias | 14 | 14 | 14 |
| Aportaciones monetarias | | | |
| Importe (en miles de euros) | 249.689 | 231.542 | 205.736 |
| Entidades beneficiarias | 9.952 | 11.187 | 7.792 |
| Aportación total (en miles de euros) | 250.583 | 232.313 | 206.431 |
| Total de entidades beneficiadas | 9.966 | 11.201 | 7.806 |

Durante el ejercicio 2022 se ha concedido a la Fundación una subvención de 2,7 M€ procedente de los Fondos Next Generation para la realización de proyectos piloto innovadores para el desarrollo de itinerarios de inclusión social y su evaluación, con la finalidad de contribuir a la promoción de la igualdad, la inclusión social y la lucha contra la pobreza.

Compromiso con las personas



La Fundación "la Caixa" está comprometida con las personas. El modelo de gestión interno de personas es integrador, fomenta el desarrollo de las capacidades profesionales y promueve la satisfacción de los empleados.

Asimismo, desde sus orígenes en 1904, la Fundación "la Caixa" es uno de los actores más comprometidos con el desarrollo local, tanto social como económico.

Datos de 2022:



Perfil

447
PERSONAS
EN PLANTILLA

71%
de las personas
empleadas son
MUJERES

25%
del **EQUIPO**
DIRECTIVO
son **MUJERES**



Contratos

99%
de los empleados
tienen **CONTRATO**
INDEFINIDO



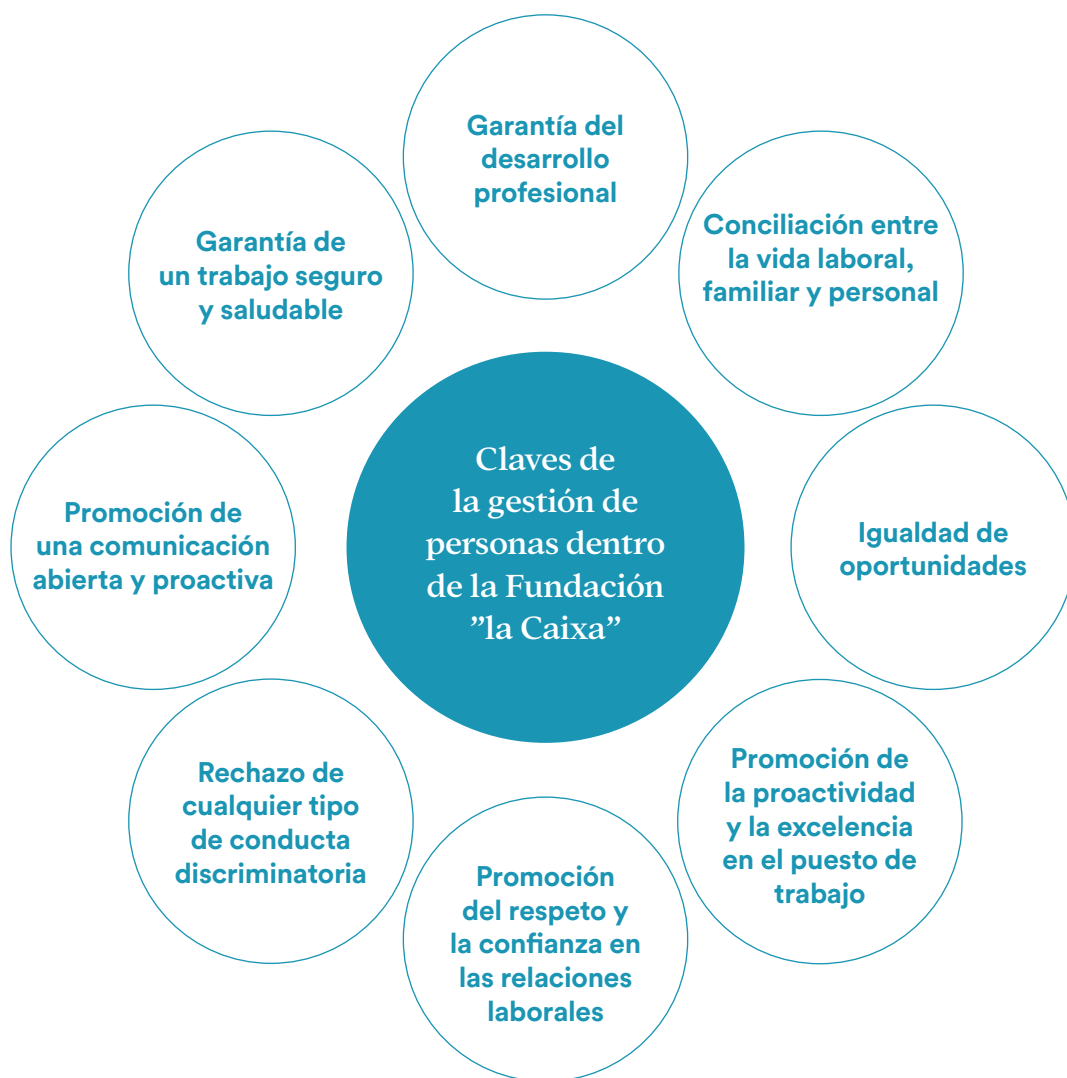
Datos

17.943
HORAS DE
FORMACIÓN

2.1. El *equipo humano* de la Fundación

La Fundación "la Caixa" tiene definido e implantado un modelo de gestión de personas integrador que fomenta el desarrollo de las capacidades profesionales y promueve la satisfacción de los empleados. Tal y como se recoge en las políticas de recursos humanos de la entidad, los principios de gestión y de liderazgo describen el estilo de dirección y cultura de la Fundación, en particular en lo que se refiere a las relaciones humanas.

En este sentido, la Fundación "la Caixa" considera a las personas que trabajan en la organización su activo más valioso, y por ello facilita los medios adecuados para el desarrollo de las competencias y los conocimientos profesionales, así como el fomento de la satisfacción de cada uno de los miembros de su plantilla.



2.1.1.

Bienestar, salud y seguridad laboral

La promoción de la seguridad y la salud de los empleados es uno de los temas más relevantes dentro de la Fundación "la Caixa". Tal como se especifica en su código ético, la Fundación debe facilitar formación en prevención de riesgos laborales y protección de la seguridad y la salud para todos sus trabajadores en los diferentes centros de la entidad y debe aportar los equipos y los medios necesarios para que todo el personal lleve a cabo sus funciones de manera correcta y segura.

La Fundación "la Caixa" cuenta con un Comité de seguridad y salud que realiza un seguimiento de los temas sobre prevención de riesgos laborales (planificación de las actividades preventivas, coordinación de actividades empresariales, accidentes laborales, etc.), así como un seguimiento de las actividades de emergencias (formación y simulacros). El Comité está compuesto por ocho miembros, tanto delegados de prevención como representantes de la empresa, que representan al 100 % de la plantilla de la Fundación "la Caixa".

En cuanto a la prevención de riesgos laborales, uno de los principales objetivos de la Fundación es la mejora continua de las condiciones laborales de los empleados, con el fin de elevar a máximos los niveles de seguridad, salud y bienestar de todo el personal que trabaja en la Fundación.

En este sentido, la organización ha definido una serie de normas y medidas que deben adoptar los empleados, y se compromete a suministrarles los equipos y medios necesarios para el desarrollo correcto y seguro de sus funciones.

La Fundación "la Caixa" ofrece a sus empleados varios beneficios sociales relacionados con el cuidado de la salud. En 2022, todos los empleados con una antigüedad superior a 6 meses se han beneficiado de una contratación indefinida y gratuita de la asistencia sanitaria SegurCaixa de Adeslas. Además, la Fundación ofrece un seguro de accidente profesional colectivo para

aquellos trabajadores que tengan que viajar por motivos de trabajo, así como atención psicológica personalizada.

Asimismo, la plantilla cuenta con un servicio de asesoramiento en fisioterapia y actividad física, y dispone de acciones formativas en línea para mejorar el bienestar psicofísico y abordar temas como el *mindfulness*.



334
HORAS DE FORMACIÓN
impartidas en
protección
de riesgos
laborales en
2022

Compromiso con las personas

2.1.2.

Respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades

La Fundación "la Caixa" apuesta por garantizar la diversidad, la igualdad de oportunidades y la inclusión de todas las personas trabajadoras con el objetivo de promover la diversidad, en línea con los principios de su propio código ético. Durante el año 2022, la Fundación no ha detectado ningún caso de discriminación.

El total de la plantilla de la Fundación "la Caixa" ha estado formada en 2022 por un 71 % de mujeres, lo que confirma el compromiso de la Fundación con la igualdad de género y la participación de las mujeres en los puestos claves de la sociedad. Siguiendo en esta línea, la Fundación ha dado cumplimiento a la Ley General de los derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social con un 2,3 % de contratación directa en 2022 de personas con un grado de discapacidad.

De forma complementaria, la Fundación dispone de políticas específicas relacionadas con la igualdad de oportunidades, así como de selección y promoción, ampliando los compromisos y procedimientos en relación con el desarrollo profesional y la igualdad de oportunidades. Adicionalmente, se han establecido los **protocolos de acoso y planes de igualdad**, que establecen las disposiciones generales para la prevención, el tratamiento y la eliminación del acoso sexual o por razón de sexo, acoso laboral y ciberacoso, así como otras conductas discriminatorias.

Asimismo, todos los empleados tienen a su disposición un número de teléfono y una dirección de correo electrónico para realizar cualquier consulta o denuncia sobre acoso sexual, acoso por razón de sexo, acoso laboral o ciberacoso. Este servicio de consultas es totalmente confidencial. En materia de diversidad e inclusión, la Fundación "la Caixa" trabaja de forma activa y continua para crear un entorno de trabajo con igualdad de oportunidades, diverso e inclusivo. Estas medidas se recogen en el Convenio Colectivo propio de la Fundación.

Con este objetivo, la Fundación "la Caixa" dispone de sus correspondientes políticas de diversidad e inclusión. En 2022 ha renovado los siguientes premios y reconocimientos, que avalan este compromiso y que están sujetos a una revisión anual y una auditoría:

Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE). Reconocimiento del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad que distingue a las empresas que promueven la excelencia en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Empresa Familiarmente Responsable (EFR). Reconocimiento que otorga la Fundación Másfamilia a las empresas con un modelo de gestión excelente en conciliación y desarrollo personal y profesional de sus empleados. En el marco de este reconocimiento, la Fundación "la Caixa" dispone de un catálogo de medidas específicas en los siguientes ámbitos:

- Calidad del empleo (seguros médicos, formación en salud y seguridad).
- Flexibilidad temporal y espacial (flexibilidad del horario de entrada y salida, bolsa de horas).
- Apoyo a las familias (jornada flexible para el cuidado de los hijos, ayudas para familias monoparentales).
- Desarrollo personal y profesional (voluntariado, programas de *coaching* o formación).
- Igualdad de oportunidades: formación y promoción de políticas que fomentan la igualdad entre hombres y mujeres.
- Liderazgo y estilos de dirección (Transformational Leadership Program, sistema de evaluación de desempeño, modelo de liderazgo de la Fundación).

BEQUAL. Sello Bequal plus, que reconoce a la Fundación su política de inclusión e integración laboral de personas con discapacidad.





La Fundación "la Caixa" cuenta con el Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE), marca de excelencia que reconoce a entidades destacadas en el desarrollo de políticas de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Compromiso con las personas



Política salarial

En materia de política salarial, la Fundación "la Caixa" tiene una clasificación de niveles profesionales de acuerdo con lo establecido en el III Convenio Colectivo propio de la Fundación. Para ello, siguiendo las indicaciones del Ministerio, en 2022 se ha llevado a cabo la negociación del nuevo plan de igualdad elaborado el año anterior y que culminará con su firma en 2023.

2.1.3.

Promoción de un empleo de calidad

La Fundación "la Caixa" tiene definido e implantado un modelo de gestión de personas integrador que fomenta el desarrollo de las capacidades profesionales y promueve la satisfacción de las personas empleadas.

En este sentido, la Fundación considera que uno de sus activos más valiosos es la plantilla. Así, la entidad facilita los medios adecuados para el desarrollo de las competencias profesionales, la promoción de la salud y la seguridad, así como las actitudes necesarias para responder a las necesidades derivadas de las tareas que desarrolla cada una de las personas que forman parte de la organización.

La Fundación "la Caixa" apuesta por las relaciones humanas y vela por el desarrollo profesional de la plantilla de manera continuada.

Cuando una persona se incorpora a la Fundación "la Caixa", la entidad ofrece una serie de iniciativas con el objetivo de facilitar su integración en el nuevo puesto de trabajo. Entre estas iniciativas destacan:

→ **Plan de bienvenida y acompañamiento.**

En los días previos a la incorporación de la persona candidata, la Dirección de Área, junto con la Dirección de Recursos Humanos, prepara el plan de bienvenida y acompañamiento adaptado al puesto de trabajo de la persona interesada. Sus responsables son los encargados de entregar el plan a la persona recién incorporada, así como de garantizar su implementación eficaz y guiarla en los primeros pasos hasta la adaptación.

→ **Plan de formación para nuevas incorporaciones.**

Por un lado, la persona nueva realiza durante dos días una serie de encuentros formativos con todas las áreas transversales para conocer su funcionamiento. Por otro lado, la persona completa un itinerario formativo a través de Virtaula (en línea) que incluye las formaciones obligatorias o de interés para la Fundación "la Caixa".

→ **Welcome Pack.**

Este material incluye un folleto informativo de los principales programas y actividades de la Fundación, el Convenio Colectivo, el Manual de buenas prácticas, el calendario de la formación prevista y las publicaciones corporativas con información sobre la entidad, así como objetos corporativos. Asimismo, incluye información sobre los procesos y controles implementados en el marco del Modelo de Prevención Penal de la Fundación "la Caixa", así como el detalle de toda la normativa interna de obligado cumplimiento.

Conciliación laboral y personal

La Fundación "la Caixa" promueve la flexibilidad y la conciliación laboral. Para ello, facilita a las personas empleadas flexibilidad horaria y de conciliación que dan respuesta a las necesidades de la plantilla.



14
PERMISOS
PARENTALES

100%

de las personas
empleadas se han
REINCORPORADO
tras el permiso parental

Entre las actuaciones que realiza la Fundación para fomentar la conciliación entre la vida profesional y la personal, destacan las siguientes:

- Horarios flexibles.
- Desconexión digital para toda la plantilla.
- Registro horario.
- Horario intensivo de junio a septiembre y los viernes de todo el año.
- Trabajo a distancia 1 día por semana.
- Permisos retribuidos y no retribuidos.
- Conexión en remoto para personas con movilidad reducida o mujeres embarazadas.
- Excedencias.

Como reconocimiento de su esfuerzo por la conciliación laboral, la flexibilidad y la igualdad de oportunidades, la Fundación "la Caixa" ha renovado el distintivo de Empresa Familiarmente Responsable (EFR), un reconocimiento que otorga la Fundación Másfamilia a las empresas con un modelo de gestión excelente en conciliación y desarrollo personal y profesional de sus empleados.

Compromiso con las personas

Formación y desarrollo profesional

La formación de las personas empleadas es un aspecto muy importante para la Fundación "la Caixa". Así, la entidad ofrece una amplia oferta formativa a la plantilla en los ámbitos del desarrollo directivo y liderazgo, competencias y habilidades, *coaching*, técnica, normativa, diversidad e idiomas.

En 2022, los principales esfuerzos de la Fundación "la Caixa" se han orientado a:

- La actualización y realización de formaciones normativas y de obligado cumplimiento.
- Las formaciones en liderazgo y *coaching* para todas las personas con nuevas responsabilidades o cambio de rol.
- La formación en transformación digital.
- La formación de los responsables en conversaciones para el desarrollo profesional de sus colaboradores.
- Las acciones de equipo para *team-building*.
- La formación en idiomas.
- El fomento del bienestar de la Fundación, potenciando mediante la intranet la comunicación interna para propiciar el trabajo en equipo y facilitando formaciones de *mindfulness*, pensamiento positivo, etc., a través de la plataforma de aprendizaje en línea Virtaula. También se han realizado acciones voluntarias colaborativas para favorecer la cohesión, la transversalidad y el trabajo en equipo.



99,77%

de la plantilla
ha recibido
FORMACIÓN
durante 2022

+ 17.943

**HORAS DE
FORMACIÓN**
impartidas a la
plantilla en 2022



Comunicación y diálogo

Finalmente, la Fundación "la Caixa" es consciente de la importancia de mantener relaciones cercanas y transparentes con las personas empleadas, siempre desde la escucha activa. Las políticas corporativas de la organización incluyen mecanismos y canales de comunicación, como la intranet y el buzón de sugerencias, a disposición de la plantilla y de la Dirección para enviar comunicaciones, preguntas y sugerencias. Además, todas las personas empleadas de la Fundación "la Caixa" cuentan con distintas herramientas tecnológicas para facilitar las comunicaciones internas.

*La Fundación "la Caixa"
promueve la flexibilidad
y la conciliación laboral.*



2.2. Compromiso con la comunidad

La Fundación "la Caixa" tiene como misión construir una sociedad mejor y más justa dando más oportunidades a las personas que más lo necesitan. Así, centra su interés en los programas de más impacto transformador, como los de la lucha contra la pobreza infantil y la exclusión social, los que fomentan la ocupación y los que ayudan a mejorar las condiciones de vida de las personas más vulnerables. También se ocupa de otros ámbitos fundamentales para promover el progreso y la igualdad de oportunidades, como la investigación y la salud, la educación y la formación, y la divulgación de la cultura y la ciencia.

Conviene destacar que todos los proyectos y las actuaciones llevados a cabo en 2022 cumplen con los principios y valores recogidos en el código ético:

1. **Compromiso social para construir una sociedad mejor.**
2. **Calidad y excelencia en la gestión de los proyectos y evaluación de resultados para garantizar que los beneficiarios experimentan mejoras reales en su calidad de vida.**
3. **Responsabilidad y confianza como valores fundamentales del trato de la Fundación a todos los beneficiarios.**

La Fundación "la Caixa" es consciente de la importancia de involucrar a las comunidades locales en los proyectos. De esta forma, se preocupa por adaptar las iniciativas a las necesidades de los beneficiarios y garantizar que la actividad aporte valor añadido para la comunidad local de manera generalizada.

- El programa **CaixaProinfancia** cuenta con la colaboración de más de 400 entidades sociales para atender de forma directa a familias en riesgo de exclusión.
- El programa para la **Atención Integral a Personas con Enfermedades Avanzadas** cuenta con la participación de más de 1.000 voluntarios; esta participación se considera un principio básico de nuestro modelo de atención en cuidados paliativos, ya que añade valores humanos y complementa la atención.
- El programa de **Personas Mayores** promueve la participación social de las personas mayores para que se sientan protagonistas de nuestra sociedad; en 2022 ha organizado más de 14.000 actividades en las que las personas mayores han podido implicarse solidariamente transmitiendo y compartiendo su experiencia o ayudando a la integración social de los colectivos en situación de mayor vulnerabilidad.
- Con el programa de **Ayudas a Proyectos de Iniciativas Sociales**, la Fundación colabora con más de 1.000 organizaciones no lucrativas para impulsar iniciativas dirigidas a mejorar la calidad de vida de las personas que más lo necesitan y fomentar la igualdad de oportunidades.
- La **Fundación de la Esperanza** trabaja con una amplia red de entidades de diferentes ámbitos (servicios sociales, médicos, salud mental, docentes...) para poder garantizar la atención global de las necesidades de las familias.

- El programa **Work4Progress (W4P)** apoya la creación de plataformas de innovación abierta para fomentar el empleo de mujeres y jóvenes en Perú, India y Mozambique a través de consorcios de colaboración entre organizaciones locales de la sociedad civil, el sector privado, la Administración, universidades y ONG españolas.
- Los **Conciertos Participativos** son un ejemplo más de participación directa de la comunidad local y ofrecen una experiencia única para todas las personas aficionadas a la música coral. Durante estos conciertos, orquestas, solistas y directores de prestigio internacional interpretan obras en espacios especialmente emblemáticos y los espectadores pueden intervenir en alguna parte coral de las obras, por ello se les atribuye el adjetivo de *participativos*.
- En el caso de **EduCaixa**, se han mantenido y establecido nuevas alianzas con la comunidad educativa, nacional e internacional, para fomentar el cambio educativo, en sintonía con las nuevas necesidades del siglo XXI. Paralelamente, EduCaixa apoya a los centros docentes que quieran evaluar intervenciones educativas orientadas al desarrollo de las competencias del alumnado y compartir sus buenas prácticas con la comunidad educativa.
- A través del proyecto educativo **ProFuturo**, junto con la Fundación Telefónica, la Fundación "la Caixa" lucha para reducir la brecha educativa en el mundo. El programa promueve alianzas locales con instituciones, empresas o agentes internacionales que quieran colaborar para acercar la educación a niños, jóvenes y profesores de todo el mundo.

La Fundación "la Caixa" se preocupa por adaptar las iniciativas a las necesidades de los beneficiarios y garantizar que la actividad aporte valor añadido para la comunidad local.

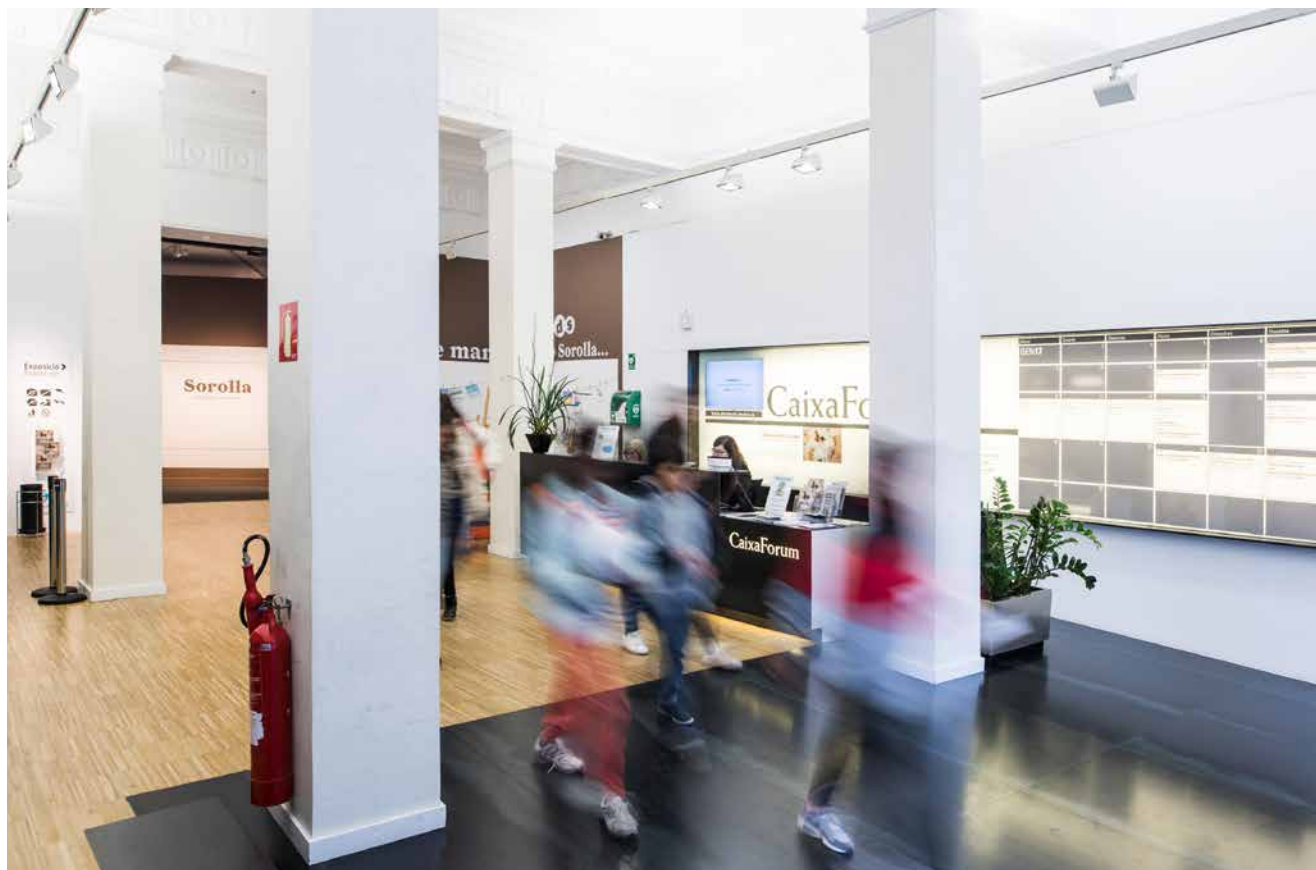


Compromiso con las personas

Protección de la salud y la seguridad de los visitantes de los centros y los usuarios de las actividades

La Fundación "la Caixa" vela por la salud y la seguridad de los visitantes y usuarios a través de la implantación de planes de autoprotección y emergencia en todos los centros para saber cómo actuar en el caso de que se produzca alguna situación de emergencia. De acuerdo con este compromiso, se forma anualmente a los trabajadores de la Fundación y a los de las contratas de los diferentes centros propios y se lleva a cabo un simulacro. Asimismo, se realiza una evaluación de riesgos de los centros, revisando las zonas públicas de todos los edificios y las acciones de emergencia.

La Fundación cuenta con mecanismos de protección, como unidades de desfibriladores externos semiautomáticos (DESA), extintores y medidas de detección de incendios en centros de trabajo, entre otros, todo ello en cumplimiento de la legalidad vigente para garantizar la seguridad física de beneficiarios y usuarios. Adicionalmente, con el fin de velar por la seguridad de los visitantes de sus centros*, subcontrata una empresa de seguridad privada. Esta empresa está vinculada a las políticas corporativas más relevantes de la Fundación "la Caixa" y está sujeta a estrictos controles en materia de seguridad y emergencia y riesgos laborales, entre otros. Asimismo, en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, la empresa de seguridad se compromete a cumplir en su integridad la normativa vigente.



* Los centros que tienen seguridad son CaixaForum Barcelona, CaixaForum Lleida, CaixaForum Tarragona, CaixaForum Girona, CaixaForum Macaya, CaixaForum Madrid, CaixaForum Palma, CaixaForum Sevilla, CaixaForum València, CaixaForum Zaragoza, Jardines de Cap Roig y Museo de la Ciencia CosmoCaixa.

2.3. Los proveedores de la Fundación

Desde sus orígenes en 1904, la Fundación "la Caixa" ha sido uno de los actores más comprometidos con el desarrollo local, tanto social como económico. Adicionalmente a su importante función en la contratación local, la Fundación apuesta por la compra a proveedores locales, es decir, situados en territorio español. En 2022, el 79 % de los proveedores eran nacionales. A 31 de diciembre, la Fundación había realizado un volumen total de compras a proveedores por valor de más de 202 millones de euros, de los cuales el 93 % fueron destinados a proveedores españoles (188 millones de euros).

En la Fundación, además de tener en cuenta la importancia de priorizar a los proveedores locales, también se considera de vital importancia mantener una cadena de valor responsable, de acuerdo con los principios y valores de la organización.

Asimismo, la Fundación "la Caixa" ha dado cumplimiento a la ley durante 2022 y 2021 con un 2,3 % de contratación directa de personas con un grado de discapacidad. Además, la Fundación promueve la contratación de proveedores de servicios de centros especiales de trabajo (CET) contratando a dichos proveedores por un importe de 1,46 millones de euros en 2022.

La Fundación "la Caixa" promueve la aplicación de los principios de su código ético a las entidades con las que mantiene relaciones contractuales o colaboraciones e incentiva el cumplimiento de las leyes y normas vigentes, la integridad y la transparencia, la responsabilidad social y medioambiental, el respeto a las personas, la profesionalidad y el trabajo en equipo.

Las cláusulas recogidas en los contratos abarcan los siguientes aspectos:

→ Compromisos éticos, especialmente en lo que concierne a la integridad y el respeto a la confidencialidad y a los derechos de propiedad intelectual.

- Declaración de conocimiento y estricto cumplimiento del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre de 2013, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, o normativa que la sustituya.
- Cumplimiento de la normativa medioambiental, con lo que ambas partes se comprometen al respeto del medio ambiente y el fomento del desarrollo sostenible. Además, la cláusula requiere que el proveedor implemente y mantenga al día una política medioambiental, y que avance en la medida de lo posible en la mejora de sus prácticas medioambientales, de conformidad con las normas que rijan su actividad.
- Cumplimiento de la normativa vigente en materia de riesgos laborales.
- Todos los proveedores deben comprender, respetar y aceptar los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, entre los que se incluyen el respeto a los derechos humanos y laborales internacionalmente reconocidos, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción.



4.089
PROVEEDORES

202 M€
en COMPRAS
a proveedores

79%
PROVEEDORES
NACIONALES

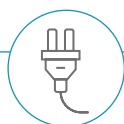
188 M€
en COMPRAS
a proveedores
NACIONALES

Compromiso con el medio ambiente



En su compromiso con la lucha contra el cambio climático y el impulso de la economía circular y descarbonizada, la Fundación "la Caixa" monitoriza el impacto ambiental de su actividad y trabaja para reducirlo y favorecer el desarrollo sostenible priorizando el uso eficiente de los recursos, la prevención de la contaminación y la correcta gestión de los residuos que genera.

Datos de 2022:



Energía

23.156.695 kWh de **ENERGÍA TOTAL** consumida

92% de la energía consumida proviene de **FUENTES RENOVABLES**

273.426 kWh de **ENERGÍA RENOVABLE** producida a través de los centros Museo de la Ciencia CosmoCaixa, CaixaForum Sevilla, CaixaForum Zaragoza y Cap Roig (fotovoltaica, solar térmica y geotérmica)



Agua

52.222 m³ de **AGUA** consumida

4.129 m³ **RECICLADOS** en CaixaForum Madrid y Museo de la Ciencia CosmoCaixa (Bosque Inundado)



Papel

4.312 kg de **PAPEL** consumido

67% del papel consumido es **RECICLADO**



Residuos

474,83 t de **RESIDUOS** generados



Emisiones

62.332 **EMISIONES** de GEI (tCO₂)*

* Los datos de 2022 no son comparables con los de ejercicios anteriores, debido a una mejora y ampliación de los aspectos considerados en el cálculo del alcance que ha permitido incorporar nuevas emisiones indirectas nunca antes consideradas.

3.1. Política medioambiental

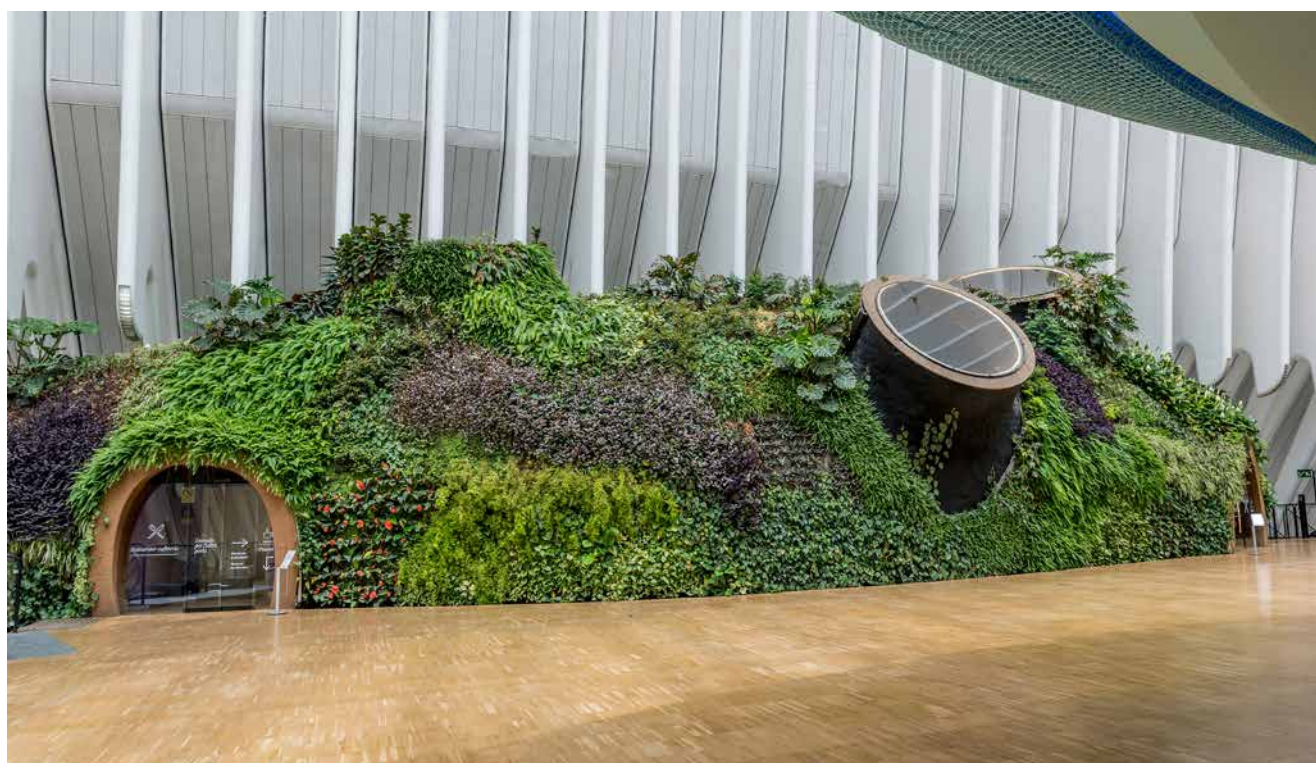
La Fundación "la Caixa" está comprometida con el respeto al entorno natural, un compromiso que va más allá de sus obligaciones legales y que se refuerza con la adhesión a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Con el objetivo de promover la mejora continua en su desempeño medioambiental, la Fundación "la Caixa" ha mantenido vigentes en 2022 sus certificaciones en ISO 14001:2015 de gestión ambiental, cuyo cumplimiento está certificado por un verificador independiente. Las certificaciones incluyen las siguientes actividades: administrativas, sociales, culturales, servicios de librería y tienda, gestión de la actividad del restaurante, y alquiler o cesión de espacios para los centros Museo de la Ciencia CosmoCaixa; los CaixaForum de Barcelona, Madrid, Sevilla, Zaragoza, Palma, Girona, Lleida y Tarragona; CaixaForum Macaya, y los Espacios Fundación "la Caixa" de Madrid, Girona y Murcia. En el caso del Museo de la Ciencia CosmoCaixa, la Fundación "la Caixa" mantiene una certificación adicional, pues se adhiere al sistema comunitario

de gestión y auditoría medioambientales en cumplimiento de lo establecido por el Reglamento EMAS (UE) 2017/1505.

En este marco de la gestión medioambiental de la Fundación "la Caixa", destaca como pilar fundamental el desarrollo de una gestión energética eficiente y sostenible en los principales centros de la entidad. Prueba de ello es la certificación en ISO 50001 obtenida en 2016 para el Museo de la Ciencia CosmoCaixa y, posteriormente, en 2021, para el resto de los centros citados en el párrafo anterior. Ambas certificaciones se mantienen vigentes en la actualidad.

Cabe destacar que, a lo largo del año 2022, la organización ha iniciado los trámites para la obtención de una nueva certificación prevista para 2023: la certificación ISO 14006 de gestión del ecodiseño, que tendrá como objetivo la aplicación de criterios de sostenibilidad en el diseño y la producción de exposiciones en los centros CaixaForum y Museo de la Ciencia CosmoCaixa.



El compromiso de la Fundación "la Caixa" con el medio ambiente se fundamenta en los siguientes principios:



Cumplir con la legislación y la normativa ambientales aplicables a sus actividades, así como con otros compromisos que el Grupo suscriba voluntariamente.



Aplicar, en la medida de lo posible, principios y **buenas prácticas ambientales** en todas sus actuaciones.



Formar y sensibilizar a los empleados haciéndoles partícipes de la política ambiental y de sus campañas.



Hacer un uso sostenible de los recursos y trabajar para la **mitigación del cambio climático**.



Establecer y realizar un seguimiento del **sistema de gestión ambiental**, y promover la mejora continua para optimizar el desempeño ambiental.



Prevenir las actuaciones contaminantes implantando paulatinamente las medidas de mejora correspondientes y teniendo en cuenta todos los aspectos necesarios para garantizar la protección del medio ambiente.



Difundir, mediante su publicación en la página web institucional, la **política ambiental y energética** de la organización para concienciar a los proveedores de bienes y servicios de la necesidad de cumplir con las buenas prácticas ambientales cuando realicen las actividades contratadas.



Poner a disposición de todas las partes interesadas la **política ambiental y energética**.

Compromiso con el medio ambiente

Asimismo, la Fundación fomenta entre los empleados las buenas prácticas medioambientales y energéticas recomendadas por el Manual de buenas prácticas ambientales y energéticas. Este texto está disponible desde 2019 y tiene el objetivo de guiar el día a día de los empleados en el consumo sostenible, como por ejemplo utilizar botellas de vidrio en lugar de vasos de plástico, imprimir solo cuando sea imprescindible o velar por mantener una temperatura óptima en el lugar de trabajo y evitar los desperdicios de energía, entre otras iniciativas.

Gracias a estos compromisos, la Fundación "la Caixa" es pionera en el fomento de buenas prácticas ambientales. La Fundación dispone de un portal donde se detalla la normativa ambiental y energética vigente que los gestores de los centros pueden consultar en cualquier momento. Asimismo, existe un procedimiento de seguimiento y medidas enfocadas a adecuarse a los cambios de la legislación asegurando el principio de anticipación y precaución.

Para materializar e impulsar dichos compromisos, la Fundación "la Caixa" ha renovado en 2022 la firma de su política ambiental y energética, que procura infundir en todo momento la concienciación y el compromiso a sus trabajadores y directivos en relación con la correcta aplicación de las normas sobre ética e integridad empresarial en el ámbito medioambiental y energético.

Asimismo, la Fundación tiene definido el programa ambiental y energético, que se actualiza anualmente y da detalle de todos los objetivos ambientales y energéticos planificados por la organización. En 2022 fueron establecidos los siguientes objetivos, cuya consecución se ha alcanzado prácticamente en su totalidad:

- Reducción del consumo energético asociado a climatización mediante el ajuste del nivel de intensidad de renovación de aire en los centros, del sistema de gestión ambiental y energética (SGAE) de la Fundación.
- Reducción del consumo asociado a la iluminación mediante la aplicación de un plan de sustitución de luminarias por alternativas de bajo consumo

en los centros Museo de la Ciencia CosmoCaixa y CaixaForum Barcelona, Madrid, Palma, Tarragona y Girona.

- Elaboración de un estudio de viabilidad para la ejecución de un proyecto de instalación de placas fotovoltaicas para la producción de energía eléctrica de autoconsumo en CaixaForum Lleida.
- Reducción del consumo de energía eléctrica en CaixaForum Macaya mediante el ajuste de consignas horarias de las luminarias y la instalación de sensores de presencia en varios espacios.
- Integración de Cap Roig en el sistema de monitorización de consumos energéticos de la Fundación.
- Establecimiento de patrones de consumo pos-COVID en los centros Espacio Fundación "la Caixa" de Madrid, Girona y Murcia.

La relación de objetivos relacionados con la gestión ambiental para el próximo ejercicio es:

- Aumentar la incidencia de la comunicación ambiental en las partes interesadas externas e internas.
- Introducir criterios de sostenibilidad ambiental en la organización de exposiciones en los centros CaixaForum y en el Museo de la Ciencia CosmoCaixa.
- Aplicar medidas de ahorro de agua en el Museo de la Ciencia CosmoCaixa: promover la reutilización de agua del Bosque Inundado para otros usos del centro.
- Aplicar medidas de ahorro de agua en CaixaForum Zaragoza: sustitución de césped por grava en el Patio Inglés.
- Ampliar la monitorización de consumo de agua en los Jardines de Cap Roig para la definición de futuras medidas de ahorro.

Los centros de la Fundación "la Caixa" representan una gran oportunidad de mejora continua y reducción del impacto medioambiental. Por ello, los centros cuentan con procesos de identificación y

evaluación de riesgos y oportunidades medioambientales según su probabilidad e impacto (considerando procesos estratégicos, de apoyo y operacionales). Asimismo, para los diferentes riesgos y oportunidades identificados se definen los correspondientes indicadores de seguimiento y planes de actuación, con las correspondientes medidas de mitigación de dichos riesgos o aprovechamiento de las oportunidades, como sistemas de medición de consumos de agua y contaminación hídrica, generación de residuos, fugas de gases refrigerantes, contaminación atmosférica y contaminación del agua.

Finalmente, en cuanto a retos, la Fundación "la Caixa" en su conjunto detalla acciones específicas por desarrollar para continuar mejorando su eficiencia ambiental, reduciendo el consumo de papel y los residuos generales, mejorando el control del consumo de agua e implementando acciones que minimicen las emisiones de CO₂ derivadas de la actividad, a través de la mejora de los procesos, la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes y sostenibles, y el diseño de las instalaciones e inmuebles.



Los centros de la Fundación "la Caixa" cuentan con procesos de identificación y evaluación de riesgos y oportunidades medioambientales según su probabilidad e impacto.

3.2. Consumo responsable de energía

Con el objetivo de lograr una mayor eficiencia energética y, como consecuencia, prevenir y reducir las emisiones de carbono que afectan al medio ambiente, la Fundación "la Caixa" ha implantado las siguientes acciones para favorecer una mayor eficiencia energética en los centros:

- Promoción de pautas de trabajo que privilegien el uso de la luz natural siempre que sea posible y el mantenimiento de la climatización en valores razonables.
- Apagado automático de las luces de la oficina entre las 20.30 horas y las 20.45 horas, y apagado durante todo el fin de semana.
- Acciones de formación en ISO 50001 para las personas con responsabilidad en el SGAE.
- Sustitución de luminarias antiguas por nuevas luminarias LED.
- Sustitución de enfriadoras por un equipo nuevo más eficaz y ajuste del aporte de aire exterior según las necesidades de ocupación para alcanzar un nivel de calidad IDA 2 (renovación de 12,5 L por segundo y persona).
- Cambio de ventanas en diversos espacios por otras nuevas provistas de un aislamiento térmico más eficaz.
- Control operacional de los equipos TRANE.
- Integración en Cap Roig de un sistema de monitorización del consumo eléctrico.
- Realización de un estudio para valorar la viabilidad y la conveniencia de instalar placas solares fotovoltaicas para la producción de energía eléctrica de autoconsumo.
- Adhesión anual a la iniciativa mundial Earth Hour, promovida por la World Wildlife Foundation, en la que se suma, junto con otras organizaciones de todo el mundo, a los «apagados generales», que alivian el planeta al reducir la contaminación lumínica y atmosférica.

- Además, en relación con la reducción de emisiones atmosféricas, la Fundación "la Caixa" se esfuerza en concienciar a sus empleados y promover mejores prácticas, como por ejemplo las videoconferencias en lugar de los desplazamientos físicos siempre que sea posible.

La energía consumida en la Fundación "la Caixa" proviene en gran parte del suministro eléctrico certificado con garantía de origen renovable, y en segundo lugar, del suministro de gas natural.

Los centros singulares de la Fundación "la Caixa", como son el Museo de la Ciencia CosmoCaixa y los CaixaForum, entre otros, se encuentran integrados en un SGAE certificado que garantiza el control del consumo energético, así como la definición y aplicación de objetivos y medidas de ahorro en los distintos centros.



Consumo anual de energía en valores absolutos (kWh)

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Suministro eléctrico con GDO (garantía de origen renovable) | 19.843.000 | 21.302.000 | 20.341.836 |
| Suministro eléctrico sin GDO | - | - | 697.303 |
| Producción de energía renovable para autoconsumo (procedente de instalaciones fotovoltaicas y de placas solares térmicas de la Fundación) (kWh) | - | 172.480 | 273.426 |
| Gas natural (kWh) | 2.279.634 | 1.989.198 | 1.694.041 |
| Gasolina | - | - | - |
| Gasoil | - | 9.430 | 150.089 |
| Total de energía renovable | 19.843.000 | 21.474.480 | 20.615.262 |
| % | 91 % | 91 % | 89 % |
| Total de energía no renovable | 2.279.634 | 1.998.628 | 2.541.433 |
| % | 9 % | 9 % | 11 % |
| Total de gas y electricidad + energía producida internamente + gasoil | 22.122.634 | 23.473.108 | 23.156.695 |



El 89 % de la energía consumida por la Fundación "la Caixa" durante el año 2022 ha sido renovable.

3.3. Consumo responsable de agua

El consumo de agua que realiza la Fundación "la Caixa" ha alcanzado en 2022 los 52.222 m³ (37.083 m³ en 2021). Esta cantidad se ha destinado principalmente a los aseos y restaurantes de los centros propios, y proviene de la red de distribución de agua.

Como parte de su compromiso con el medio ambiente, la Fundación "la Caixa" fomenta la utilización de los recursos de forma sostenible. Un ejemplo de ello es la disposición en CaixaForum Madrid de una instalación que permite el reaprovechamiento del agua empleada para el riego de su jardín vertical. En este sentido, el agua empleada es parcialmente canalizada mediante unos depósitos de reciclaje para su reutilización

posterior en el riego del jardín. Gracias a esta instalación, a lo largo de 2022 se ha reciclado un total de 189 m³ de agua en este centro.

También en el Museo de la Ciencia CosmoCaixa se emplean medidas para el reciclaje del agua, particularmente en su emblemático Bosque Inundado, que reproduce las condiciones ambientales de la selva amazónica. Un sistema de bombeo especial hace que el agua circule para ser tratada y reutilizada, lo que permite una reducción muy considerable del consumo global de agua en este lugar. Así, los niveles de agua reciclada observados en el Museo de la Ciencia CosmoCaixa en 2022 alcanzan la notoria cantidad de 3.940 m³.

| Consumo de agua | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------------|--------|--------|--------|
| Consumo de agua (m ³) | 61.951 | 37.083 | 52.222 |

| Agua reciclada (m ³) | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|-------|-------|
| CaixaForum Madrid | 370 | 312 | 189 |
| Museo de la Ciencia CosmoCaixa - Bosque Inundado | | 3.866 | 3.940 |



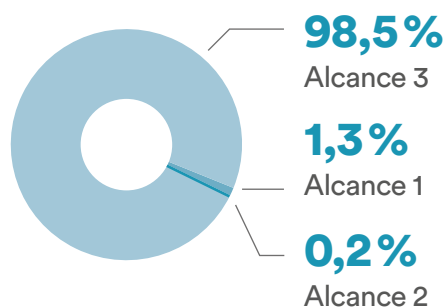
3.4. Cambio climático

En el marco del registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂ del Ministerio para la Transición Ecológica, la Fundación "la Caixa" ha compensado 1.213 t de las emisiones de CO₂ asociadas al ejercicio 2022 en un proyecto de protección forestal en la provincia de Koh Kong, en Camboya, de 445,34 ha que abarcan partes del Parque Nacional Southern Cardamom y el Santuario de Vida Silvestre Tatai, y protege una parte crítica de la Ecorregión de la Selva Tropical de las Montañas Cardamom.

Además, 913 t se han compensado con un proyecto local de ReTree para la creación de un bosque digitalizado con satélites + IA en Cáceres, donde se plantarán 2.256 árboles para ayudar a la reforestación con especies autóctonas, lo cual favorecerá la biodiversidad local, la creación de empleo y la inclusión de grupos en riesgo de exclusión social.

La huella de carbono de la Fundación "la Caixa" se divide en emisiones de alcance 1 (emisiones directas de GEI por consumo de gas natural y gasoil, y fugas de gases refrigerantes); de alcance 2 (emisiones indirectas de GEI asociadas a la electricidad consumida), y de alcance 3 (resto de las emisiones indirectas derivadas de una amplia variedad de aspectos, como son la adquisición de bienes y servicios, la adquisición de bienes de capital, el transporte de visitantes y los viajes corporativos, entre otros). En relación con el alcance 3, cabe destacar que este ha experimentado un incremento muy significativo debido a que se han incorporado nuevas emisiones indirectas nunca consideradas con anterioridad. Esto no debe interpretarse como un incremento real de las emisiones, sino como una mejora y una ampliación de los aspectos considerados en el cálculo del alcance.

| Emisiones de gases de efecto invernadero (t CO ₂) | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--------------|--------------|---------------|
| 305-1 Emisiones directas de CO ₂ (alcance 1): vehículos en alquiler a nombre de la empresa, gases refrigerantes de aparatos de refrigeración | 1.016 | 803 | 791 |
| 305-2 Emisiones indirectas de CO ₂ (alcance 2) | - | - | 167 |
| 305-3 Otras emisiones indirectas de CO ₂ (alcance 3) | 1.024 | 1.322 | 61.374 |
| Total renovable | 2.040 | 2.125 | 62.332 |



Los datos de 2022 no son comparables con los de ejercicios anteriores. Este año se ha realizado una mejora y una ampliación de los aspectos considerados en el cálculo del alcance, lo que ha permitido incorporar nuevas emisiones indirectas que antes nunca habían sido consideradas. La Fundación "la Caixa" ha incluido en el cálculo de la huella de carbono de 2022 las emisiones derivadas de los productos utilizados por la organización (adquisición de bienes y servicios, adquisición de bienes de capital y combustibles, y actividades relacionadas con la energía) y las derivadas del transporte (*in itinere*, mensajería, transporte de material de exposiciones, de visitantes, etc.); en cambio, en 2021 todas estas emisiones no se incluían.

3.5. Protección de la biodiversidad

La Fundación "la Caixa" considera fundamental la protección de los hábitats naturales y de la biodiversidad del planeta. Por ello, sus entidades ponen en marcha diversas iniciativas con el objetivo de prevenir o mitigar cualquier impacto negativo en espacios naturales protegidos, así como fomentar la conservación de la riqueza.

En lo relativo al desarrollo de actividades de la Fundación "la Caixa", el proyecto de los Jardines de Cap Roig es el único que se encuentra en espacio de interés para la biodiversidad (17 hectáreas). Por ello, la Fundación "la Caixa" cuenta con un plan especial urbanístico para mitigar los riesgos de impactos negativos en la biodiversidad preservando las características culturales, ecológicas y paisajísticas del lugar. Asimismo, desde 2019 se dispone de un plan de control de expansión de especies alóctonas invasoras para preservar el hábitat del jardín botánico.

En la primera mitad del año 2022 se ha completado la construcción del nuevo auditorio de Cap Roig, que se ha construido obteniendo la certificación LEED, que reconoce los esfuerzos invertidos para minimizar los impactos medioambientales derivados del edificio. Otro hecho destacable de Cap Roig es el proyecto de soterramiento del tendido eléctrico. Este estaba previsto que fuese ejecutado en 2022, pero finalmente se realizará durante la primera mitad de 2023. Este proyecto eliminará la presencia de las líneas eléctricas actualmente dispuestas de forma aérea, que pasarán a quedar dispuestas bajo tierra. Con ello se conseguirá una mejor integración de la actividad de Cap Roig en el entorno y una disminución del impacto paisajístico.



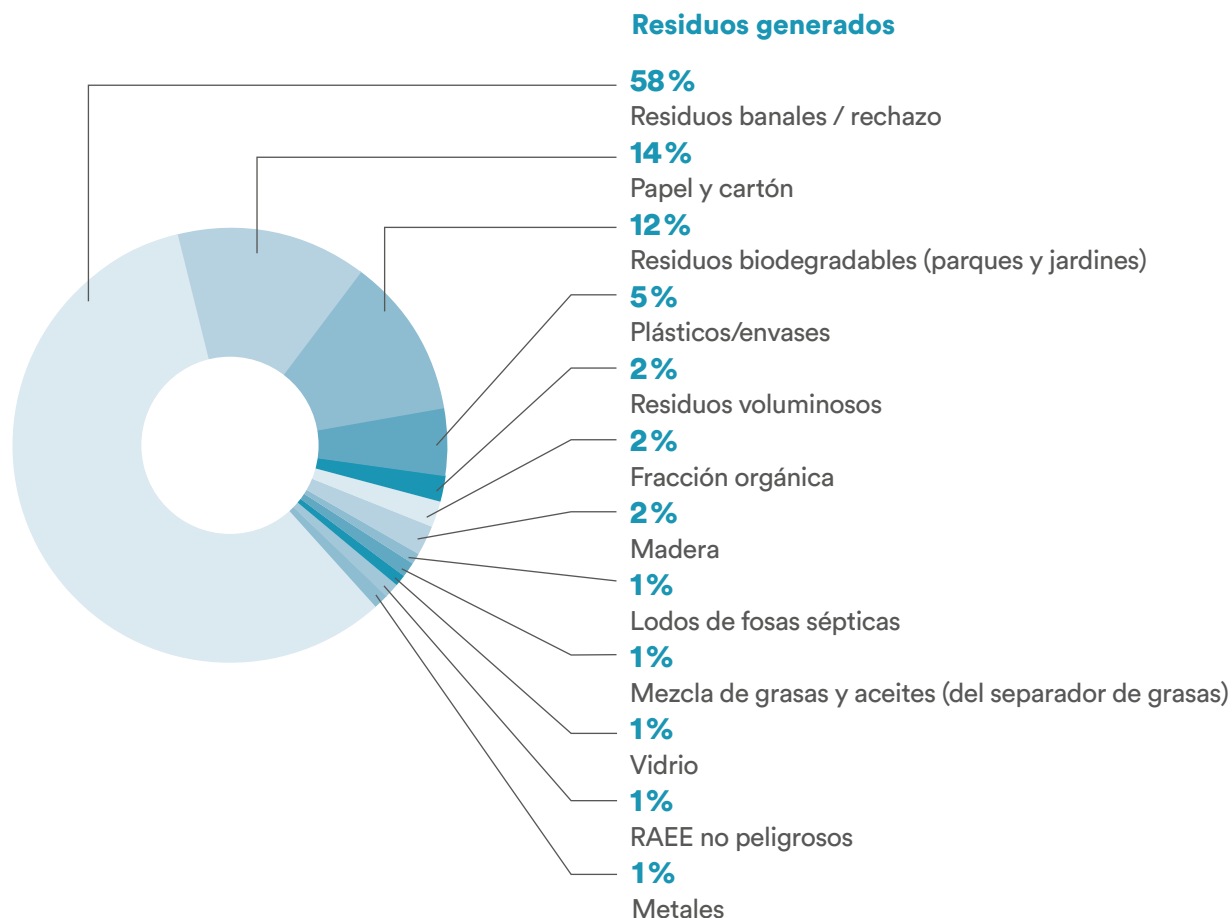
3.6. Economía circular y prevención y gestión de residuos

La Fundación "la Caixa" dispone de un procedimiento de gestión de residuos para el establecimiento de la correcta gestión de los residuos generados en sus distintos centros de trabajo y actividad. Con el objetivo de asegurar la correcta aplicación del procedimiento, se desarrollan planes de seguimiento y medición de su desempeño en este ámbito.

La promoción de la economía circular y la correcta gestión de los residuos son dos de los puntos más importantes para la Fundación con respecto a su compromiso medioambiental. Así, en la Fundación se ha creado un procedimiento de gestión de residuos para establecer la correcta gestión de aquellos generados en los

distintos centros de trabajo y actividad. Con el objetivo de garantizar la correcta aplicación del procedimiento de gestión de residuos, se desarrollan planes de seguimiento y medición de su desempeño en este ámbito, según los criterios de la norma ISO 14001, que proporciona a la organización un marco para la gestión eficaz de los residuos que se puedan generar en los espacios y centros de la Fundación.

A continuación se presenta un gráfico de los principales residuos generados en 2022 por la Fundación, derivados de sus centros de trabajo más significativos. Además, se indica el tipo de tratamiento empleado de forma genérica en las distintas categorías de residuos identificadas.



Sobre la memoria



A continuación mostramos los grupos de interés de la Fundación "la Caixa"; el análisis de doble materialidad que nos ha permitido determinar los temas relevantes para la Fundación en los ámbitos social, medioambiental y de gobernanza, y a los cuales debe enfocarse nuestra organización; por último, presentamos el índice de contenidos GRI.

4.1. Los grupos de interés de la Fundación

La Fundación "la Caixa" tiene el firme compromiso de mantener relaciones fluidas y transparentes con los grupos de interés, con especial atención a las comunidades locales donde desarrolla sus iniciativas. Mantener el diálogo constante con los grupos de interés forma parte de las dinámicas de las áreas y los departamentos.

Los grupos de interés de la Fundación "la Caixa" se dividen en internos y externos.

- **Internos.** Los empleados.
- **Externos.** Las administraciones públicas, los beneficiarios y usuarios, los proveedores, las ONG y asociaciones del tercer sector, los organismos públicos y la comunidad educativa, científica y académica.

Para dar cumplimiento a las expectativas de estos grupos de interés, especialmente los externos, aparte de los canales de comunicación tradicionales, la Fundación "la Caixa" dispone de las encuestas de satisfacción de los grupos de interés sobre los proyectos realizados.

4.2. Análisis de doble materialidad

La Fundación "la Caixa" ha completado su evaluación de materialidad y ha adoptado el concepto de *doble materialidad* para distinguir claramente entre sus impactos internos y los externos. Mediante este ejercicio, se han considerado los impactos significativos que la Fundación "la Caixa" genera hacia el exterior, con independencia de si son materiales para el negocio. Este enfoque tiene en cuenta las necesidades e intereses de las partes interesadas, lo cual promueve una mayor transparencia empresarial.

Al identificar los temas con importancia financiera, la Fundación "la Caixa" puede enfocarse en las prioridades que realmente afectan a la organización. Comprender la conexión entre los impactos internos y externos de un tema permite abordar dichos impactos mediante un plan de gestión adecuado, así como informar de manera significativa sobre estos temas a las diversas partes interesadas.

Listado de posibles temas materiales

Los procesos de toma de decisiones que se llevan a cabo tienen en cuenta las expectativas y los intereses de los grupos de interés. La Fundación ha realizado un análisis de doble materialidad para identificar los temas que resultan significativos en los ámbitos social, medioambiental y de gobernanza.

En primer lugar, se han realizado la identificación y la selección de los asuntos potencialmente relevantes en función de dos líneas de trabajo:

- Identificación de la lista de temas potencialmente relevantes elaborada para el análisis de doble materialidad de los años 2022 y 2023, de acuerdo con la evaluación de las tendencias en sostenibilidad y sectoriales de los últimos dos años.
- Síntesis del listado de asuntos materiales, con el fin de facilitar la votación de las partes interesadas.

- Los asuntos potencialmente relevantes han sido estructurados en torno a cinco ejes estratégicos: medio ambiente, prácticas laborales, sociedad, economía y gobierno corporativo.
- Posteriormente, se ha procedido a la priorización de los temas relevantes considerando un análisis interno basado en el impacto en la organización y la relevancia para la Fundación "la Caixa" en el ámbito general (corporativo).

Además, también se ha considerado un análisis externo basado en las expectativas de los grupos de interés más relevantes de la Fundación "la Caixa", realizado a partir del análisis de los cuestionarios en línea distribuidos a la Dirección de la organización. Asimismo, también se ha tenido en cuenta el análisis de doble materialidad realizado en el año 2021 y los riesgos indicados por la Fundación en el estado de información no financiera (EINF) de la Fundación.

Listado de posibles temas materiales

Posible tema material

- 1 Sostenibilidad del negocio a largo plazo (GRI 201)
- 2 Resiliencia a cambios macroeconómicos y sociopolíticos (NO GRI)
- 3 Sostenibilidad de la cadena de suministro (GRI 204)
- 4 Buena gobernanza y ética empresarial (GRI 2 / GRI 205)
- 5 Responsabilidad en la comunicación (incluye: transparencia, comunicación y rendición de cuentas) (NO GRI)
- 6 Privacidad y confidencialidad de la información (GRI 418)
- 7 Respeto a los derechos humanos (GRI 412)
- 8 Gestión responsable de los recursos materiales (GRI 301)
- 9 Gestión responsable de los recursos naturales (GRI 302 / GRI 303)
- 10 Lucha contra el cambio climático (GRI 305)
- 11 Correcta gestión de los residuos (GRI 306)
- 12 Centros ecoeficientes (NO GRI)
- 13 Promoción de un empleo de calidad (GRI 401)
- 14 Aseguramiento de la salud y la seguridad laboral (GRI 403)
- 15 Formación y desarrollo profesional (GRI 404)
- 16 Diversidad, igualdad y no discriminación (GRI 405 / GRI 406)
- 17 Seguridad y protección de la salud (GRI 416)
- 18 Programas con impacto socioeconómico (NO GRI)
- 19 Alianzas y relaciones con las partes interesadas y compromiso social (GRI 413)
- 20 Fomento de la innovación (NO GRI)

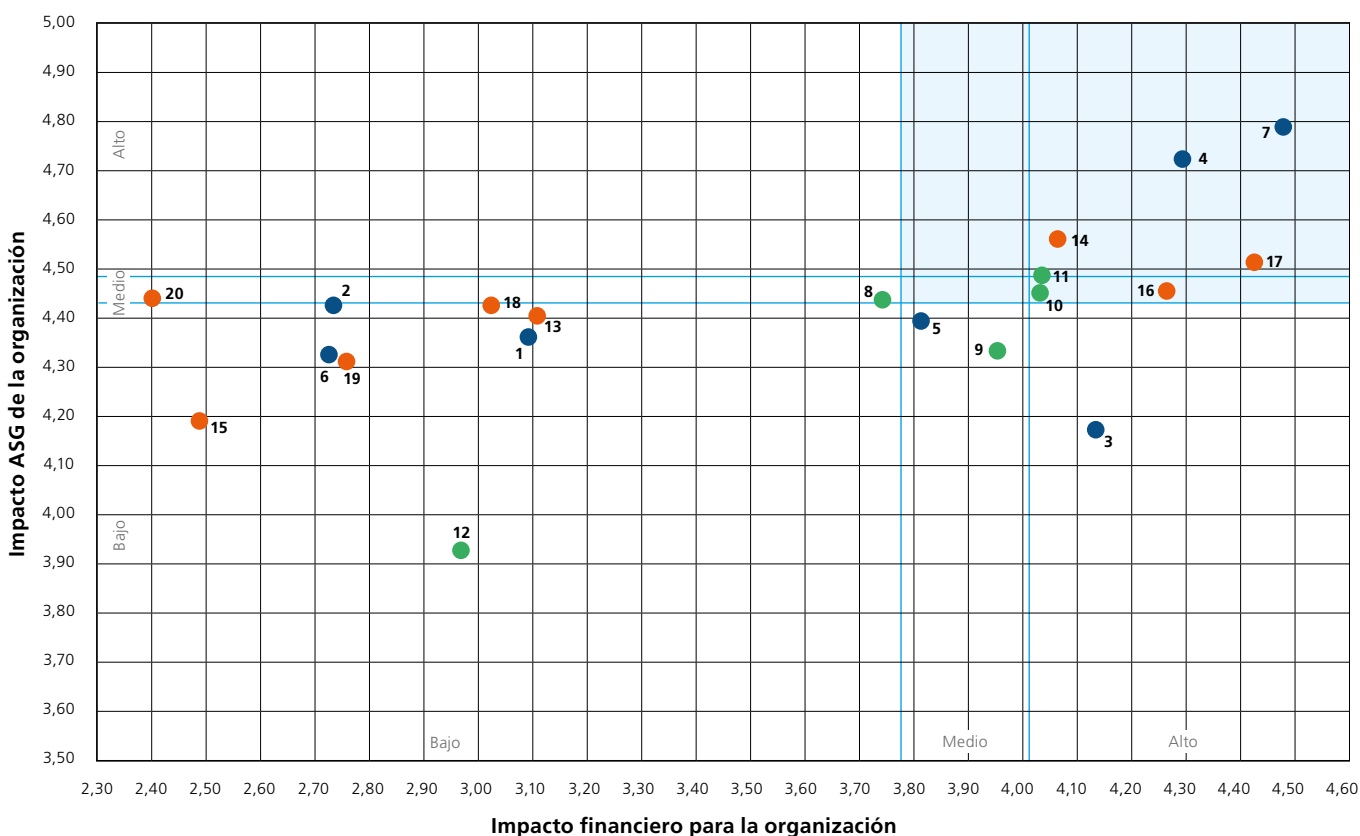
Sobre la memoria

A continuación se ha elaborado la matriz de materialidad sobre la base de dos ejes:

- Materialidad de impacto
- Materialidad financiera

A través del análisis de doble materialidad realizado, se han determinado 8 temas materiales a los cuales la Fundación "la Caixa" debe responder a través de su *Memoria de sostenibilidad*.

Matriz de materialidad



Se han identificado como temas relevantes principales los siguientes:

| AMBIENTAL | SOCIAL | | DE GOBERNANZA | |
|--|--|--|---|--|
| Medio ambiente | Prácticas laborales | Sociedad | Economía | Gobierno corporativo |
| Correcta gestión de los residuos (GRI 306) | Diversidad, igualdad y no discriminación (GRI 405 / GRI 406) | Seguridad y protección de la salud (GRI 416) | Sostenibilidad de la cadena de suministro (GRI 204) | Buena gobernanza y ética empresarial (GRI 2 / GRI 205) |
| Lucha contra el cambio climático (GRI 305) | Aseguramiento de la salud y la seguridad laboral (GRI 403) | | | Respeto a los derechos humanos (GRI 412) |

4.3. Índice de contenidos GRI

La Fundación "la Caixa" presenta la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de

diciembre de 2022 utilizando como referencia los estándares GRI.

Fundación y contenidos básicos generales

| Indicador estándar GRI | Página o respuesta directa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|------------|------|------|---------|-----|-----|-----|-----------|------|------|------|---------|-----|-----|-----|-----------|------|------|------|---------------------------|------------|------------|------------|---|------|------|------|--------------------------------|--|--|--|---------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|---------------------------------------|------------|------------|------------|---|------|------|------|------------------------------|--|--|--|---------|---|---|---|---------|----|----|---|--------------------------------------|-----------|-----------|----------|---|-----|-----|-----|
| GRI 2. Contenidos generales 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Perfil de la organización | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-1 Detalles organizativos | Fundación "la Caixa" | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | Esta memoria integra exclusivamente la información referente a la Fundación "la Caixa". | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-3 Periodo de notificación, frecuencia y punto de contacto | Fecha del último informe: 2021 Ciclo de elaboración del informe: anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-5 Aseguramiento externo | El presente informe no ha sido sometido a verificación externa. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | En 2022 no ha habido cambios significativos en la estructura societaria de la Fundación "la Caixa" ni en su cadena de suministro. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-7 Empleados | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Número de empleados/as según sexo y región (a cierre de ejercicio)</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mujeres</td> <td>287</td> <td>293</td> <td>318</td> </tr> <tr> <td>% mujeres</td> <td>70 %</td> <td>71 %</td> <td>71 %</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>125</td> <td>119</td> <td>129</td> </tr> <tr> <td>% hombres</td> <td>30 %</td> <td>29 %</td> <td>29 %</td> </tr> <tr> <td>Total de empleados</td> <td>412</td> <td>412</td> <td>447</td> </tr> <tr> <th>Número total y distribución de modalidades de contrato según sexo (a cierre de ejercicio)</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> <tr> <td colspan="4">Contratación indefinida</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>122</td> <td>112</td> <td>127</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>270</td> <td>271</td> <td>314</td> </tr> <tr> <td>Total de empleados indefinidos</td> <td>392</td> <td>383</td> <td>441</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>95 %</td> <td>93 %</td> <td>99 %</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Contratación temporal</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>3</td> <td>7</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>17</td> <td>22</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Total de empleados temporales</td> <td>20</td> <td>29</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>5 %</td> <td>7 %</td> <td>1 %</td> </tr> </tbody> </table> | Número de empleados/as según sexo y región (a cierre de ejercicio) | 2020 | 2021 | 2022 | Mujeres | 287 | 293 | 318 | % mujeres | 70 % | 71 % | 71 % | Hombres | 125 | 119 | 129 | % hombres | 30 % | 29 % | 29 % | Total de empleados | 412 | 412 | 447 | Número total y distribución de modalidades de contrato según sexo (a cierre de ejercicio) | 2020 | 2021 | 2022 | Contratación indefinida | | | | Hombres | 122 | 112 | 127 | Mujeres | 270 | 271 | 314 | Total de empleados indefinidos | 392 | 383 | 441 | % | 95 % | 93 % | 99 % | Contratación temporal | | | | Hombres | 3 | 7 | 2 | Mujeres | 17 | 22 | 4 | Total de empleados temporales | 20 | 29 | 6 | % | 5 % | 7 % | 1 % |
| Número de empleados/as según sexo y región (a cierre de ejercicio) | 2020 | 2021 | 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mujeres | 287 | 293 | 318 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % mujeres | 70 % | 71 % | 71 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hombres | 125 | 119 | 129 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % hombres | 30 % | 29 % | 29 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total de empleados | 412 | 412 | 447 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Número total y distribución de modalidades de contrato según sexo (a cierre de ejercicio) | 2020 | 2021 | 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contratación indefinida | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hombres | 122 | 112 | 127 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mujeres | 270 | 271 | 314 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total de empleados indefinidos | 392 | 383 | 441 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | 95 % | 93 % | 99 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contratación temporal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hombres | 3 | 7 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mujeres | 17 | 22 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total de empleados temporales | 20 | 29 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | 5 % | 7 % | 1 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Sobre la memoria

| Indicador estándar GRI | Página o respuesta directa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|------------|------|------|---------------------------------------|--|--|--|---------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|---|------------|------------|------------|---|------|------|------|--------------------------------------|--|--|--|---------|---|---|---|---------|----|----|----|--|-----------|-----------|-----------|---|-----|-----|-----|--|------------|------------|------------|
| 2-7 Empleados | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Número total y distribución de modalidades de contrato según sexo (a cierre de ejercicio)</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Contratación a tiempo completo</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>123</td> <td>116</td> <td>126</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>272</td> <td>280</td> <td>305</td> </tr> <tr> <td>Total de empleados a tiempo completo</td> <td>395</td> <td>396</td> <td>431</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>96 %</td> <td>96 %</td> <td>96 %</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Contratación a tiempo parcial</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>15</td> <td>13</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Total de empleados a tiempo parcial</td> <td>17</td> <td>16</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>4 %</td> <td>4 %</td> <td>4 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL DE EMPLEADOS (plantilla completa)</td> <td>412</td> <td>412</td> <td>447</td> </tr> </tbody> </table> | Número total y distribución de modalidades de contrato según sexo (a cierre de ejercicio) | 2020 | 2021 | 2022 | Contratación a tiempo completo | | | | Hombres | 123 | 116 | 126 | Mujeres | 272 | 280 | 305 | Total de empleados a tiempo completo | 395 | 396 | 431 | % | 96 % | 96 % | 96 % | Contratación a tiempo parcial | | | | Hombres | 2 | 3 | 3 | Mujeres | 15 | 13 | 13 | Total de empleados a tiempo parcial | 17 | 16 | 16 | % | 4 % | 4 % | 4 % | TOTAL DE EMPLEADOS (plantilla completa) | 412 | 412 | 447 |
| Número total y distribución de modalidades de contrato según sexo (a cierre de ejercicio) | 2020 | 2021 | 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contratación a tiempo completo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hombres | 123 | 116 | 126 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mujeres | 272 | 280 | 305 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total de empleados a tiempo completo | 395 | 396 | 431 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | 96 % | 96 % | 96 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contratación a tiempo parcial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hombres | 2 | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mujeres | 15 | 13 | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total de empleados a tiempo parcial | 17 | 16 | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | 4 % | 4 % | 4 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL DE EMPLEADOS (plantilla completa) | 412 | 412 | 447 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Estrategia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | 4, 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ética e integridad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-27 Cumplimiento de las leyes y reglamentos | <p>En 2022 no se han producido casos significativos de incumplimiento de las leyes y reglamentos. Tampoco existen expedientes abiertos, sanciones pendientes u otros temas normativos relevantes que pongan en riesgo la actividad.</p> <p>Específicamente, en 2022 no se ha producido ningún incumplimiento medioambiental que haya generado multas o sanciones para la Fundación "la Caixa" que puedan ser significativas en relación con su patrimonio. La Fundación "la Caixa" no ha identificado riesgos significativos de posible incumplimiento de derechos humanos en las actividades directas de la organización. Asimismo, no se ha recibido ninguna denuncia al respecto.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gobierno | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-9 Estructura y composición de gobierno de la organización | 7, 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | 80 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-18 Estructura y composición de la gobernanza | 6, 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Indicador estándar GRI | Página o respuesta directa | | | | | | | | |
|--|---|-------|-------|------|------|------------------------------------|-------|-------|-------|
| Participación de los grupos de interés | | | | | | | | | |
| 2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas | 110 | | | | | | | | |
| 2-30 Acuerdos colectivos de negociación | El 100 % de la plantilla está cubierta por un convenio colectivo. En el año 2021, la Fundación "la Caixa" acordó y publicó en el BOE su III Convenio Colectivo, para los años 2021-2023, que corrobora y mejora su compromiso en la mejora de las condiciones laborales de su plantilla. | | | | | | | | |
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Plantilla cubierta por el convenio</td> <td>100 %</td> <td>100 %</td> <td>100 %</td> </tr> </tbody> </table> | | 2020 | 2021 | 2022 | Plantilla cubierta por el convenio | 100 % | 100 % | 100 % |
| | 2020 | 2021 | 2022 | | | | | | |
| Plantilla cubierta por el convenio | 100 % | 100 % | 100 % | | | | | | |
| Temas materiales | | | | | | | | | |
| 3-1 Proceso para determinar temas materiales | 110, 111, 112 | | | | | | | | |
| 3-2 Lista de temas materiales | 110, 111, 112 | | | | | | | | |

Temas económicos y de gobernanza

| Indicador estándar GRI | Página o respuesta directa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|----------------|------|------|----------------------------------|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|---------------------------------|-------|-------|-------|---|----------------|----------------|----------------|---|-------------|-------------|-------------|
| GRI 204. Sostenibilidad en la cadena de suministro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3-3 Gestión de temas materiales | 95 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Principales indicadores de proveedores</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Número de proveedores con pedido</td> <td>3.627</td> <td>3.891</td> <td>4.089</td> </tr> <tr> <td>Volumen de compras a proveedores (en millones de euros)</td> <td>150 €</td> <td>174 €</td> <td>202 €</td> </tr> <tr> <td>Volumen de compras a proveedores nacionales (España) (en millones de euros)</td> <td>140 €</td> <td>164 €</td> <td>188 €</td> </tr> <tr> <td>Proveedores nacionales (España)</td> <td>2.801</td> <td>3.045</td> <td>3.243</td> </tr> <tr> <td>% de proveedores nacionales (España) sobre el total de proveedores</td> <td>77,23 %</td> <td>78,26 %</td> <td>79,31 %</td> </tr> <tr> <td>% de facturación a proveedores nacionales (España) (C/IVA)</td> <td>93 %</td> <td>94 %</td> <td>93 %</td> </tr> </tbody> </table> | Principales indicadores de proveedores | 2020 | 2021 | 2022 | Número de proveedores con pedido | 3.627 | 3.891 | 4.089 | Volumen de compras a proveedores (en millones de euros) | 150 € | 174 € | 202 € | Volumen de compras a proveedores nacionales (España) (en millones de euros) | 140 € | 164 € | 188 € | Proveedores nacionales (España) | 2.801 | 3.045 | 3.243 | % de proveedores nacionales (España) sobre el total de proveedores | 77,23 % | 78,26 % | 79,31 % | % de facturación a proveedores nacionales (España) (C/IVA) | 93 % | 94 % | 93 % |
| Principales indicadores de proveedores | 2020 | 2021 | 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Número de proveedores con pedido | 3.627 | 3.891 | 4.089 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Volumen de compras a proveedores (en millones de euros) | 150 € | 174 € | 202 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Volumen de compras a proveedores nacionales (España) (en millones de euros) | 140 € | 164 € | 188 € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proveedores nacionales (España) | 2.801 | 3.045 | 3.243 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % de proveedores nacionales (España) sobre el total de proveedores | 77,23 % | 78,26 % | 79,31 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % de facturación a proveedores nacionales (España) (C/IVA) | 93 % | 94 % | 93 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GRI 205. Buena gobernanza y ética empresarial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3-3 Gestión de temas materiales | 78, 79 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | 78, 79 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas | En 2022 no se ha registrado ningún caso confirmado de corrupción dentro de la Fundación "la Caixa". | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GRI 412. Respeto a los derechos humanos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3-3 Gestión de temas materiales | 79 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos | 79 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Sobre la memoria

Temas ambientales

| Indicador estándar GRI | Página o respuesta directa | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------|----------------------|----------------|-----------------------------|--|----------------|---|----------------|---|----------------|--|----------------|
| GRI 305. Lucha contra el cambio climático | | | | | | | | | | | | |
| 3-3 Gestión de temas materiales | 105 | | | | | | | | | | | |
| 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) | 105 | | | | | | | | | | | |
| 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) | 105 | | | | | | | | | | | |
| 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) | 105 | | | | | | | | | | | |
| GRI 306. Correcta gestión de los residuos | | | | | | | | | | | | |
| 3-3 Gestión de temas materiales | 107 | | | | | | | | | | | |
| 306-3 Residuos generados | | | | | | | | | | | | |
| Nombre/ descripción de residuo | Código LER | Cantidad recogida | | Peligro- sidad (P/NP) | Cantidad gestionada por VALORIZACIÓN | | Cantidad gestionada por ELIMINACIÓN | | Cantidad gestionada por RECOGIDA MUNICIPAL | | Cantidad gestio- nada por VÍA NO CONOCIDA (ND) | |
| | | t | m ³ | | t | m ³ | t | m ³ | t | m ³ | t | m ³ |
| Residuos de tóner | 080318 | 0,160 | 0,0 | NP | 0,010 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,150 | 0,000 |
| Vidrio | 101112 | 0,732 | 0,0 | NP | 0,732 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Envases de papel y cartón | 150101 | 0,058 | 0,0 | NP | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,058 | 0,000 |
| Envases de plástico | 150102 | 0,363 | 0,0 | NP | 0,363 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| RAEE no peligrosos | 160214 | 0,001 | 0,0 | NP | 0,001 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Pilas alcalinas no peligrosas | 160604 | 0,020 | 0,0 | NP | 0,020 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Madera | 170201 | 2,630 | 0,0 | NP | 0,380 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 2,250 | 0,000 |
| Plástico | 170203 | 0,750 | 0,0 | NP | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,750 | 0,000 |
| Hierro y acero | 170405 | 0,300 | 0,0 | NP | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,300 | 0,000 |
| Residuos mezclados de construcción y demolición | 170904 | 0,940 | 10,0 | NP | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,940 | 10,000 |
| Mezcla de grasas y aceites (del separador de grasas) | 190809 | 5,320 | 0,0 | NP | 5,320 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Metales féreos | 191202 | 0,000 | 0,0 | NP | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Papel y cartón | 200101 | 64,373 | 18,5 | NP | 46,900 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 11,383 | 0,00 | 2,413 | 18,500 |
| Vidrio | 200102 | 5,156 | 0,0 | NP | 1,996 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 2,338 | 0,00 | 0,025 | 0,000 |
| Cápsulas de café | 020304 | 0,123 | 0,0 | NP | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,123 | 0,000 |
| Fracción orgánica | 200108 | 7,736 | 0,0 | NP | 5,370 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 1,044 | 0,00 | 1,322 | 0,000 |
| RAEE no peligrosos | 200136 | 2,781 | 0,0 | NP | 2,769 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,013 | 0,000 |
| Madera | 200138 | 8,775 | 22,0 | NP | 7,390 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 1,385 | 22,000 |
| Plásticos/envases | 200139 | 23,920 | 1,0 | NP | 13,876 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 7,708 | 0,00 | 0,030 | 1,000 |
| Metales | 200140 | 2,630 | 0,0 | NP | 2,550 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,080 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Residuos biodegradables (parques y jardines) | 200201 | 54,920 | 85,0 | NP | 54,920 | 85,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Residuos banales / rechazo | 200301 | 274,726 | 0,0 | NP | 163,290 | 0,00 | 43,629 | 0,00 | 64,347 | 0,00 | 3,460 | 0,000 |
| Lodos de fosas sépticas | 200304 | 3,540 | 0,0 | NP | 3,540 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Residuos voluminosos | 200307 | 10,990 | 54,0 | NP | 3,310 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 1,240 | 0,00 | 6,090 | 54,000 |
| Otros residuos municipales | 200399 | 0,015 | 1,0 | NP | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,015 | 0,00 | 0,000 | 1,000 |
| Residuos de pintura y barniz | 080111 | 0,020 | 0,0 | P | 0,020 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Aceites minerales | 130205 | 0,092 | 0,0 | P | 0,092 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Envases contaminados | 150110 | 2,109 | 0,0 | P | 0,179 | 0,00 | 0,170 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 1,760 | 0,000 |
| Absorbentes contaminados | 150202 | 0,009 | 0,0 | P | 0,009 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |

| Nombre/ descripción de residuo | Código LER | Cantidad recogida | | Peligro- sidad (P/NP) | Cantidad gestionada por VALORIZACIÓN | | Cantidad gestionada por ELIMINACIÓN | | Cantidad gestionada por RECOGIDA MUNICIPAL | | Cantidad gestio- nada por VÍA NO CONOCIDA (ND) | |
|--------------------------------------|---------------|----------------------|----------------|-----------------------------|--|----------------|---|----------------|---|----------------|--|----------------|
| | | t | m ³ | | t | m ³ | t | m ³ | t | m ³ | t | m ³ |
| RAEE peligrosos | 160213 | 0,138 | 0,0 | P | 0,138 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Aerosoles | 160504 | 0,032 | 0,0 | P | 0,032 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Reactivos químicos | 160506 | 0,378 | 0,0 | P | 0,000 | 0,00 | 0,378 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Tubos fluorescentes | 200121 | 0,570 | 0,0 | P | 0,570 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Baterías y acumuladores | 200133 | 0,462 | 0,0 | P | 0,462 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| RAEE peligrosos | 200135 | 0,065 | 0,0 | P | 0,052 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,013 | 0,000 |
| | - | 0,000 | 0,0 | | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| Total | | 474,834 | 191,500 | | 314,291 | 85,000 | 44,177 | 0,000 | 88,155 | 0,000 | 21,081 | 106,500 |

Temas sociales

| Indicador estándar GRI | Página o respuesta directa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|------|------|------|------------|---|---|---|---|------|------|------|-------|----|----|----|---|------|------|------|-----------------------|-----|-----|-----|---|------|------|------|--------------------------|---|---|---|---|-----|-----|-----|-----------------|---|---|---|---|-----|-----|-----|
| GRI 403. Aseguramiento de la salud y la seguridad laboral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3-3 Gestión de temas materiales | 85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 403-3 Servicios de salud en el trabajo | 85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GRI 405 / GRI 406. Diversidad, igualdad y no discriminación | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3-3 Gestión de temas materiales | 86, 87 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Porcentaje de mujeres según categoría profesional</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Directivas</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>25 %</td> <td>22 %</td> <td>25 %</td> </tr> <tr> <td>Jefas</td> <td>19</td> <td>21</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>49 %</td> <td>50 %</td> <td>52 %</td> </tr> <tr> <td>Técnicas cualificadas</td> <td>266</td> <td>270</td> <td>293</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>73 %</td> <td>75 %</td> <td>74 %</td> </tr> <tr> <td>Técnicas no cualificadas</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0 %</td> <td>0 %</td> <td>0 %</td> </tr> <tr> <td>Administrativas</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>0 %</td> <td>0 %</td> <td>0 %</td> </tr> </tbody> </table> | Porcentaje de mujeres según categoría profesional | 2020 | 2021 | 2022 | Directivas | 2 | 2 | 2 | % | 25 % | 22 % | 25 % | Jefas | 19 | 21 | 23 | % | 49 % | 50 % | 52 % | Técnicas cualificadas | 266 | 270 | 293 | % | 73 % | 75 % | 74 % | Técnicas no cualificadas | 0 | 0 | 0 | % | 0 % | 0 % | 0 % | Administrativas | 0 | 0 | 0 | % | 0 % | 0 % | 0 % |
| Porcentaje de mujeres según categoría profesional | 2020 | 2021 | 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directivas | 2 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | 25 % | 22 % | 25 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefas | 19 | 21 | 23 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | 49 % | 50 % | 52 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Técnicas cualificadas | 266 | 270 | 293 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | 73 % | 75 % | 74 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Técnicas no cualificadas | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | 0 % | 0 % | 0 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrativas | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % | 0 % | 0 % | 0 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Sobre la memoria

405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

| Plantilla según género y grupo de edad (a 31 de diciembre) | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-------|------|------|
| Mujeres | | | |
| < 30 | 9 | 15 | 31 |
| % | 100 % | 79 % | 74 % |
| 30-44 | 106 | 111 | 129 |
| % | 76 % | 77 % | 77 % |
| 45-55 | 128 | 129 | 134 |
| % | 68 % | 70 % | 69 % |
| > 55 | 44 | 36 | 24 |
| % | 59 % | 57 % | 55 % |
| Hombres | | | |
| < 30 | 0 | 4 | 11 |
| % | 0 % | 21 % | 26 % |
| 30-44 | 34 | 33 | 38 |
| % | 24 % | 23 % | 23 % |
| 45-55 | 60 | 55 | 60 |
| % | 32 % | 30 % | 31 % |
| > 55 | 31 | 27 | 20 |
| % | 41 % | 43 % | 45 % |

| Indicador estándar GRI | Página o respuesta directa |
|------------------------|----------------------------|
|------------------------|----------------------------|

| | |
|--|--|
| 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | Durante el periodo del informe no se ha producido ningún caso de discriminación. |
|--|--|

| GRI 416. Seguridad y protección de la salud | |
|--|--|
|--|--|

| | |
|---------------------------------|----|
| 3-3 Gestión de temas materiales | 94 |
|---------------------------------|----|

| | |
|--|---|
| 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios | La Fundación no ha identificado incumplimientos voluntarios de las normativas o el código en relación con los impactos en la salud y la seguridad de sus centros y actividades. |
|--|---|

Modelo de *gestión* del patrimonio empresarial

La Fundación "la Caixa" gestiona su patrimonio empresarial a través de su filial CriteríaCaixa, para preservarlo y hacerlo crecer con el fin de financiar su acción social y asegurar la perdurabilidad de las iniciativas sociales, asistenciales, culturales, de investigación y educativas propias. La prioridad de CriteríaCaixa es aportar los recursos económicos que permitan que la acción social

de la Fundación "la Caixa" siga contribuyendo, año tras año, al desarrollo de una sociedad que dé más oportunidades a los que más lo necesitan. El modelo de gestión se asienta en los principios de transparencia y ética que rigen en todo momento los procedimientos sustentados en los valores de compromiso social, responsabilidad y confianza, así como el respeto al entorno natural.



Datos a 31 de diciembre de 2022

La Fundación "la Caixa", una de las mayores fundaciones de *Europa*

Inversión social 2022

508 M€

Programas y
convocatorias sociales

289 M€

Cultura
y ciencia

112 M€

Educación
y becas

53 M€

Investigación
y salud

54 M€



Directorio de la Fundación "la Caixa"

SERVICIOS CENTRALES:

Av. Diagonal, 621
08028 Barcelona

BARCELONA

CAIXAFORUM BARCELONA

Av. de Francesc Ferrer i Guàrdia, 6-8
08038 Barcelona
Tel. 93 476 86 00
icaixaforumbcn@marmacultura.com
CaixaForum.org/barcelona
📍 Facebook.com/CaixaForum
📍 @Caixaforum

MUSEO DE LA CIENCIA COSMOCAIXA

Isaac Newton, 26
08022 Barcelona
Tel. 93 212 60 50
icosmocaixa@marmacultura.com
📍 Facebook.com/Museo de la Ciencia-Cosmo-Caixa
📍 @Museo de la Ciencia-CosmoCaixa

CAIXAFORUM MACAYA

Passeig de Sant Joan, 108
08037 Barcelona
Tel. 93 457 95 31
infomacaya@marmacultura.com
macaya.caixaforum.org
📍 Facebook.com/CaixaForum
📍 @Caixaforum

FUNDACIÓN DE LA ESPERANZA

Palma de Sant Just, 4
08002 Barcelona
Tel. 93 270 39 73
fundacioesperanca.org

ESPACIO FUNDACIÓN "LA CAIXA"

FRANCESC D'ASSÍS
Nou de Santa Clara, 66
08241 Manresa
Tel. 93 836 26 75

MADRID

CAIXAFORUM MADRID

Paseo del Prado, 36
28014 Madrid
Tel. 91 330 73 00
icaixaforummadrid@marmacultura.com
CaixaForum.org/madrid
📍 Facebook.com/CaixaForum
📍 @Caixaforum

ESPACIO FUNDACIÓN "LA CAIXA" MADRID

Arapiles, 15
28015 Madrid
Tel. 91 444 54 15
<https://fundacionlacaixa.org/es/personas-mayores-centros-espacio-fundacion-la-caixa-madrid>

PALMA

CAIXAFORUM PALMA

Pl. de Weyler, 3
07001 Palma
Tel. 971 17 85 12
icaixaforumpalma@marmacultura.com
CaixaForum.org/palma
📍 Facebook.com/CaixaForum
📍 @Caixaforum

SEVILLA

CAIXAFORUM SEVILLA

Camino de los Descubrimientos,
esquina c/ Jerónimo de Aguilar
41092 Sevilla
Tel. 955 657 611 · 955 657 612
infoicaixaforumsevilla@marmacultura.com
CaixaForum.org/sevilla
📍 Facebook.com/CaixaForum
📍 @Caixaforum

GIRONA

CAIXAFORUM GIRONA

Ciutadans, 19
17004 Girona
Tel. 972 20 98 36
caixaforumgirona@marmacultura.com
CaixaForum.org/girona
① Facebook.com/CaixaForum
📍 @ Caixaforum

ESPAI FUNDACIÓ "LA CAIXA" GIRONA

Pl. Poeta Eduard Marquina, 10
17002 Girona
Tel. 972 21 54 08
<https://fundacionlacaixa.org/ca/web/guest/gent-gran-centres-espai-fundacio-la-caixa-girona>

JARDINS DE CAP ROIG

Camí del Rus, s/n
17210 Calella de Palafrugell
Tel. 972 61 45 82
<https://fundacionlacaixa.org/ca/centros/jardines-de-cap-roig/que-hacemos>

LLEIDA

CAIXAFORUM LLEIDA

Av. de Blondel, 3
25002 Lleida
Tel. 973 27 07 88
caixaforumlleida@marmacultura.com
CaixaForum.org/lleida
① Facebook.com/CaixaForum
📍 @ Caixaforum

TARRAGONA

CAIXAFORUM TARRAGONA

Cristòfor Colom, 2
(junto a la fuente del Centenari)
43001 Tarragona
Tel. 977 24 98 71
caixaforumtarragona@marmacultura.com
CaixaForum.org/tarragona
① Facebook.com/CaixaForum
📍 @ Caixaforum

ZARAGOZA

CAIXAFORUM ZARAGOZA

Av. de Anselmo Clavé, 4
50004 Zaragoza
Tel. 976 76 82 00
caixaforumzgz@fundacionlacaixa.org
CaixaForum.org/Zaragoza
① Facebook.com/CaixaForum
📍 @ Caixaforum

VALÈNCIA

CAIXAFORUM VALÈNCIA

Ciutat de les Arts i les Ciències
Eduardo Primo Yúfera, 1A
46013 València
Tel. 960 90 19 60
icaixaforumvalencia@marmacultura.com
① Facebook.com/CaixaForum
📍 @ Caixaforum

MURCIA

ESPACIO FUNDACIÓN "LA CAIXA" MURCIA

Av. del Río Segura, 6
30002 Murcia
Tel. 968 22 63 13
<https://fundacionlacaixa.org/es/web/guest/personas-mayores-centros-espacio-fundacion-la-caixa-murcia>

REALIZACIÓN EDITORIAL

ZetaCorp Unidad de Comunicación Corporativa, Grupo Zeta - Prensa Ibérica

IMPRESIÓN

Vanguard Gràfic

D.L.: B 6835-2023

TEXTOS

@ Fundación "la Caixa" - Inés Martínez Ribas

FOTOGRAFÍA CUBIERTA

Ricardo Miras

FOTOGRAFÍAS

Josep Casanova Martí (p. 5); Alberto Van Stokkum (p. 2, 1); Máximo García (p. 2, 2); Georgina Ureña (p. 2, 3); Javier Salvalle (p. 2, 4); Miquel Baidal (p.3, 1); Gunnar Knechtel (p.3, 2); Nine Koepfer (p.3, 3); Shutterstock / Crafter (p.3, 4); Josep Casanova (p. 5); Shutterstock / Josep Suria (p. 8); Máximo García (p. 9); Alberto Van Stokkum (p. 10); Yago Bruna (p. 11, 1); Shutterstock / Dusan Petkovic (p. 11, 2); Myriam Meloni (p. 11, 3); Javier Salvalle (p. 11, 4); Javier Salvalle (p. 12); Joana Meneses (p. 14); Javier Quintanero (p. 15); Alberto Van Stokkum (p. 16); Shapecharge / Getty Images (p. 17); Shutterstock / Elizaveta Galitckaia (p. 18); Javier Salvalle (p. 20); Rita Puig-Serra. (p. 21); Alba Rodellar/Òmada (p. 22); Alberto Van Stokkum (p. 23); Work4Progress Mozambique/Cesal (p. 24); David Campos (p. 25); David Momblan (p. 26); Máximo García (p. 28); David Campos (p. 29, 1); Cristina Tomás (p. 29, 2); David Campos (p. 29, 3); Máximo García (p. 29, 4); David Campos (p. 30, 31); Rubén Duro (p. 32); Jorge Fraile (p. 33); David Campos (p. 34); Rubén P. Bescós (p. 35); Oleguer Serra i Prats (p. 36, 1); Alberto Van Stokkum (p. 36, 2); Oleguer Serra i Prats (p. 37); Miguel Lorenzo (p. 38); Oleguer Serra i Prats (p. 39); David Farrán (p. 40, 1); Oleguer Serra i Prats (p. 40, 2); Fuera de Registro, S.L. (p. 41); Georgina Ureña (p. 42); Oleguer Serra i Prats (p. 43); Javier Fernández Cano (p. 44); Igor Cortadellas (p. 45); Jesús Garzarón (p. 46); Muntañola Comunicació (p. 48); Cristina Tomás (p. 49); Georgina Ureña (p. 50); Lluís Salvadó (p. 51, 1); Georgina Ureña (p. 51, 2); Ana Palacios/ProFuturo (p. 51, 3); Máximo García (p. 51, 4); Javier Salvalle (p. 52); Georgina Ureña (p. 53); Fundación Telefónica/ProFuturo (p. 55); Máximo García (p. 56); Rita Patricio (p. 57, 1); Manu Lozano (p. 57, 2); Eva Flavia Martínez Orbegozo (p. 57, 3); Javier Salvalle (p. 58); Alberto Van Stokkum (p. 59, 1); Marc Guillen (p. 59, 2); Shutterstock / Metamorworks (p. 59, 3); TAC Arquitectes (p. 59, 4); Blanca Viñas (p. 60); Jordi Play (p. 61, 1); Almudena R. Ramiro (p. 61, 2); Javier Salguero (p. 61, 3); Jordi Play (p. 60, 4); Marc Guillen (p. 62); Ana Martínez Gil (p. 63, 1); Arkaitz Carracedo (p. 63, 2); Marc Güell (p. 63, 3); Marc Guillen (p. 64); Hospital Sant Joan de Déu Barcelona. (p. 65); TAC Arquitectes (p. 66, 67); Miquel Baidal (p.68); Shutterstock / rangizz (p.69, 1); Marta Bacardit (p.69, 2); Fuera de Registro, S.L. (p.69, 3); Shutterstock / Crafter (p.69, 4); Shutterstock / rangizz (p.74); Shutterstock / 3rdtimeluckystudio (p.75); Gunnar Knechtel (p.82); David Campos (p. 87); Fundación "la Caixa" (p.88); Shutterstock / Rawpixel (p. 90); Marta Bacardit (p.93); David Farrán (p.94); Nine Koepfer (p.96); Vicente Jiménez (p.98); Fuera de Registro, S.L. (p.101); Muntañola Comunicació (p.102); David Campos (p.104); Fuera de Registro, S.L. (p.106); Shutterstock / Crafter (p.108);

Fecha de cierre: 31 de diciembre de 2022

FUNDACIÓN "LA CAIXA"

Pl. de Weyler, 3

07001 Palma, España

www.fundacionlacaixa.org





Fundación "la Caixa"