

Codi de conducta

Introducció

Aquest document conté els principis generals que haurien de seguir els avaluadors quan examinen i qualifiquen les sol·licituds que siguin sotmeses al seu escrutini en el procés de selecció del Programa de Beques de la Fundació "la Caixa". Es tracta de consideracions de sentit comú, en general ja practicades espontàniament pels avaluadors que intervenen en els processos de selecció.

Aquests principis, que tenen per objecte garantir l'observança d'exigències com ara la transparència o la igualtat de tracte de tots els sol·licitants, es recullen, en aquest document, amb un propòsit doble:

- D'una banda, com a recull formalitzat, que es pugui emprar com a recordatori pels propis avaluadors.
- D'altra banda, per posar a l'abast dels sol·licitants, mitjançant la seva publicació, els principis que governen els processos de selecció en aquestes convocatòries de beques.

Adicionalment, el document inclou un segon apartat on s'expliciten les situacions en què és possible l'aparició d'un conflicte d'interessos.

Principis generals

1. L'avaluador hauria de completar les tasques encomanades mantenint la confidencialitat i examinant cada candidatura amb justícia, imparcialitat i equitat, d'acord amb les indicacions d'avaluació proveïdes per la Fundació "la Caixa".
2. Un avaluador duu a terme la seva tasca com una persona independent. No representa cap organització, regió, país, col·lectiu ni disciplina.
3. Si l'avaluador tingués algun interès directe o indirecte en la candidatura avaluada, o algun vincle personal o familiar amb el sol·licitant, ho hauria de fer saber a l'Oficina del Programa de Beques de "la Caixa" (vegeu, més endavant, "Conflictes d'interessos").
4. Els avaluadors no haurien de discutir amb ningú, i menys encara amb el candidat mateix, el contingut d'una sol·licitud.

5. De la mateixa manera, els avaluadors haurien de mantenir la confidencialitat del procés i evitar comunicar-se, amb relació a les candidatures examinades, amb les persones que haguessin redactat cartes de suport a favor dels sol·licitants avaluats.
6. Cap avaluador no hauria de comunicar a ningú, fins que acabi el procés de selecció i els noms dels becaris estiguessin publicats, el nom dels altres avaluadors que participessin o haguessin participat en els tribunals de selecció.
7. Els avaluadors haurien de vetllar per mantenir la integritat i la confidencialitat de la documentació a la qual se'ls donés accés per mitjà de canals telemàtics, i vigilar que fos inaccessible a terceres parts interessades o no en el desenvolupament del procés de selecció.
8. La documentació proveïda té com a objectiu, únicament, permetre l'avaluació dels candidats. Per aquest motiu no s'hauria de fer servir per a cap altra finalitat.
9. Les còpies, les notes i els documents en paper o en format electrònic que s'obtinguessin o que es facilitessin a l'avaluador durant l'avaluació s'haurien de destruir o tornar a l'Oficina del Programa quan acabés el procés de selecció.
10. Els processos de selecció de les beques de "la Caixa" afecten a milers de candidatures i mobilitzen centenars d'avaluadors. És un exercici de respecte i de responsabilitat per a totes les parts complir els compromisos assumits respecte d'una convocatòria.
11. L'Oficina del Programa contacta amb prou antelació amb els avaluadors que han de compondre els tribunals d'entrevistes en cada convocatòria. L'acceptació de participar en el procés implica que l'Oficina del Programa doni com a coberta aquella posició. Des d'aleshores, qualsevol renúncia d'un avaluador dificultaria seriosament la gestió de la selecció, i sobretot com més pròxima sigui a la data del final del procés.

Conflicte d'interessos

Un conflicte d'interessos té a veure amb la possibilitat d'un ús inapropiat o un abús (sigui real, aparent, percebut o potencial) de la confiança que el públic en general, els candidats i la Fundació "la Caixa" dipositen en els avaluadors que han de qualificar les sol·licituds; avaluadors, per tant, les decisions dels quals han de determinar quins candidats han de rebre, finalment, la beca a la qual opten.

Un conflicte d'interessos és una situació en què consideracions financeres, personals o professionals poden comprometre o esbiaixar la neutralitat, la imparcialitat i l'objectivitat d'un individu la posició del qual és susceptible d'afectar, directament o indirectament, el resultat d'un procés de selecció.

Els avaluadors s'obliguen a notificar a l'Oficina del Programa l'aparició d'un possible conflicte d'interessos durant el desenvolupament de la seva tasca en els processos de selecció.

Hi ha un conflicte d'interessos quan:

- L'avaluador ha intervingut activament en la preparació de la sol·licitud d'un candidat.
- L'avaluador té un vincle familiar amb el candidat.
- L'avaluador és professor, tutor, cap d'estudis, director del centre, o manté qualsevol altre vincle acadèmic amb el candidat.
- L'avaluador es troba, respecte de la candidatura o del candidat, en qualsevol altra situació que, tant als seus ulls com a ulls d'un tercer, pugui comprometre la seva capacitat per examinar amb neutralitat la candidatura.

Hi pot haver un conflicte d'interessos quan:

- L'avaluador ha escrit una carta de suport a la sol·licitud del candidat que està avaluant.
- L'avaluador ha tingut o té una relació personal o professional estreta amb el candidat.

L'existència o la possibilitat d'un conflicte d'interessos no implica que l'avaluador no pugui completar l'examen de la sol·licitud. L'Oficina del Programa ha de determinar, d'acord amb les circumstàncies particulars de cada cas, si el conflicte compromet l'activitat de l'avaluador o no.

En cas que l'Oficina del Programa i l'avaluador resolguin que el potencial conflicte d'interessos no compromet la tasca de l'avaluador, s'han d'establir controls a posteriori per garantir que, de manera efectiva i raonable, les qualificacions no s'han vist afectades en cap sentit.